

葛洲坝集团报



官方微信



官方视频号

2024年1月29日 星期一 第6403期 本期24版

国内统一刊号CN42-0059

集团网：www.cggc.ceec.net.cn 官方抖音号：cggc330

2024年“两会”特刊

春日之约

御风前行，向光而生

——写在中国能建葛洲坝集团五届三次职代会暨2024年工作会召开之际

春冬移律吕，天地换星霜。转眼间，我们送走了令人难忘的2023年，迎来充满希望的2024年。站在新的起点，中国能建葛洲坝人汇聚一堂，精心谋划新一年的目标任务，开启高质量发展新征程；踏上新的赛道，我们发出“一切聚焦创新、绿色、数智、融合，一切围绕高质量发展和价值创造”的动员号令；肩负新的使命，我们满怀起跑的冲劲、领跑的勇气，笃志前行、虽远必达，奋力谱写高质量发展的崭新篇章。

2023年是极不寻常、极不平凡的一年，我们大力践行中国能建《若干意见》、“1466”和“三新”能建战略，加快推进“一创三转”，企业高质量发展基础更加坚实、步伐更加坚定。

这一年，我们保持定力、坚定信心，担当作为，奋勇争先，各项工作取得新成绩。市场开发持续突破，签约额度再创新高；经营质效稳步提升，高质量发展持续推进；项目履约更加优质，超级工程擦亮“中国建造”名片；绿色融合不断赋能，高端化、智能化、绿色化新型战略产业加快培育，新能源、抽水蓄能、交能融合为企业发展增添新亮色；主题教育扎实推进，和谐发展走深走实，人民群众获得感、幸福感、安全感更加充实、更有保障、更可持续。

这一年，我们经历涉滩之险、爬坡之艰、闯关之难，在战胜挑战中发展、在风雨洗礼中成长、在历经考验中提升。各级领导干部深入基层调查研究，数百名机关干部下沉一线，决策者、管理者真正听到生产一线的隆隆炮声；各单位立足资源禀赋、产业基础、主业定位，聚焦“专精特新”，厚植发展优势，增强核心功能，各具特色、优势鲜明的“战斗集群”发展动能不断集聚；遍布全球的一线项目围绕“提质增效稳增长”，深入开展创岗建区、示范践诺等特色活动，促进项目高效履约，机器轰鸣、活力奔涌，全体干部职工以拼搏的干劲诠释了了对美好幸福的追求。

这一年，我们树牢以人民为中心的发展思想，在增进民生福祉、履行社会责任中展现央企担当。切实落实国家稳就业促就业政策，为年轻人提供更多实现梦想的平台；深入开展“我为群众办实事”，把百姓急难愁盼“问题清单”作为干部“履职清单”，离退休“敲门行动”传递温暖，职工结对帮扶汇聚关爱，企业与职工共享发展成果的理念更加夯实；坚持“为国分忧、为民解难”，积极参与抢险救灾，履行社会责任一以贯之、再立新功；持续深化人文关怀，努力营造温暖和谐的工作氛围，拓展包容并蓄的发展空间，让大家心情愉快、人生出彩、梦想成真。

时序更替，岁月流金。2024年是新中国成立75周年，是实现“十四五”规划目标任务的关键一年。中国能建葛洲坝集团将召开第二次党代会，擘画公司高质量发展新蓝图。发展是解决一切问题的总钥匙。贯彻落实中国能建“1466”战略，助力打造高质量发展“三新”能建，着力加快推进“四大转型”，实现高质量发展，需要我们持续发扬历史主动精神，走好新的赶考之路，以企业自身的高质量发展，为中国式现代化伟大征程贡献涓滴之力。

春到人间生意满，东风送暖绿参差。刚刚召开的中国能建2024年工作会议暨一届四次职代会，规划了今年的工作总目标和路线图。征程再启，战鼓已催。

作为全球能源电力和基础设施建设的主力军、国家队，让我们赓续红色基因，始终牢记心中的使命、肩上的责任，不驰于空想、不骛于虚声，铆足干劲、昂扬斗志，努力创造无愧于时代的新业绩；让我们坚持绿色发展，始终聚焦主责主业，推动“四大转型”，加快传统产业改造升级和战略性新兴产业、未来产业培育壮大，以绿色能源、绿色基建赋能经济社会绿色发展；让我们放飞蓝色梦想，始终坚持战略制胜、变革驱动、创新引领、数智升维，争做强国建设的实干家、民族复兴的追梦人，御风飞翔，向光而生，续写新时代“春天的故事”。



2024 「两会」 特刊



会议现场

中国能建召开2024年工作会议暨一届四次职代会



宋海良作工作会议讲话和职代会工作报告

本报讯(特约记者 能讯)1月18日,中国能建在京召开2024年工作会议暨一届四次职代会,坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导,深入贯彻党的二十大和中央经济工作会议精神,认真落实中央企业负责人会议要求,大力践行《若干意见》、“1466”和“三新”能建战略,系统总结成绩,分析研判形势,安排部署2024年重点工作,号召进一步突出价值创造,强化“三力”担当,加快“四大转型”,全力开创高质量发展“三新”能建新局面,全面推进中国式现代化强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献。

审计署企业审计八局有关领导出席会议。中国能建党委书记、董事长宋海良传达中央企业负责人会议精神,并作题为《突出价值创造 强化三力担当 加快四大转型 全力开创高质量发展“三新”能建新局面》的工作会议讲话和职代会工作报告。公司党委副书记、

工会主席马明伟主持会议。公司董事李树雷、司欣波、赵立新、程念高,公司领导李子勇、吴云、李丽娜出席会议。

会议指出,2023年是公司改革发展历程中极具挑战、极不平凡的一年。一年来,公司上下始终牢牢坚持以习近平总书记系列重要讲话和重要指示批示精神为统领,坚决落实国务院国资委部署要求,大力践行《若干意见》、“1466”和“三新”能建战略,准确把握大局大势,有效驾驭复杂变局,全面发挥独特优势,全力稳固安全态势,突出战略导向、高目标导向、市场导向、价值导向、问题导向、政治导向,企业战略方向与路径更加清晰、战略牵引更加有力,主要经营指标再创历史新高,绿色发展、数智发展、融合发展释放强大动能,系统改革激发更多活力,科技创新加速突破,科学管理体系持续升级,高质量党建水平显著提升,交出了一份全新的精彩答卷,企业总体呈现出新动能加速集聚、新优势不断放大、新活力持续迸发、新品牌影响力迅速提升的良好趋势。

会议指出,新一届领导班子组建以来,公司全面统筹好“四篇大文章”,系统推进“五大攻坚任务”,企业的“根”与“魂”优势更加牢固,业务发展布局与路径全面优化,管理效率和品质显著提升,合力向心力凝聚力进一步增强,并焕发出勃勃生机、迈入新阶段。近三年来,公司新签合同额实现高速增长,在站稳万亿平台基础上再创新高,各项主要生产运营指标均实现快速增长,公司动能不断集聚、综合实力显著提升,干部职工的干事创业激情被广泛激发,企业全面呈现聚势赋能、活力迸发的全新局面,进一步夯实了高质量发展根基,充分彰显了央企“稳定器”“压

舱石”“顶梁柱”的责任与担当。

会议指出,三年巨变,带来“六大深刻启示”。一是牢牢把握与坚持党的全面领导与党的建设这一“根”和“魂”,二是牢牢把握与坚持央企姓党、央企为国和发展企业、创造价值“两个初衷”,三是牢牢把握与坚持战略决定方向、思路决定出路、执行力决定成败“三大管理法则”,四是牢牢把握与坚持发展是第一要务、创新是第一动力、人才是第一资源“三个第一”,五是牢牢把握与坚持科学管理、卓越管理、一切聚焦价值创造,六是牢牢把握与坚持真抓实干、马上就办。要强化历史思维,善于运用历史经验去审视现实问题,深刻领悟“六大深刻启示”的内涵实质、实践要求和前进方向,在传承中发展,在发展中创新,在创新中光大,使之始终成为公司高质量发展的强大文化基因与动力之源。

宋海良强调,立足新起点新征程,公司必须找准时代坐标,聚焦使命责任,理清发展逻辑,以更加清醒的头脑、更加昂扬的斗志、更加自觉的担当,系统把握好新形势、新任务、新特征、新价值、新担当、新启示“六个新”,做好统筹机遇与挑战、统筹战略与战术、统筹稳与进、统筹当下与未来、统筹使命与责任、统筹经验与实践“六个统筹”,坚定战略自信,勇担时代使命,坚守发展之责,以思想上的大解放、大统一、大创新,奋力在中国式现代化的壮阔征程中创造卓越价值、展现非凡能建。

宋海良指出,2024年是中华人民共和国成立75周年,是实现“十四五”目标的关键一年,也是公司立足新时代新征程强化担当作为、提升发展能级、开创发展新局的重要一年,做好全年工作意义重大。统筹

谋划全年工作,2024年要重点围绕破解影响企业高质量发展的战略性、引领性、重点性、基础性、根本性“五性问题”,全面推进改革深化提升行动、持续强化适应性组织建设、加大专业化整合力度、系统优化体制机制,全面深化系统改革。二是聚焦引领性问题,加快系统化机制化创新驱动转型、绿色低碳转型、数字智慧转型、共享融合转型,全面厚植发展动能。三是聚焦重点性问题,持续系统发力解决好增收创效问题、治亏脱困问题、资源配置与整体协同问题,全力提升经营质效。四是聚焦基础性问题,全力夯实市场经营底座、项目管理底座、风险防控底座,系统筑牢发展底座。五是聚焦根本性问题,狠抓政治“三力”建设、班子“三力”建设、强根固魂和凝心聚力“两大建设”、正风肃纪反腐建设,全面加强党的领导与建设。

宋海良要求,岁末年初要压紧压实安全生产责任,深入排查重点领域安全隐患,坚决防范和遏制重特大事故发生;要扎实细致做好信访维稳工作,全力维护企业和谐稳定;要关心关爱职工群众生活,做好春节期间送温暖等工作,确保度过一个欢乐祥和的春节。

会议期间,公司领导聚焦“支撑打造高质量发展‘三新’能建”主题,结合分管工作,分别进行专题交流发言。与会代表对职代会工作报告进行了分组讨论。

会议采取现场+视频形式召开。公司其他高管,副总师,总部部门、事业部负责人,纪委副书记,巡视组组长,专职董事、专职监事,纪委内设机构负责人、直属机构负责人,区域总部、所属企业负责人在主、分会场参加会议。会议开通了视频直播,公司全体干部职工同步收听收看会议实况。

专
版

中国能建2024年工作会议暨一届四次职代会胜利闭幕



会议现场



表彰最佳经济效益奖



表彰“一创三转”突出贡献奖

本报讯(特约记者 能讯)1月19日,中国能建2024年工作会议暨一届四次职代会圆满完成各项会议议程胜利闭幕。会议为公司全面践行新时代中央企业新使命新任务,抢抓发展机遇、加快转型跨越,奋力建设高质量发展“三新”能建,全面推进中国式现代化强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献,奠定了坚实的思想基础,提供了充分的实践准备,制定了科学的行动纲领。

公司党委书记、董事长宋海良主持会议并讲话。公司董事李树雷、程念高,公司领导马明伟、李子勇、吴云、李丽娜出席会议。

会议审议通过了公司职代会工作报告的决议。决议指出,职代会工作报告立意深远、内涵丰富,振奋人心、催人奋进,是紧扣时代要求、对接国家战略、切合企业实际、反映职工期盼的发展宣言和行动纲领。会议还审议通过公司员工退出管理实施细则。

会上,宋海良与所属企业代表签订了2024年度经营业绩责任书、QHSE工作责任书。科信装备部、中电工程、西北院、广西院、华东区域总部、城市发展公司6个部门和单位作现场交流发言,战运部、电建部、国际集团、数科集团、投资公司、葛洲坝电力公司6个部门和单位作书面交流。

会议对最佳经济效益奖、优秀企业奖、标杆工程、市场开发奖、科学技术奖、劳动模范、十大杰出项目经理、十大平安(QHSE)卫士、十佳外籍员工等年度常设奖,以及“一创三转”突出贡献奖、提质增效突出贡献奖、数字化转型突出贡献奖、新闻宣传突出贡献奖等年度特别奖进行了表彰。

宋海良指出,本次会议紧紧围绕全面贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想,深入研判新形势新任务,准确把握新特征新价值,科学运用新经验新启示,系统部署2024年工作,吹响了公司立足新阶段、彰显新作为、再造新能建的冲锋号,绘出了战略再升级、改革再深化、转型再加速、质量再提升、管理再创新的路线图,有力激发了各级干部职工加快高质量发展的使命感、紧迫感和荣誉感,公司上下思奋进、争前列、开新局的氛围更加浓厚。



签订2024年度经营业绩责任书、QHSE工作责任书

宋海良对贯彻落实好会议精神提出三点要求。一是要在同向发力上见真章。各单位、各部门要迅速跟进、立即行动,做到学习宣贯要到位、贯通部署要到位、深化细化转化要到位“三个到位”,画好奋进同心圆,奏出合力协奏曲。二是要在价值创造上见真章。各单位、各部门要深刻领会国务院国资委“五大价值”的新导向,全面做到认知升级、目标升级,最大程度创造经济价值、更深层次发挥战略价值、更高水平体现功能价值,以更大的视野格局,推动公司发展迈入新境界。三是要在狠抓落实上见真章。各级领导干部

要全面贯彻不折不扣抓落实、雷厉风行抓落实、求真务实抓落实、敢作善为抓落实“四个抓落实”的重要要求,真正把公司的决策部署付诸行动、见之于成效。

会议采取现场+视频形式召开。公司其他高管,总部部门、事业部负责人,纪委副书记,巡视组组长,专职董事、专职监事,纪委内设机构负责人、直属机构负责人,区域总部、所属企业负责人在主、分会场参加会议。本着务实高效的原则,会议采取多项会议套开形式召开,并首次开通了视频直播,公司全体干部职工同步收听收看会议实况。

春日之约



2023 亮点工程

大坝矗立，公路畅达，风轮旋转，高铁飞驰，新城拔节，绿水荡漾……
2023年，中国能建葛洲坝集团投资建设的一项项亮点工程和民生项目，不断刷新进度条，彰显了公司在大电力、大交通、大建筑、大环保和新基建领域的突出工程建设实力，为经济社会高质量发展提供“动能”，打通“动脉”，书写“动人”乐章，将奋斗的荣光镌刻在广袤的大地上。

2024 「两会」 特刊

巴基斯坦·DASU水电站 ——“建”证中巴友谊 服务“一带一路”



DASU水电站是目前巴基斯坦技术难度最大、总装机容量和总投资最大的项目之一，电站总装机5400兆瓦，建成后年发电量约120亿千瓦时，能为超过500万户巴基斯坦家庭带来清洁电能，有效缓解整个巴基斯坦地区的能源紧缺现状。项目于2017年6月23日开工，2023年2月18日成功实现截流。

湖北·武重高速(汉川段) ——智能建造 赋能业务转型



武重高速(汉川段)项目对提升武汉城市圈互联互通水平，推进长江经济带发展具有重要意义。项目以“三大区域、一个中心、一个平台”为智能建造纲领，重点打造了智慧钢筋加工厂、智慧拌和站、智慧梁场三大区域，形成以钢筋加工数字化、预制梁生产智慧化、拌和系统管理智能化等为特色的项目智能建造体系，打造了“智能建造”标杆。

青海·玛尔挡水电站 ——绿电出高原 壮美玛尔挡



玛尔挡水电站是黄河流域在建海拔最高、装机最大的水电站，也是玛尔挡“水光蓄储”千万千瓦级多能互补一体化清洁能源示范基地的核心工程。项目位于青海果洛藏族自治州玛沁县拉加镇上游的黄河干流上，总装机容量232万千瓦，多年平均发电量73.04亿千瓦时，可满足285万户家庭一年的用电量。

广东·南沙国际金融论坛(IFF)永久会址 ——钢铁水棉花 绽放大湾区



“木棉花开 鸿翔海丝。”南沙国际金融论坛(IFF)永久会址项目，作为粤港澳大湾区新地标，是公司进军大型公建领域的匠心之作，项目总建筑面积约24.84万平方米，对推动广州实现核心金融会展、金融创新、综合服务和生活服务等功能具有重要意义。

新疆·大石峡水利枢纽工程 ——高峡出天山 安澜百业兴



大石峡水利枢纽工程是国家172项节水供水重大水利工程之一，具有灌溉、防洪、发电等综合功能，承担着新疆南疆四地州电力系统的调峰任务，对保障下泄塔里木河生态用水，促进南疆贫困地区经济社会发展具有重要作用。项目最大坝高247米，标志着中国水利建设史上面板坝设计、建设和管理水平达到了250米级的国际领先水平。

江苏·南京地下空间 ——“豆腐”里面建宫殿 “绿色建筑”树标杆



南京地下空间项目是国家级新区江北新区的核心项目，也是亚洲在建规模最大的单体地下综合体。项目建成后，将进一步加强南京江北、江南之间的轨道交通联系，为南京长江经济带及江北新区城市更新提供有力支撑。

甘肃·平川抽水蓄能电站 ——河西走廊门户 建设超级“充电宝”



平川抽水蓄能电站项目是中国能建在国内首个投资建设的抽水蓄能电站项目。项目总装机容量1180兆瓦，年发电量20亿千瓦时，计划2028年首台机组投产，2029年全部建成。项目建成后，可有效增加甘肃清洁电力供应，对甘肃优化电源结构，构建现代能源体系提供有力支撑。公司紧密携手地方政府和参建各方，全面推进前期各项工作，提前6个月完成项目核准，打造了“平川速度”。

河北·保定城中村改造二期、三期项目 ——建广厦万间 筑美好未来



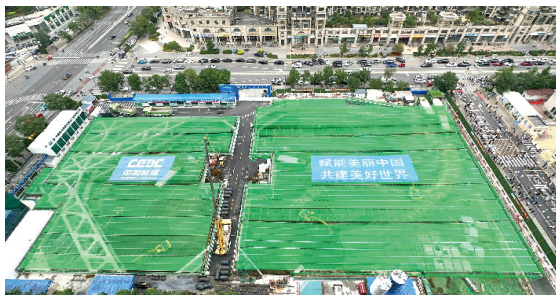
作为中国能建葛洲坝集团助力京津冀协同发展的重要民生工程，保定城中村改造二期、三期项目共建设住宅用房25210套，解决7.9万人的住房需求。项目的高速推进，为保定市打造品质生活之城打下了坚实基础。

甘肃·瓜州“光热储能+”项目 ——沙戈荒山 风光无限好



瓜州70万千瓦“光热储能+”项目是国家发改委、能源局批复的第一批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型基地建设项目之一，是全球首个“双塔一机”风光热储一体化项目，节能减排效益显著，为河西走廊清洁能源基地建设再添新动能。

北京·646项目 ——科技示范工程 打造近零碳建筑



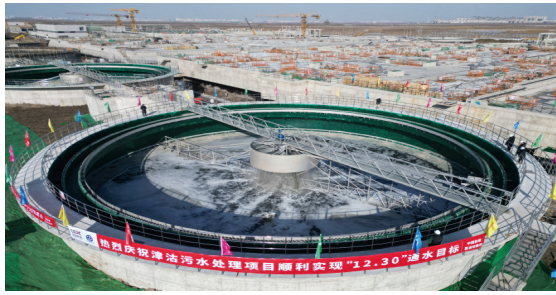
北京0408-646地块公建混合住宅项目位于北京市朝阳区东四环内，项目规划用地面积1.25万平方米，总建筑面积6.52万平方米。该项目聚焦精细化管理，坚持科技赋能，荣获国家“十四五零碳建筑科技示范工程”授牌，北京市“绿牌”工地，中国能建“标杆项目”“十化”优秀示范项目。

四川·泸州长江六桥 ——一跃长江天堑 三塔斜拉长虹



泸州长江六桥(邻玉长江大桥)是四川省重点工程，填补了国内长江上游400米跨三塔斜拉公轨两用桥梁的空白，对推动成渝双城经济圈建设具有重要意义。葛洲坝路桥公司创新设计“水上浮式打桩平台”，攻克了世界最大零号块浇筑、大吨位钢系梁吊装等难题，对同类型桥梁、长江上游桥梁建设提供了宝贵经验。

天津·津沽污水处理厂 ——纳废水清淤净污 吐清泉上映蓝天



作为全国单体规模最大的城市污水处理项目，津沽污水处理厂是公司践行京津冀协同发展的重要战略举措，也是公司聚焦生态环保业务、深耕京津冀区域市场的重要成果。项目建成后，将为天津市津南及西青地区提速城市化发展提供有力保障。

山东·枣菏高速公路 ——交能融合 绿动世界



枣菏高速交能融合项目是中国能建葛洲坝集团探索“七网融合”应用场景落地的首个项目，以可再生能源为动力，以路域空间为载体，以建设风光发电、光储充一体化、零碳服务区、综合能源管理系统为手段，通过“科学设计、低碳营造、智慧运营”，构建新型交通能源系统，打造零碳示范工程。

广东·深大城际铁路项目 ——车走蛟龙连巷陌 盾构前行送福来



深大城际铁路是粤港澳大湾区“一小时城轨交通圈”的重要组成部分，兼具城际、市域客运功能。由中国能建葛洲坝集团牵头投资建设的1标T4至五和段线路全长31.816公里，计划于2026年底建成通车。

年度
亮点
工程

春日之约



2024

两会
特刊

年度
闪光
时刻

春日之约



时间无迹、奋斗有痕……回首2023,面对复杂严峻的形势和艰巨繁重的任务,中国能建葛洲坝集团大力践行《若干意见》和“1466”战略,加快推进“一创三转”,全体葛洲坝建设者聚焦高质量发展和价值创造,用汗水浇灌收获、以实干笃定前行。奋斗终是主旋律,时光不负追梦人。过去一年,我们脚踏实地干事业、凝心聚力谋发展!一次次精彩亮相、一次次高效履约、一次次向着梦想不畏艰辛!哪些瞬间仍让你记忆犹新?年终岁首,让我们一起重温,属于葛洲坝人的2023闪光时刻。

2023 闪光时刻

中国能建葛洲坝集团亮相 第三届“一带一路”国际合作高峰论坛



10月18日,第三届“一带一路”国际合作高峰论坛式在京开幕。在互联互通高级别论坛和民心相通专题论坛上,中国能建葛洲坝集团精彩亮相,签约埃及开罗国际机场航空物流园项目;《“一带一路”上的幸福生活——爱在妇产楼》情景剧,讲述公司履行社会责任,为肯尼亚南部卡蒂亚地区建设妇产楼的暖心故事受到各界点赞。

“十四五”雅砻江中游最大水电站—— 孟底沟水电站正式开工



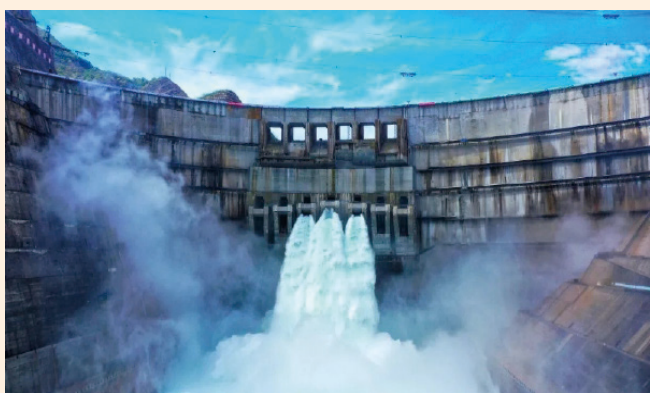
12月7日,由中国能建葛洲坝集团参建的孟底沟水电站,在雅砻江四川省甘孜藏族自治州段正式举行开工仪式,标志着工程主体工程进入全面建设阶段。孟底沟水电站是“十四五”期间雅砻江中游水电开发建设的最大规模水电项目,项目建成后,将极大改善区域能源结构,有效促进乡村振兴和藏区经济发展。

保定市主城区城中村改造三期安置区 首批封顶



4月14日,由中国能建葛洲坝集团投资建设的保定主城区城中村改造三期安置区首批项目封顶,标志着该城中村改造取得重要阶段性进展,也是保定城市更新的又一重要成果。保定城改三期项目是葛洲坝集团服务国家重大战略,助力京津冀协同发展的重要民生工程,建成后 will 满足 6800 户保定市民的高品质住房需求。

白鹤滩水电站发电机组安装团队 荣获“央企楷模”称号



2月16日,国务院国资委发布2022年度“央企楷模”,中国能建葛洲坝集团白鹤滩水电站发电机组安装团队荣列其中。在奔腾不息的金沙江畔,白鹤滩水电站发电机组安装团队怀揣水电报国之心,以敢为人先、勇争一流的精神书写了水电安装的奋斗史,实现了登顶世界水电安装“珠峰”的华丽蝶变。

全国首个全路域交能融合示范工程 并网发电



5月10日,中国能建葛洲坝集团首个全路域交能融合项目——山东枣菏高速公路交能融合(源网荷储一体化)示范工程金乡段并网发电,金乡零碳智慧服务区同步启用。这是公司积极探索融合发展应用场景的重要举措。该项目全部建成后,预计每年可节约标煤约4.1万吨,每年减排二氧化碳约11.4万吨。

鄂东再添新通道 武阳高速全线通车



11月16日,由中国能建葛洲坝集团参投并参建的武汉至阳新高速公路全线正式建成通车。至此,武汉至大冶车程缩短至40分钟,武汉至阳新车程缩短至1小时。未来,武阳高速与拟建的江西武宁至湖北阳新高速对接,构建起武汉—长沙—南昌之间的一条快捷通道,对于支撑黄石打造长江中游城市群区域中心城市,加快武鄂黄黄(武汉、鄂州、黄石、黄冈)都市圈建设意义重大。

波黑在建最大水电站项目开工



6月23日,公司承建的波黑在建最大水电站项目——达巴尔水电站项目开工。波黑塞族共和国总理拉多万·维斯科维奇为开工仪式致辞并奠基。项目建成后,将有效减少塞族共和国对化石燃料的消耗,满足日益增长的能源需求,获得大量的电力出口收入,极大地促进当地经济及社会发展,具有深远的历史意义和国际影响。

中企承建的安哥拉最大水电站 开启大坝主体施工



当地时间5月20日,由中国能建葛洲坝集团承建的安哥拉凯凯水电站成功截流。这标志着项目正式转入主体工程快车道,即将全面开启大坝施工的宏伟序幕,安哥拉总统若昂·洛伦索出席仪式并致辞。安哥拉凯凯水电站建成后,年平均发电量达8566亿瓦时,将减少温室气体排放量720万吨,为安哥拉经济社会发展提供强大稳定的电力保障。

北京门头沟河道清理 96小时全力以“复”



受超强台风“杜苏芮”影响,北京市遭遇140年来最大降雨,使门头沟区河湖水位暴涨、多处遭遇险情。按照国务院国资委、中国能建安排部署,8月16日,葛洲坝集团积极承担永定河门头沟段主河道抢险清理任务,以最快速度响应、最大力量投入、最高标准实施、最大效率推进,用实际行动助力灾后重建,彰显央企担当。

紧急驰援甘肃 抗震救灾暖人心



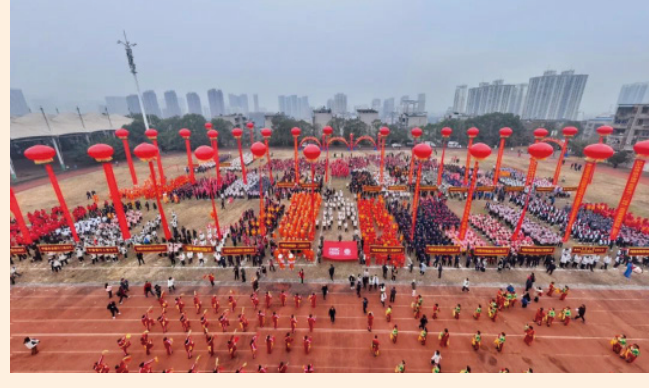
12月18日,甘肃临夏州积石山县发生6.2级地震。灾情就是命令、时间就是生命,地震发生后,中国能建葛洲坝集团迅速响应党中央号召,组织所属各单位,立即调配人员力量,紧急采购电机、帐篷、棉被、棉衣等救灾物资,连夜驱车奔赴灾区,在官方组织下有序发放物资,同时全力协助防范地震次生灾害,全力保障受灾群众及救灾人员的基本生活需要,彰显央企的责任与担当。

心系职工 攻坚“新三三〇工程”



2023年,公司对宜昌基地2247户住户开展解危安置工作,历经4个多月,600余名基层一线工作者克难攻坚,109栋筒子楼全面实现解危清退安置,彻底消灭了企业历史遗留棚户区问题,全面改善了宜昌基地人居环境面貌,受到了职工群众和社会各界的广泛赞誉和高度认可。

时隔三年 重启长跑活动



12月29日,时隔三年,中国能建葛洲坝集团元旦长跑活动再次在宜昌葛洲坝基地开跑,来自海内外的近5000名葛洲坝人怀揣强企梦想,以矫健步伐、昂扬身姿迈向万众憧憬的2024年。



巴基斯坦IDASU水电站截流仪式现场

2024 「两会」特刊

向海而行 建功“一带一路” ——中国能建葛洲坝国际公司2023年发展巡礼

春华秋实，时序更替。翻开中国能建葛洲坝国际公司2023年的发展画卷，起笔不凡，落笔精彩：战略引领积蓄新动能、市场开发实现新突破、项目管理获得新提升……

在学习贯彻党的二十大精神开局之年，中国能建葛洲坝国际公司团结一致、众志成城、勇毅前行，深入践行共建“一带一路”倡议，进一步落实中国能建《若干意见》和“1466”战略，立足“大履约、优布局、强市场”和“实体+平台”的职能定位，在国际业务高质量发展赛道上奏响奋进的昂扬乐章，焕发出高质量发展的崭新活力。

强部署抓机遇 市场开发迎来新突破

2023年，葛洲坝国际公司协同中国能建成员企业签约项目12个，与“一带一路”共建国家签约项目61个，国际业务签约总额实现新突破，现汇项目签约总金额同比增长205.62%，新能源项目签约同比增长110.24%……

一系列亮眼数据背后，凸显出国际公司深入践行共建“一带一路”倡议、抢抓海外发展新机遇的担当作为，折射出公司奋力开拓新兴市场、落实“三新业务”的崭新活力。

新年即开跑，起步即冲刺。2023年初，公司闻令而行，相势而动，在市场体制改革上做出系列部署。公司市场投资部主任胡文说：“我们积极对接中国能建国际集团、西北院、山西电建等单位，积极与中国能建成员企业对接，协同签约沙特光伏、埃及光伏等项目12个，协同合力持续提升。积极发挥引领统筹职能，组织召开成员企业国际业务对接会，组织10家施工类成员企业细化国别市场布局方案，共谋发展新思路、新举措。”

得益于早布局和强管控，公司成功签约了巴西输变电项目、南非光伏等新能源项目，实现新能源签约数量同比翻倍，为“三新能建”建设做出了应有贡献。

除了激发市场开发活力、携手联合出海，公司还在国际市场上大力推行属地化管理，这也是实现签约增长的“流量密码”。

近年来，公司在秘鲁、印尼、巴基斯坦、安哥拉等四个国别推行实体化运作，目前签约额已近2000亿。

其中，当属秘鲁分公司最具代表性。“实行实体化运作后，公司在管理机制上比以前更活，更能适应市场变化。2023年，秘鲁分公司竣工移交3个项目，中标8个‘小而美’惠民项目。”秘鲁分公司副总经理杨殿这样说。

中标秘鲁国家警察学院扩建升级项目、普诺医院升级改造现汇项目等一批民生工程，是继首都利马英雄道路等一批路桥项目完工后，公司在秘鲁市场的新斩获，实现了国别市场区域深耕、滚动发展。由22个项目组成的秘鲁项目群，如同璀璨的明珠散落在秘鲁大地上，为当地民生带来实实在在的福祉。

面临波谲云诡的国际市场，如何在“十四五”实施的关键一年做好市场开发工作，对未来国际业务发展至关重要。

胡文说：“2024年公司打算主要从两个方面着力：一是大力巩固水利水电领域和非电领域优势，稳健拓展新能源、输变电等业务；二是稳步推进投融资业务。控股投资主要聚焦‘小而美、短平快’的新能源、水务等领域项目，参股投资以拉动工程总承包并适时退出作为主攻方向，鼓励通过前期孵化锁定项目。”

风好正扬帆，奋楫启新篇，2024年，公司开拓国际业务的脚步必将更加坚定务实。

强监管抓长效 项目履约实现新进展

从安第斯山的冰川到非洲辽阔无垠的草原，从富饶多产的石油之国到帕米尔高原下的走廊，在跨越大半个地球的界域，总是活跃着葛洲坝国际人的身影。他们建电站、修铁路、筑公路、起码头，为世界奉献了一座座精品工程。

公司2023年将项目履约作为业务发展的“压舱石”“强引擎”“活名片”，以建工程、献精品、惠民为宗旨，成功推动安哥拉凯凯、巴基斯坦达苏、孟加拉BRT等项目实现重大节点目标，科威特新城等12个项目实现开工，纳米比亚铁路修复等6个项目完成移交，秘鲁通贝斯医院等5个项目高质量通过达标认证，巴基斯坦达苏项目获评中国能建项目管理“十化”优秀示范项目。

在三万里外的南美洲秘鲁的版图上，一座座由公司修建的大学、医院、公路等“小而美”民生工程拔地而起，刻下了一个个“中国印记”；

在孟加拉人口高密度聚集的首都达卡，BRT道路升级项目正火热施工，拥挤的交通状况将在项目建成后得到大大缓解；

在安哥拉母亲河宽扎河畔，凯凯水电站已完成主厂房中导洞贯通等目标，项目建成后可满足安哥拉全国50%以上供电需求；

在海湾明珠科威特，南萨阿德阿卜杜拉新城已全面开工，成为科威特目前最大的基础设施项目……

目前，公司在建项目已达79个。如何对项目履约进展实行有效管控、协调盘活资源、化解项目履约风险，公司采取了一系列行之有效的措施。“2023年，公司聚焦项目履约及重大风险化解，继续实施领导‘包保制’，累计在27个国别开展调研70余次，制定92条整改措施。”国际公司生产管理部负责人郑以旭介绍说。

与此同时，公司成立了重难点项目工作专班，召开项目履约专题会87场次，进行危大方案、重大技术方案评审30余次，进一步理顺了项目难点堵点。未来，随着一项项务实的举措落地，公司海外项目履约一定会取得新成效，为集团的高质量发展注入源源不断的新动力。

强营销抓实效 品牌塑造展现新形象

“感谢你们在成功举办第三届‘一带一路’国际高峰论坛上做出的贡献和努力”。去年，中联部发来感谢信。

在2023年“一带一路”高峰论坛上，由公司精心策划排练的舞台剧《爱在肯尼亚，情暖妇产楼》登上了民心相通论坛的舞台，得到了与会嘉宾的共同点赞。

在实施“走出去”战略中，品牌建设与传播扮演着至关重要的角色。

回忆起一年来的工作，公司从事外联业务的冯鑫感到忙碌而又充实，“去年一年，我们组织开展国内外高端拜访120余次，与30国政府高层进行会晤，组织国家部委、金融机构赴公司多个重点项目调研，深度筹备参加第十四届国际基础设施投资与建设高峰论坛、首届国际产业合作大会等大型活动15场，有效促成埃及开罗机场航空物流园、沙特麦地那住房等重大项目签约。”

讲好品牌故事，是为了积极传播中华文化、增进国际跨文化融合，构建起和合共生、美美与共的发展新气象。

在科威特，来自孟加拉的赛立姆，凭借着一股勤学、肯干的拼劲儿，在中国师傅傅丹指导下，短短两年时间从一名普通小工成长为负责项目后勤事务的“总管”；在巴基斯坦，工作多年的阿比德正与他的中国同事们一起练习诗歌朗诵节目，他们的节目《‘一带一路’赞》，将在项目部2024年春节联欢晚会上展现。

走进海外项目“中国馆”，“中国书架”“中国博古架”、文化展板等随处可见，民俗体验和影音播放等设施触手可及。

各项目充分利用春节、端午等中国传统节日，联合项目所在地孔子学院开展形式多样的中华文化体验和中文培训活动，积极融入驻在国文化交流活动，有效促进双方文明交流互鉴。

安哥拉凯凯水电站项目外籍员工茉莉最喜欢在“中国馆”里度过的闲暇时光，还时不时把她的家人带来体验一把，她说：“‘中国馆’的建立让我能够更方便的学习感受中国文化，希望可以带领更多安哥拉员工爱上中国。”

实现民心相通是共建“一带一路”倡议的重要内容。2023年，公司自觉扛起央企履行社会责任的大旗，为肯尼亚瓦克大坝附近村庄打造了6座爱心水井，解决了当地居民饮水难题；为蒙古国首都乌兰巴托援建了第130学校，解决就学难题；为巴基斯坦达喀喇昆仑公路提供维修服务，解决出行难题等。

对于海外文化工作，国际公司总经理助理杨水兵有着自己的思考：“2024年，我们一是强化境外机构的主体责任，利用属地主流媒体和融媒体平台，讲好企业发展故事。二是开展在建项目文化建设提升专项行动，应用好‘中国书架’‘中国馆’，促进中外文化交流互鉴，同时制定文化相融‘六个一’行动实施方案，通过文化调研、编制文化手册、外籍员工家访等方式，推动中外员工实现思想通、感情通、心灵通。”

潮涌千帆竞，奋楫正当时。2024年，葛洲坝国际公司将激扬“敢为”之帆、提升“出海”之能，乘好远航之“风”，破除阻碍之“浪”，向着国际业务高质量发展的崭新春天启航！（通讯员 于小洪 刘翼）

在秘鲁大地镌刻璀璨明珠

秘鲁分公司通过实体化建设实现深耕发展小记

通讯员 王茜

2023年，中国能建葛洲坝秘鲁分公司以高标准、可持续、惠民生为目标，深耕国别实现滚动发展，精心描绘新丝路壮美新画卷。

稳步推进属地化建设 实现业务深耕发展

自进入秘鲁市场以来，秘鲁分公司充分发挥品牌价值和资源整合能力，业务涉及道路、桥梁、房建、防洪等多个领域。目前打造了由22个“小而美”民生项目组成、合同总额约10亿美元的项目群。

作为公司首批推进实体化的国别机构之一，2023年秘鲁分公司在实体化建设方面进行积极探索，成效显著，全年交付3个项目，中标8个“小而美”民生项目。

“秘鲁分公司将属地经验与公司理念相结合，定制具有秘鲁特色的内部管理流程，充分选用属地人才和劳工，管理层外籍员工占比80%以上，作业层实现100%属地化。”秘鲁分公司总经理李文学介绍说，公司高度重视信息化建设，搭建便捷、高效、组织性强的工作沟通平台。通过使用LARK办公软件实现了中外员工的直接沟通，即便语言不通的中外员工也可以进行工作交流。成功搭建中外员工定期交流的平台机制，通过在两国特色节假日期间的团建活动等方式，有效推动了双方的文化融合。

推行片区管理模式 实现业务深度管控

在市场拓展中，秘鲁分公司坚持可持续发展理念，始终把牢风险关，审慎选择合作项目。

“我们严格遵守秘鲁国家采购法，中外员工共同参与项目评审各个环节，成功规避了许多项

目标风险。”分公司副总经理杨殿说，公司按专业建立了内外部法律团队，分别与外部知名的刑事、行政、人事律所以及新闻媒体团队、咨询机构等单位开展深度合作，正面引导舆论环境。

目前秘鲁分公司已形成宁、库斯科、利马、皮乌拉4个项目片区，在项目管理中充分考虑了各个实施主体的资源情况，以共享临近项目资源实现物理融合，以共享关键人员实现管理融合。

“通过提前与项目业主高层建立沟通渠道，及时解决现场各种问题，确保了项目利润目标实现。”秘鲁分公司总经理吕志红说。

在打造片区管理模式的同时，秘鲁分公司始终坚持文化引领，班子成员蹲点一线项目，压实管理人员分管责任，实现管理全覆盖。年轻员工冲在前、干在先，用一个个项目的成绩体现出“95后”“00后”的情怀与担当。

聚焦民生小而美项目 实现民心深入融合

卡琳娜是住在玛利亚医院项目附近的居民，每天上班都会路过项目现场。“时间过得真快！每天我出门都能看见这个医院在一点点变化，今年医院建成后，我们就不用坐几个小时的车出去看病了。”

玛利亚医院位于秘鲁北部的亚马逊大区，是一所二级妇女儿童医院，医院建成后将极大改善当地女性与儿童的医疗条件，有效解决看病难的问题。

像玛利亚医院这样的民生项目如同璀璨的明珠，散落在秘鲁的大地上，分布在安第斯山高原上、亚马逊雨林区以及热带沙漠等地区，为当地民生带来实实在在的福祉。



秘鲁首都利马市滨海公路至坎昆公路升级改造项目，2021年工程验收委员会一致认为公路整体工程质量优秀，全票通过竣工验收。

在聚焦民生“小而美”项目的同时，秘鲁分公司还通过中外员工相互拜师、开展中国传统节日庆祝活动等方式弘扬中国文化，奏响中秘和合共生、美美与共的民心相通交响曲。

秘鲁万卡约市凯门医院项目部，位于世界第三大高原——阿尔蒂普拉诺高原上，是员工冯瀚走出校园工作的第一站。在现场工程师阿尔伯特的带领下，学习施工建造专业知识、隔震器安装、防火板使用金属和PVC管材铺设……在四个月的日子里，冯瀚从一名初入职场的小白，迅速成长成一名项目管理人员。

圣诞节前夕，在阿尔伯特的邀请下，冯瀚来到了他的家中，品尝他亲手制作的皮斯科酒，参

观豚鼠养殖基地；也为阿尔伯特介绍中国的高新科技、新能源汽车、电子产品等，一同度过了难忘的平安夜。阿尔伯特的儿子马特奥说：“等我长大了我一定要去中国看看。”

在中秘文化的交融与碰撞中，在共建“一带一路”的进程中，不少中外员工结下了深厚的跨国友谊。

从摸着石头过河，到一叶扁舟过江，再到巨轮驶向深蓝，秘鲁分公司的实体化改革为海外机构实体化运营提供了有力的经验支持，也为秘鲁基础设施建设做出了重要贡献，树立了公司在秘鲁基建市场的品牌形象。

国际公司

春日之约



2024 「两会」 特刊



南京地下空间项目

稳进提质 竞逐“三新”主赛道 ——中国能建葛洲坝一公司高质量发展纪实

2023年，葛洲坝一公司以中国能建第二次党代会精神为指引，直面严峻复杂的国内外环境、激烈的市场竞争和交织叠加的发展压力，稳住生产经营大盘，大力实施改革创新，全面推动提质增效，上下同心、真抓实干，以时不我待的精神、分秒必争的行动，高效践行“三新”能建战略，扎实推进“一创三转”转型发展，企业发展进入全面提速、全面优化、全面升级的崭新阶段，驰骋高质量发展“主赛道”。

科技创新驱动内生动力

在刚刚闭幕的中国能建“两会”上，葛洲坝一公司基于南京地下空间项目申报的“富水软土地区50米级超深基坑群施工关键技术研究与工程应用”成果荣获年度科技进步特等奖。

“南京地下空间项目作为亚洲在建最大地下空间综合体，由于处于长江漫滩地貌，开工建设以来，项目部大的涌水就有30多次，小的涌水更是不计其数。”南京地下空间项目部党支部书记、项目经理宋宏伟回忆道。为了建好这样一个超级工程，一公司充分发挥科技创新作用，打造多项硬核技术。目前，科技成果正逐渐转化成生产效益，据统计“基坑群联调降水”等一批科技成果在工程群项目中的转化应用，年度科技成果转化效益近1亿元。

近年来，一公司紧扣“科技创新体系、核心技术攻关、数字化转型”三大重点，建立了“1+N”工程科研体系，基于低代码敏捷开发平台优势自研多个信息系统及管理模块，覆盖企业门户、市场、商务、生产、科技、安全、事务、办公等多项业务；立足重点项目、特大型项目，加强BIM、IOT、AI等前沿技术应用，促进工地现场管理数字化转型，智慧工地建设取得了新成效，在“新基建”领域走出一条技术赋能项目提质增效新路。田西高速、南京地下空间等一批项目智慧工地的建设，实现了工地现场从传统管理向数字化管理的转变，企业发展动能不断增强。

通过数字监测、数字拌合站、数字物料，推进施工现场信息化监管和精准化管控，钦州北高速总承包项目部被评为中国能建2023年度项目管理“十化”优秀示范项目。

“目前，我们还在进一步推进业务数字化覆盖力度，强化数据深度整合及数据智能化、可视化分析应用，全面挖掘数据价值，从数字化基础、管理数字化、产业数字化、数字产业化、

数据价值化和数字化治理六个方面推动生产经营一张图。”

战略牵引迸发改革活力

向新高点跃进，必须要有战略强支撑。中国能建第二次党代会将“1466”战略明确为建设“世界一流”“四型”“六高”集团，其中“一流的工程总承包商”是支撑发展的“两翼”之一，十分关键、极为重要。

一公司作为有着悠久历史的旗舰型建筑工程企业，由单纯的施工承包转向了技术、产品、资本、管理、标准、服务输出为一体的综合工程总承包；从参与葛洲坝、三峡工程、南水北调、西电东送等一系列关系国计民生的重大工程建设，再到走出国门，在尼泊尔、柬埔寨、刚果（金）、刚果（布）、埃塞俄比亚、阿根廷等国家，建造了一大批造福世界人民的中国坝、中国路。在“工程总承包”方面一公司有着不可比拟的突出优势。

近年来，一公司充分发挥优势，抢抓机遇，优化业务布局，做大市政、公路、水利总承包业务基本盘，巩固现有优势地位的基础上，重点在生态环保、新型城镇化等领域发力，积累工程业绩、提升专业能力。

目前宜昌高铁北站产业园、西陵区城市更新项目建设施工稳步推进，沙坪一级水电站、绰斯甲水电站全年生产任务提前完成，钦州北高速公路成为中国能建高速公路建设标杆，海南定安大岭岭山、舟山东岳山花岗岩矿陆续开工、投产……与此同时，文昌卫星发射中心起步区一期工程正聚焦创新融合，促进“七网”深度交融，率先创新适应未来新型城市与城镇化发展的建设、管理做出新尝试。

“我们在市政路网建设中，探索路、水、电、气、通信等融合；依托园区的5G基础设施网络，推动绿色交通发展……”文昌国际航天城项目部负责人熊星表示。

强战略、促转型。葛洲坝一公司近年来的营业收入、利润总额、净利润、国内国际市场签约等指标均完成上级单位考核目标，各项经济指标创下历史新高，2次获评中国能建“最佳经济效益奖”……各项发展成绩让人眼前一亮，这很大一部分得益于将建设中国特色现代企业制度作为深化改革的重要抓手，重构制度体系，健全治理机制，高效推动董事会建设，优化授权管控方式，实现公司治理水平持续提升。

“权责透明、协调运转、有效制衡，决策才会更加科学，管控运行效率提升，企业治理也就日趋完善，这是个良性循环的过程。”葛洲坝一公司战略与控部相关负责人介绍道。2023年，一公司高质量完成国企改革三年行动各项任务，成功入围国资委“双百企业”，各项改革工作如火如荼、有条不紊，企业改革持续深化。

绿色转型释放发展潜力

实现“双碳”目标，是我国实现绿色生态发展、高质量发展的内在要求。

一公司以融入“三新”能建为核心支撑，以“一创三转”为关键路径，把握“新能源”业务属性的根本特点，聚焦绿色低碳发展，围绕“30·60”系统解决方案和储能精准发力，全力培育技术、资源、品牌优势，提升竞争力。“我们在大力推进传统业务升级的同时，高起点切入环保等新兴业务，促进绿色发展，在黑臭水体治理、污水处理、排洪排涝、风电、光伏发电等环保领域风生水起。”

在湖北秭归茅坪河畔，一片碧环绕，路面平坦干净，污水从这里流进后就变成一泓清水流出，秭归县城污水处理厂扩建工程的实施一改往日的臭气冲天、污水满地，将工程打造成为一个花园似水厂，还绿于民。

在广西天等县把荷乡东北部的九十九岭区域，错落有致的风车开始加速旋转，电流平稳流入电网，标志着天等把荷风电项目首次并网成功。同在广西崇左市，随着逆变器的全部启动，一公司首个光伏项目——“农光互补”渠母光伏项目首次并网一次成功，迈出了从工程建设到投产发电里程碑意义的一步。

在塔克拉玛干沙漠，塔里木油田伽师县60万千瓦光伏发电项目经过6个月的奋战后已具备并网发电条件。在河南天池，随着天池抽水蓄能电站全面投产发电，洪涝灾害明显减少，河道生态得到明显改善，“河畅、岸绿、景美”的宜居环境逐步形成。

高光瞬间的背后，是深入践行“双碳”战略的生动实践。从拓展低碳市场到推广应用绿色施工技术、推进智能建造，一公司持续擦亮发展底色，加速打造绿色基建品牌。

未来，葛洲坝一公司将全面推进“四大转型”，抢抓改革之时，融入改革之势、撬动改革之力，为筑梦新征程、书写新篇章交上一份精彩答卷。（通讯员 李继红）



一公司第二次党代会



广西横钦高速公路



四川沙坪一级水电站



广西天等把荷风电场

一公司

春日之约



评论 勇担使命启新程

姚仁涛

发展的政治根基。要突出战略导向和高价值导向，围绕生产经营中心，强化党建价值创造，推动党建工作与生产经营“双融互促”。要深入推进主题教育成果转化，用心用情办实事，倾心倾力解民忧，让职工群众有更多的获得感、幸福感、安全感。

践行新使命新任务，必须提升发展质效。效益是企业改革发展的永恒主题，也是企业高质量发展的出发点和落脚点。要进一步解放思想、解放人、解放生产力，突出“战略至上、组织致强、管理致赢、技术致兴、合规致远、执行致胜”，走好特色高质量发展之路。要深化改革攻坚行动，抓住“双百企业”契机，以改革激发动力、增强活力、释放红利、提升发展质效，持续提升治理体系和治理能力现代化水平。要一切聚焦价值创造，推动“创新、绿色、数智、融合”理念融入全产业链，以突出的工

程建设能力，赋能建筑施工转型升级。

践行新使命新任务，必须强化责任落实。一分部署，九分落实。我们要坚定战略自信，坚守发展之责，狠抓政治“三力”、班子“三力”建设，以上率下，一级带着一级干，一级干给一级看，形成“真抓实干、马上就办”的良好氛围。要切实增强危机意识与责任意识，树立打大仗、打硬仗的思想，勇于担当作为、善于务实求效，在抓落实上比精神、见高低，在抓落实中看水平、找差距，扎实推动既定目标任务落地，把发展中的问题一个加一个加以解决，为公司高质量发展筑牢坚实基础。

蓝图已经绘就，逐梦惟有笃行。让我们立足新起点，踏上新征程，以只争朝夕的奋斗姿态、不负韶华的信心决心，勇于跨越、追求卓越，在奋力开创高质量发展“三新”能建大潮中，展现新作为，催生新气象，创造新辉煌。



文登抽水蓄能电站全景图

苦练基本功 积蓄新动能 展现新作为 ——中国能建葛洲坝二公司高质量发展纪实

2023 成绩斐然

2023年，葛洲坝二公司深入贯彻中国能建第二次党代会精神，紧跟“三新”能建战略部署，苦练内功、夯实基础，凝聚人心、团结奋进，全力抢抓各种有利机遇，加快推进“一创三转”，开创了高质量发展新局面。年度签约目标任务超额完成，在建项目履约全面受控，市场开发、营业收入及利润总额创造历史新高，经营性现金流更好，各项生产经营指标更优，企业发展动力更加充沛，发展质效更加彰显。

市场开发：取得新突破

深度融入“三位一体”大市场体系，不断优化区域市场布局，构建起覆盖重点领域、重点区域、重点业主和重点项目的“四个重点”的“1+9”市场开发体系。着力加强商业模式和盈利模式创新，深化要素融合，以“前期服务商+社会投资人”模式成功运作海口秀英区城市更新等项目。

抢抓抽水蓄能发展机遇，一手抓投融资项目、一手抓传统现汇项目，获取湖北平原、江西奉新、内蒙古乌海等10个抽蓄项目，“抽蓄先锋”品牌不断巩固。成功中标孟底沟水电站导流洞工程、沙湾河深圳水库截排工程、松岗河碧道等一批重大项目，市场开发创造历史新高，获中国能建“2023年度市场开发奖”。

项目管理：打造新样本

公司系统构建以利润为核心，以结算产值、现场成本、进度控制、QHSE为主线，以风险抵押金和绩效考核为约束，以资金上缴为保障的经营管理责任体

系，建立“抓推广、重反馈”长效机制，推动项目管理手册在项目管理全过程、全要素应用，玛尔挡项目获评中国能建项目管理“十化”优秀示范项目和基础“334”工程标杆项目。

高标准推进“项目履约提升年”专项行动，强化商务体系建设，以项目巡查、达标认证、驻点帮扶、现场办公等方式着力强化项目履约全过程管控，松岗河、乌海等项目超产20%以上，新开工项目全年产值同比增长152%。

改革创新：积蓄新动能

打通技术人才职业发展和晋升通道，开展技术专家选聘，让多劳者多得、技高者高薪。落实中长期激励措施，实施岗位分红，调动管理骨干和关键技术人才积极性和创造性。

组建首批科创团队，建设科技知识库平台，加快双曲拱坝、储气洞室、抽水蓄能施工等关键核心技术、装备的研发，打造样板方案、可视化施工工艺、技术标准等6大技术知识库，公司3项成果入选中国能建新技术及重大技术装备推广目录，一项管理创新成果获中国能建优秀管理创新成果三等奖。

科学管理：创出新成效

创新开展“三基”建设穿透、示范单位创建、系统工作对标为载体的专项行动，管理基础不断夯实，公司持续保持水利、交通、电力标准化一级企业称号，引江济汉工程项目获“国家优质工程奖”，洋浦航运大厦、园四路项目先后荣获省级安全质量奖项。

推进合同结算、试验检测、物资设备、督查督办等信息系统建设，数字化转型步伐加快，管理效率提高。高标准打造雄安、眉山、沙湾河等“BIM+智慧工地”，示范项目扩点成面，BIM成果先后荣获“龙图杯”“智建杯”“新基建杯”全国BIM应用大赛奖。

党建引领：厚植新优势

牢牢把握主题教育总要求，以系统谋划开局、理论学习起步、调查研究开路、推动发展破题，在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得扎实成效，16条主题教育工作经验和亮点成果在中国能建《主题教育简报》和央级主流媒体刊发。发挥“五大文化”引领作用，为公司传播新声、鼓舞士气、凝聚力量。多名职工荣获“荆楚工匠”“中国能建劳动模范”等荣誉表彰，李文清劳模创新工作室被湖北省总工会命名为“湖北省职工劳模创新工作室”。

玛尔挡水电站、句容抽蓄、文登抽蓄、纳赫高速、洋浦国际航运大厦等重点项目相继亮相央视、新华社、光明日报、中国日报等央级主流媒体，较好展现了公司建设大国重器、奉献精品工程的硬核实力。

2024 蓄势待发

2024年，公司将聚焦系统打造“三新”能建和“四大转型”战略部署，积极抢抓政策机遇，守正创新，凝聚人心，全力推动“创新、绿色、数智、融合”核心发展理念落地，奋力谱写高质量发展新篇章。

推动市场开发实现“四大突破”

紧盯国家重大水利工程，扩大抽水蓄能市场占有率，加大融合项目开发力度，推动传统现汇项目取得新突破。强化融合发展，积极探索“七网融合”应用场景，抓好一批前景好、质效优、带动力强的项目落地，推动投融资项目取得新突破。加强能力建设，系统提升市场研究、市场识别、项目挑选、编标、商务、商业模式设计、沟通交流“七大能力”，推动系统建设取得新突破。优化市场布局，优化管控模式，整合优势领域和优质资源，推动国际市场发展取得新突破。

推动提质增效实现“三大成效”

进一步加大项目管理手册推广运用，系统总结“履约提升年”专项行动经验成果，积极发挥生产、技术、商务专家团队作用，不断提升项目科学管理水平，在项目履约上取得新成效。加快构建以“目标成本为导向，成本控制为重点，成本分析为抓手，成本考核为保障”的全成本管理体系，压实各生产单位成本管理责任，在成本管控上取得新成效。加强采购策划与计划管理，加大新能源设备、智能化设备配置力度，推进设备智

慧管理系统的全面应用，在供应链管理上取得新成效。

推动企业治理实现“三大提升”

完善考评机制，加强适应性评估分析，确保战略目标和任务适应新形势新变化要求，提升战略适配性。持续推进基础“334”工程建设，落实项目管理“十化”要求，抓好管理创新成果转化，推进项目管理向科学管理、系统管理、全面数字管理转变，提升管理创效能力。优化基层治理体系范本，加强规章制度在一线的执行与落实，形成制度建设、执行和管控的闭环机制，提升基层治理能力。

突出基层治理“三大核心”

实施“人才强企”这一核心战略，加大人才引进力度，紧盯重点培训落实，有序推动公司“八百人才”计划落地。激发“科技创新”这一核心动力，大力推动数字化建设，实现BIM应用全覆盖，研究探索公司数据中台及BI展示平台建设，逐步实现企业内部数据融通融合。树立“现金为王”这一核心理念，善于“融进来”，充盈现金流；勇于“拿回来”，确保资金颗粒归仓；巧于“收回来”，多措并举推动重大债权回收；敢于“争回来”，深入研究各类财税政策优惠政策，确保基本普惠政策应享尽享。

守好隐患治理“三大防线”

全面实施“九安”行动，推进“二三四”工程建设落地，守牢安全质量红线。全力推进“四位一体”大风控体系建设，完善风险预警指标体系和定期排查机制，筑牢法律合规底线。完善“大监督”体系构建，加大“三大违规行为”监督力度，把牢监督执纪防线。

亮出党建“五大高招”

巩固发展主题教育成果，推动主题教育切实融入企业生产经营、市场开发、改革发展等重点任务之中。聚焦基层党建“七抓”工程，深入开展基层党建提质增效专项行动，亮出党的建设实招。高标准推进在建项目文化建设专项提升行动，大力开展品牌引领行动，亮出宣传文化妙招。全面试点《青年成长积分实施方案》，深入推进“健康能建”行动，亮出群团工作新招。持续加强对党的建设和高质量发展重点任务的精准监督，拓宽“大监督”体系深度和广度，亮出作风建设硬招。

龙腾启瑞祥至，扬帆起航正当时。新的一年，公司将凝心聚力、团结奋进，加速推动“四大转型”落地，推进公司早日建设成为“专业突出、行业一流、具有较强竞争能力的工程公司”，努力为建设世界一流的“三新”建设、加快建设世界一流企业作出更大贡献。



雄安新区组团1号地项目一期工程鸟瞰图

玛尔挡项目“十化”优秀示范创建之路

项目概况

玛尔挡水电站位于青海果洛藏族自治州玛沁县拉加镇上游约5km的黄河干流上，总投资约230亿元，是龙羊峡以上黄河干流湖口至尔多河段规划的第九座梯级电站，是黄河流域在建海拔最高、装机最大的水电站，是国家实施“西电东送”和“青电入豫”的骨干电源点，是国家和青海省重点能源项目，也是玛尔挡“水光蓄储”千万千瓦级多能互补一体化清洁能源示范基地的核心工程。该电站总装机容量232万千瓦，多年平均发电量73.04亿千瓦时。

项目建成后，可满足285万户家庭一年的用电量，对促进少数民族地区经济发展，带动抽水蓄能、光伏、风力发电及化学储能等新能源的开发利用，助推青海清洁能源示范省建设，助力“碳达峰、碳中和”目标实现起到积极作用。

项目管理模块化

项目部根据公司基层项目制度建设清单和范本要求，结合实际执行情况，定期开展制度“废改立”工作，确保决策机制流程透明合规。建立健全“领导干部下沉工区包保督导”“管理部门靠前服务指导”和落实工作“首责”制度，以规范管理助力高效履约，有效

保障关键节点目标的顺利实现。

现场组织工厂化

玛尔挡项目工区地处三江源保护腹地，环保要求极高，项目部采用集中加工、集中管理、统一协调的方式，实现管理营地和施工现场安全文明标准化、砂石和混凝土加工系统工厂化，采购专业化环保设施设备，既保证了施工进度，进一步降低施工成本，又满足了当地高标准的生态环保要求。

施工工艺标准化

项目部按照关键节点、经营指标和重要工序要求，对施工工艺进行详细规划。通过应用“超前预固结灌浆”等标准化工艺，高质量完成岩锚梁开挖及混凝土浇筑施工，岩锚梁混凝土浇筑速度创造了同类地下工程施工进度历史新记录，外观达到“镜面”免装修水准，打造了混凝土浇筑精品工程。

全面使用搭设效率更高的承插式盘扣脚手架，既加快了施工进度、保障了安全系数，又提升了文明施工形象。

此外，进水塔还创新采用“溜管+旋转滑槽”下料等多种标准工艺，克服了工期紧、混凝土方量大等

难题。尾水出口闸墩混凝土浇筑运用多卡模板等新技术，提前完成闸门吊装节点目标，确保地下厂房和尾水系统混凝土施工不受黄河汛期影响。

施工作业机械化

项目部结合工程地处高原高寒地区，人工效率低的实际情况，经过充分技术论证，根据尾水隧洞、尾水延伸段和泄洪放空洞无压段的大断面特点，衬砌混凝土全面使用钢模台车浇筑；引水竖井采用滑模和载人载物提升系统进行混凝土浇筑；尾闸井、出线竖井和事故门闸井因工期紧张，全面采用异形滑模进行混凝土浇筑；进水塔混凝土方量大，浇筑强度高，采用胎带机、天泵、伸缩式布料机、长臂反铲、“门塔机+吊罐”和地泵联合入仓，全面实现机械化作业，有效节省工期，保证施工质量，降低施工成本，保证节点目标顺利实现。

2023年，葛洲坝二公司以“项目履约提升年”专项行动为契机，在项目管理上持续发力，狠抓项目“十化”体系落地，聚焦加快打造一批具有引领性、示范性的标杆工程项目。下一步，公司将持续推动项目管理向科学化、数字化转变，着力破解高质量发展瓶颈，奋力谱写公司高质量发展新篇章。



玛尔挡水电站全景图



砂拌系统标准化建设





国际金融论坛（IFF）永久会址交付使用

2024 「两会」特刊

稳能奋楫势昂扬

——中国能建葛洲坝建设公司推动企业高质量发展综述

一年，是一个时间刻度，也是一次发展跨越的历程。

这是一组振奋人心的数据：2023年，建设公司完成市场签约占年度计划的122.7%，传统现汇项目同比增长150.2%，当年承揽当年营收项目同比增长46%，绿色矿山、一体化融合项目实现零的突破。

这是一条逆势上扬的曲线：2023年，建设公司完成营收占年度计划的103.9%，同比增长12.93%。

这是一幅热火朝天的动人画卷：国际金融论坛（IFF）永久会址顺利交付并成功保障IFF20周年大会顺利召开；保定二期圆满交房，保定中学顺利开学；近4000名建设者国庆假期助力和襄高速建设；全年获得各类奖项表彰127项，在葛洲坝集团连续四年排名第一……

数据、曲线、画卷，共同勾勒出葛洲坝建设公司推动企业高质量发展的轨迹。一年来，建设公司全面践行中国能建《若干意见》和“1466”战略，紧跟中国能建、葛洲坝集团改革步伐，统筹做好改革发展管理党建“四篇文章”，大力推动“一创三转”转型发展，向市场要效益、向改革要活力、向管理要动力，朝着“能建主力军行业争一流”的目标砥砺前行。

抢抓机遇释放发展潜力

做优做强市场开发，是实现高质量发展的唯一出路。

时光倒转至2023年1月，建设公司凭借着2022年度的市场签约份额、项目转化率两项亮眼数据，获得中国能建首个“市场开发破万亿突出贡献奖”，为抢占“三新”市场奠定了坚实基础。

彼时的建设公司虽然市场签约额大，但项目结构不尽合理，面对“双碳”发展机遇，后劲不足逐渐显现。如何破局，实现更高质量发展？建设公司选择了将“新能源、新基建、新产业”理念融入市场布局，创新商业模式，向绿色化、数智化、融合

化要项目、拓市场。

一时间，人人学理念、人人知理念、对接推“三新”、落实谈“一体”成为了热潮，市场开发体系也一并被赋能激活。所谓“一体”，即将发挥传统优势与“三新”项目拓展合二为一，利用产业间要素融合、“七网”内深度交融做实项目策划，创新商业模式，博得政府、业主青睐，是真正叩开市场大门的金钥匙。广东韶关一体化项目、云南红河州一体化项目随之落地。

广东韶关，一片见证了建设公司转型发展的沃土。上世纪90年代，为应对市场经济体制改革，建设公司率先实现变革，挥师南下向“小水电”时代进军，孟洲坝、锦江水电站、杨溪水等一系列小型水电站纷纷建成投产。如今，韶关这片沃土又一次见证了建设公司的转型发展。

“韶关一体化项目深度融合了中国能建七网融合及一体化发展理念，落地后将成为葛洲坝集团打造交矿融合、矿能融合的示范项目。”建设公司党委书记、董事长陶家平介绍，该项目立足“交、矿、建、能”四位一体融合发展，利用在高速公路领域的施工建设优势，带动绿色矿山、光伏能源建设，未来可期。

乘着“三新”能建的东风，越来越多的“新”进入建设公司市场开发的成绩单：矿山、水系治理新业务纷至沓来，实现新突破；房建领域突破高、精、尖，超高层项目落地实施；武汉、保定、广州等区域项目群逐步扩大，取得新成效……

“立足主责主业，加快推动‘一创三转’转型发展，是实现我们企业高质量发展的必然要求。”陶家平说，回望过去的一年，建设公司市场开发体系借“新”转型，如今已初步实现“破局”。

人才改革激活一池春水

“在我们团队中，90后占比45.5%，平均年龄34.6岁，是公司当前最年轻的项目管理团队，期待人才改革能给我们带来更

多发展机遇。”武汉再生资源大厦是建设公司首个项目经理组阁制+虚拟股权激励试点单位，通过竞聘上岗的万阳，对人才改革带来的发展机遇充满期待。

人才不是固定资源，人才工作不是“一锤子买卖”。如何真正激活人才“一池春水”，使人才因素能够最大限度活跃起来，为企业高质量发展注入源源动力？建设公司从优化顶层设计入手，蹄疾步稳推动人才改革。

“早在2022年，我们就已开启虚拟股权激励国企改革新实践。”建设公司党委副书记、工会主席王军说，2022年11月，建设公司着眼于推动企业高质量发展、注重改革红利惠及广大职工“两个宗旨”，推动首个项目经理组阁制+虚拟股权激励试点在南京G70A项目部落地实施。

该项目按照股本分配遵循“岗位价值越高、分配股数越多”的原则，班子成员持股60%，生产、商务、技术和管理骨干持股40%。待项目竣工结算完毕，将根据项目部年度考核和个人绩效考核结果开展虚拟股权激励兑现，推动企业和人才“同频共振”。

装配式标准层施工从每层需要10天缩减至每层7天，所有楼栋提前冲出正负零目标，研发的预应力组合钢支撑工法实现利润280万元，关键岗位骨干人才“零”流失……2023年度，该项目产生的系列正向变化有目共睹。

实践证明，这条路符合企业发展实际，能有效促进人才价值充分释放、竞相涌流，加快企业高质量发展步伐。

与此同时，建设公司持续深化“人才改革”，聚力经验复制、模式创新双融合双促进，按照“放得下、接得住、管得好”的原则适度放权松绑，将南京G70A项目部的经验复制推广到武汉再生资源大厦，形成了“项目经理组阁制+虚拟股权激励”的新模式，使企业市场化经营机制改革不断向纵深推进。



和襄高速东安段开工建设

“随着一项项改革经验复制推广、一种新模式创新创优、一个个项目聚势发力，人才改革为建设公司注入了强劲动能。”王军表示，建设公司三项制度改革已经连续两年获评中国能建A级，未来，将扎实推动各项改革深化提升。

补齐短板提升管理质效

国际金融论坛（IFF）永久会址以异形建筑、工程美学爆火出圈，北京646项目以绿色建造、精细管理推陈出新，桥口全民建设中心以节能示范、绿色引领表现出众。2023年，建设公司三个优质项目刷足了存在感。

“我们的破圈密码很简单，就是坚持工程项目绿色建造，推动数智化转型，着力打造超低能耗（近零碳）建筑试点示范项目。”北京646项目经理于建兵介绍。

“如何组合用好政策、释放发展红利，合理应对建筑业绿色化、融合化、数字化的趋势，是我们一直在思考的问题。”建设公司党委副书记、总经理张新说。

为推动“一创三转”理念落地到基层项目，建设公司聚焦工程建设领域绿色化转型，系统策划、孵化实施了一批战略性、示范性、引领性项目，将绿色发展理念融入工程策划、设计、施工、交付、运行的

全过程，提升工程建设绿色化水平，推动传统建筑工业转型升级。

站在中国能建大楼向下俯瞰，北京646项目建设正酣，绿色天幕来回移动，阻隔了施工扬尘；依托项目数据决策系统和超前决策系统两大平台，深化了数智化赋能……2023年，该项目实施绿色发展、智能建造成效显著，获得国家“十四五零碳建筑科技示范工程”授牌、北京市“绿牌”工地、中国能建标杆项目等多个奖项。

一年来，建设公司全面推进基础“334”工程建设提档升级，聚焦科学管理、价值创造，深入开展项目履约、成本管控、项目经理能力、设备物资全过程管理、安全质量、基层党建、企业文化七个专项提升行动，在更深更广维度推进精益管理，统筹推进经济效益和安全保障双提升。

大盘取厚势，落子开新局。2024年，建设公司将深入践行中国能建《若干意见》和“1466”战略，认真落实中国能建、葛洲坝集团“两会”精神，坚持“五大导向”，聚焦转方式、调结构、提质量、增效益，夯实企业高质量发展基础，提升企业核心竞争力和增强企业核心功能，加快打造具有行业一流竞争力的建筑工程公司，以更高站位、更强担当、更实举措为打造高质量“三新”能建再谱新篇！

建
设
公
司

「四抓四提」 以高质量党建引领保障企业高质量发展

沧海横流显砥柱，万山磅礴看主峰。一年来，中国能建葛洲坝建设公司党委牢固树立“抓好党建是最大政绩”意识，深入践行“党建价值创造”理念，始终坚持“四抓四提”，统筹推进党的各项建设，始终在高质量发展发展的轨道上坚定前行。实践证明，党建强则发展强，只有把党的建设得更加坚强有力，才能充分调动党员干部干事创业的积极性，凝聚起“葛洲坝建工”迈步新征程的强大力量。

抓实思想建设，提升政治引领力。“欲事立，须是心立”，思想是行动的先导，加强思想建设和理论武装，是党内政治生活的首要任务，是保证全党步调一致的前提。坚持把习近平新时代中国特色社会主义思想作为党员干部学习培训的首课、主课、必修课，引导广大党员干部深刻领悟“两个确立”的决定性意义，坚定不移把“两个确立”转化为坚决做到“两个维护”的思想自觉、政治自觉和行动自觉，转化为高质量抓好党建工作的实际行动。

抓优队伍建设，提升核心竞争力。“国以人兴，政以才治”，选强配齐一支作风硬、素质高、本领强的人才队伍，是企业稳健发展的基础保障。坚持党管人才原则，确立人才引领发展的战略地位，持续推进深化新时代人才队伍建设，坚持“以事择人，人岗相适，人事相宜”，实现“知



建设公司首个项目经理组阁制+虚拟股权激励试点单位

人善用，人尽其才，才尽其用，用有所成”，以鲜明的用人导向激励党员干部担当作为，全面提升企业核心竞争力。

抓严作风建设，提升工作执行力。“实干，方能不做虚工；务实，才能笃行致远”，坚持外部震慑与内心自省并重，促进作风转变。狠抓班子“三力”建设，大力涵养崇尚实干兴企的土壤环境，让想干事敢干事能干事的本领、敢干事的担当，做到事不避难，义不逃责，敢于担当，善于作为，把一个个“不可能”变成“一定能”，以实际行动把公司的蓝图愿景、各项目标任务变成成绩实效。

抓强品牌建设，提升企业影响力。党建品牌建设是推进党建工作创新、巩固党建工作成

效、提升党建工作影响力的重要方式，也是彰显党建工作特色、推广先进经验的基本途径。立足自身优势，不断把中心工作、阶段性发展目标融入其中，丰富工作清单，创新工作方法，寻找党建品牌建设的最佳“解题方案”，达到创则能用、用即出彩的品牌转变。狠抓班子“三力”建设，大力涵养崇尚实干兴企的土壤环境，让想干事敢干事能干事的本领、敢干事的担当，做到事不避难，义不逃责，敢于担当，善于作为，把一个个“不可能”变成“一定能”，以实际行动把公司的蓝图愿景、各项目标任务变成成绩实效。

浩荡征途风正举，砥砺奋进正当时。唯有不断夯实党建基础，做实党建提升，围绕中心抓党建，抓好党建促发展，切实把党组织建设成为有效实现党的领导的坚强战斗堡垒，才能使党员更加有为、党组织更加有力、党建工作更加有效，奋力谱写高质量发展的“葛洲坝建工”篇章。

稳健发展，奋楫笃行

建设公司2023年高质量发展十大关键词

关键词：擎旗奋进

公司党委牢牢把握主题教育总要求，围绕中国能建《若干意见》和“1466”战略，将理论学习、调查研究、推动发展、检视整改、建章立制贯通起来，持续推动主题教育成果转化为高质量发展成效。

关键词：提质增效

公司坚持问题导向和价值创造，谋划实施项目履约提升年、成本管控提升年等“七大行动”，系统推进项目管理“334”工程和“十化”建设，项目履约、安全质量、科技创新、品牌创建迈上新台阶。

关键词：绿色长廊

公司以“世界地球日·绿动澜沧江”为主题，展现深耕澜沧江流域的具体实践，举办品牌提升活动，融合“三新”能建理念，通过创意短视频、图文报道、互动H5等融媒体形式，传递“匠心筑造世界”的企业使命。

关键词：世界之约

历时3年建设，集新技术、新材料、绿色低碳、智能建造、中国美学于一身的国际金融论坛（IFF）永久会址通过竣工验

收，并迎来IFF2023全球年会。主流媒体聚焦、洋主播深度探访，公司承建的钢铁“木棉花”首秀即成为全球焦点。

关键词：一带一路

公司参建的科威特穆特拉住房基础设施建设项目获评“国家优质工程奖”。曾经的沙漠不毛之地已变成一座现代化、智能化的绿色新城，中国技术、中国材料、中国制造为科威特城市现代化发展进程注入新动力。

关键词：“股”动人心

公司聚焦干部选拔任用机制及中长期激励机制“双引擎”，总结南京G70A项目虚拟股权激励经验，在武汉再生资源大厦项目推行“项目经理组阁制+虚拟股权激励计划”基层项目管理新模式，进一步激活项目高质量发展“新动能”。

关键词：科技赋能

公司推行“产技融合”，全年科技创新、数字化转型成果丰硕，获各类科技奖9项，工法5项，获国家授权专利23项，BIM奖6项，科研成果质量显著提升。

关键词：连“蓄”突破

继参建安徽绩溪、金寨抽水蓄能电站后，公司再次中标抽水蓄能电站项目——福建云霄抽水蓄能电站下水库工程。项目作为福建省在建规模最大的抽水蓄能电站项目，承载着全国首创“核蓄一体化”示范运营模式的使命。

关键词：央企担当

受台风“杜苏芮”影响，北京门头沟、河北涿州等地发生洪涝灾害。公司按照上级党委统一部署，响应地方政府号召，迅速组织人员设备，积极参与灾后河道清理和隐患排查鉴定等工作。党员干部职工闻令而动、冲锋在前，助力灾后重建，以实际行动彰显央企责任担当。

关键词：梦圆安居

宜昌基地筒子楼解危安置工作中，公司全面完成13栋115户腾退“清零”任务，取得了住户签约100%、腾挪100%、安置100%，“三个100%”的全面胜利，收到锦旗23面，感谢信1封，圆满完成筒子楼解危安置工作既定目标。



2024

两会特刊



武重高速智慧梁场浇筑

坚持创新引领 打造发展动能

——中国能建葛洲坝三峡建设公司2023年高质量发展综述

时光的指针循环往复，发展的脚步行稳而致远。2023年，葛洲坝三峡建设公司深入践行中国能建《若干意见》“1466”和“一创三转”战略思路，紧紧围绕高质量发展首要任务，着力强化党建引领，奋力拼抢市场，深化企业改革，推动科技创新，发展智能建造，加强科学管理，保障安全稳定，企业高质量发展迈出了坚实步伐。

对标世界一流，赋能价值创造

2023年，公司牢牢把握高质量发展这个首要任务，全力强党建、抓改革、拓市场、防风险，企业发展呈现出稳中向好的态势。

公司营业收入连续五年站稳百亿平台，职工人均工资同比增长9.7%，合同签约再创历史新高，获评中国能建年度市场开发奖、中国施工企业管理协会“工程建设诚信典型企业”，多个项目获得省级“安全生产示范单位”“平安单位”等荣誉称号。

全面推动战略落地、深化企业改革，统筹推进科技行动、对标世界一流企业价值创造行动、改革深化提升行动，明确“十四五”规划“后半程”实施路径，公司高质量发展的方向更加清晰，高质量发展的活力更加强劲。

全力加强市场开发，回归传统阵地，做强做优主营业务，成功签约青岛官路水库、武荆宜高速等5个传统现汇项目，签约抽蓄项目总金额超200亿元。在房建领域，实现重点省份省会城市的深耕发展，并首次在沿边地区实现项目落地。同时持续拓展生态环保业务，绿色业务规模和质量不断提升，高质量发展根基更加坚实。

持续加强项目管理，完善项目管理体系，强化重点项目履约管控。武重高速、鄂鄂高速成功入选中国能建项目管理“十化”示范项目；和襄高速实现开工即大干、保定焦庄安置区圆满交付。安哥拉凯凯水电站按期实现截流目标，厂房主体工程全面开工；援瓦项目顺利通过中期验收，获得“双优”评价。

全面加强科学管理，围绕企业管理本质规律，持续深化基础“334”工程建设、优化人力资源管理、提升财务金融管控能力、全面加强商务管理、不断强化供应链和设备物资管理能力、不断完善合规管理、抓严抓实安全质量环保管理。承建的白鹤滩水电站入选“2023全球十大工程成就”；垫江城市博览中心体育馆项目获重庆市三峡杯优质结构工程奖，巴万高速项目获四川省

李冰奖，公司高质量发展形象更加凸显。

坚持解放思想，推进智能建造

2023年，公司紧跟行业发展趋势，大力推进智能建造，数字化转型换挡提速，高质量发展的动能更加强劲。大力推进智能建造。召开智能建造启动会，以智能建造推动生产力发展形成普遍共识。公司“智慧测绘数字化管理平台建设与应用”研究课题顺利通过院士专家组验收，达到国际先进水平，荣获中国能建优秀数字化案例特等奖。

武重高速智慧梁场全部建成投运，实现生产管理智能化、信息化、标准化，生产效率较传统梁场提高一倍以上，成功建成智能建造示范样板。钢筋加工厂获评葛洲坝集团钢筋加工厂设计竞赛一等奖，智慧梁场建设得到湖北省交通厅和业主高度评价；保定城市更新项目应用智能地坪压光机器人，为房建项目实现自动化减人打下基础；官路水库项目探索实施灌浆与智能碾压，提升了施工质量与效率；乌东德水电站科技成果荣获工程建设技术发明奖唯一的一等奖。

加快构建企业级智慧工地标准体系。主编中国能建智慧工地建设技术标准总册，构建企业智慧工地建设基础设施及应用领域标准体系。持续推进企业级智慧工地管理平台应用，推动项目管理向全面数字化、精细化转变。

全面推进BIM应用。加强BIM与智能建造协同推进，在BIM+GIS应用、可视化汇报与交底、模型分解与编码等方面取得显著成效，新开工项目实现BIM应用全覆盖，存量项目BIM工作稳步推进。保定三期装修阶段BIM应用成果获评河北省“燕赵杯”BIM大赛一等奖，大别山水利枢纽BIM应用成果获评中国建设工程BIM大赛一等奖。

党建融入中心，实现互融互促

一年来，公司强化党建引领，主体责任有效传导，基层基础有效夯实，项目党建有效提质，推动党建工作与生产经营深度融合，开创了党建工作新局面。

深入推进思想政治建设。各级党组织持续深化落实“第一议题”制度，把“两个维护”体现在改革发展管理党建各领域、各环节、全过程。开展大学习、大培训、大讨论、大宣讲和答题测试等活动，全面学习贯彻党的二十大精神及中国能建第二次党代会精神。制定专项方

案，建立“四学”机制，进行专项调研，扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育；依托“三会一课”、主题党日，深入推进基层党建第二批主题教育走深走实。广大党员干部在以学铸魂、以学增智、以学正风、以学促干方面取得实实在在的成效。

全面夯实基层党组织建设。在党建督导“三年行动”收官的基础上，实施基层党组织网格化管理，打破党建管理中的纵向和横向壁垒，提升基层党建质效。开展向分包队伍派驻党代表试点工作，持续推动全面从严治党向基层延伸。白鹤滩施工局党建案例入选中国能建年度党建优秀案例，2个党支部获评中国能建先进基层党组织。

扎实开展品牌传播。积极响应上级单位主题宣传策划，系统推进数字化转型、在建项目等系列报道。开展媒体开放日等品牌推介活动，武重高速、长江大保护等代表项目亮相新华网、中新网等主流权威媒体。

持续强化党风廉政建设。认真履行党风廉政建设“两个责任”，聚焦“三不腐”一体推进，全面提升“大监督”质效，写实监督执纪“后半篇文章”，公司政治生态持续向好。

积极履行央企社会责任，参加北京市门头沟及河北涿州抢险救灾，受到国务院国资委、北京市政府贺信表彰。认真做好宜昌基地自建房安全隐患排查整改专项行动“后半篇文章”，完成筒子楼安置解危工作，慰问锦旗19面。切实做好金秋助学、对口帮扶、走访慰问等工作，职工群众的幸福感、获得感、安全感持续提升。

提升核心竞争力，实现高质量发展

2024年，公司将继续坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，锚定“十四五”发展目标，坚持深化改革不动摇，坚持强化科技创新引领不动摇，坚持价值创造导向不动摇，坚持高质量发展不动摇，增强核心功能，提高核心竞争力，加快形成新质生产力，着力打造突出的工程建设能力，全力推动公司高质量发展再上新台阶。

——加快形成新质生产力

新质生产力的起点在新、关键在质，落脚于生产力，是代表新技术、创造新价值、适应新产业、重塑新动能的新型生产力，体现了数字经济时代的新要求，代表着未来生产力的发展方向。坚持从注重科技创新，注重数字化转

他牵头组织安全系统人员开展研讨会，分享彼此的经验和见解，同时设立项目部安保工作领导小组，完善重大安保事件的研究部署和紧急情况的指挥协调方面的各项机制，定期组织防袭击应急培训和社会公共安全知识培训，帮助团队成员提升面对紧急情况的应急响应能力和防范能力，通过设置“三防”措施、技防设施和装备，确保营地安全。

为确保凯凯项目按照节点工期顺利实施截流任务，在截流准备前期，彭展带领213名作业人员组成了“截流青年突击队”，面对分流条件差、截流龙口水流速度快、物料大量流失、截流难度陡增等重大危机时，彭展提出了改进工艺的方法，巧妙地采用了钢筋石笼向上游挑角抛填填筑固堤头，同时在下游跟进抛填大块石的创新方式，为凯凯水电站成功截流奠定基础。

正值截流工作稳步推进之际，宽扎河两岸狂风肆虐，天空突降暴雨。彭展肩负现场指挥工作，与前线施工人员一同坚守岗位。为了确保施工连续性，他第一时间组织后勤保障部门送来雨具，并制作一大桶姜汤，为现场作业人员送去温暖。

5月20日，当最后一批钢筋石笼稳稳地扎在宽扎河上时，彭展心中的那块石头终于落了地。凯凯水电站上游围堰战堤龙口成功合龙，为后续大坝主体工程施工创造有利的先决条件。

凝心聚力担使命

作为项目负责人，彭展组织营地标准化建设，统一配备空调、门窗和纱窗，在周围植树种花形成一道生机勃勃的绿化带，项目营地因此获得由《国际工程与劳务》杂志社、中国对外承包工程商会授予的“中国海外工程优秀营地”称号。他定期开展项目员工座谈会，了解员工的思想动态，耐心细致地帮助大家解决生活上、工作中遇到的困难，不断提升项目员工的获得感、幸福感和归属感。

安哥拉常年气候炎热干旱，大部分城市的供水系统

型，注重深化改革，注重人才培养和引进，注重品牌建设等五个方面持续发力，不断提升企业核心竞争力。

——全面推进市场开发工作

积极融入集团市场开发体系，重塑六个区域统筹管理格局；发挥考核激励机制导向作用，强化重点项目专班推进机制；加强公共关系对接，发挥公共资源合力；大力拓展水利水电及新能源等业务，全面做好资质、业绩、人员的升级维护，守好“主阵地”，下好“先手棋”，开辟“新赛道”，提升市场开发能力。

——不断优化项目管理模式

聚焦项目管理“三优三强四到位”的“334”目标，完善项目管理体系；组建项目策划专家团队，提高项目管理策划层次；优化供应链管理，挖掘供应链价值创造潜力，实现精准高效配置；实行项目分级分类管理；紧盯重要节点和履约关键问题，推动重点项目顺利履约。

——持续推进企业深化改革

紧扣深化市场化改革和提升自主创新能力，下定决心，坚定信心，真抓实干，打好改革硬仗，推动公司高质量发展。

——加快数字化转型步伐

推动管理数字化升级，项目数字化建设，推进智能建造发展，切实抓好智能建造推进方案和实施方案的落地见效，推动实现“机械化换人、自动化减人、智能化无人”。

——全面推进“五大人才工程”

聚焦关键少数，加强人力资源配置，畅通人才内部流动渠道，加强市场化用工管理，打破公司高质量发展的人才瓶颈制约。

——全面加强党的建设

聚焦国资央企新征程“323”的新使命新定位，持续抓好党的二十大精神学习贯彻，严格落实“第一议题”制度，深入开展基层党建提质增效专项行动，推动党建“最后一公里”全面进步、全面过硬。

潮涌千帆竞、奋楫正当时。葛洲坝三峡建设公司将保持战略定力，坚定发展信心，加强改革创新，深化价值创造，以新质生产力推动公司实现高质量发展，在系统打造“三新”能建，推进“一创三转”转型发展、建设世界一流企业的新征程中扛起新使命、展现新作为、谱写新篇章。

修建于半个世纪前的殖民时期，首都在内的众多城市和地区无法保障正常的供水。彭展协调项目部派出洒水车以及驾驶员和操作手，为项目周边的尼克哥、亚贝贝、茵东古等村庄送去免费的洁净水。在疟疾、黄热泛滥的时期，他经常往返首都与项目部之间联系医院，给项目员工及安置工人进行体检。当地一位安置员工感慨地说：“彭展工作的每个细节都注入了智慧和激情，在他的带领下，我们的团队不怕困难，勇往直前。”

2021年，新冠肺炎在全球肆虐，为确保“春苗行动”在海外落地生根，彭展在现场连续坚守20个月，深红色的工装经过现场的风吹日晒褪色了不少。他协调各方力量，通过精细管理疫苗运输存放、合理安排接种流程、严格执行防控措施，让安哥拉凯凯项目200余名员工顺利完成新冠疫苗接种，切实保障了职工群众健康安全。

2023年春节，彭展依然奋战在一线，“目前，项目施工生产正处于关键时期，春节坚守岗位希望能够为施工管理多一份保障，虽然不能和家人团聚，但是能参与非洲最大水电站的建设，我感到非常的骄傲和自豪。”彭展说道。

一心扑在工程建设中的彭展，坚守安哥拉七年，只回家度过了两次春节，错过了儿子的出生，也错过了与家人相处的美好时光。时差原因，他只能选择在安哥拉的上午时间与家人视频，却常常因为上午工作繁忙而忘记。

在三岁的儿子眼中，父亲是手机视频中“最熟悉的陌生人”。孩子最大的愿望就是爸爸能陪自己过一个温馨的生日，但遇上时间紧迫、任务艰巨的时刻，他依然义无反顾第一时间投入到项目建设当中。

宽扎河依旧在静静地流淌，彭展的境外项目之旅也只是中国企业“走出去”的点点印迹，而正是这些印迹的汇聚，推动着“一带一路”建设，由“大写意”向“工笔画”演进升级。

三峡建设公司



彭展：志建“非洲三峡”

彭展，2006年加入中国共产党，2008年参加工作，高级工程师，注册安全工程师，现任凯凯水电站施工项目部党支部书记、总经理。中国能建葛洲坝三峡建设公司第三届“十大杰出青年”“2019—2020年度文明职工”“2021—2022年度模范共产党员”。

项目一线勇争先

2008年，彭展踏上南下的列车，来到了他期盼已久的向家坝工地，开启了他的水电建设之旅。从最基础的工作干起，他把自己“钉”在向家坝水电站的施工现场，一步一个脚印地积累丰富的现场管理经验。同年12月，向家坝水电站成功截流，彭展感慨万分。他激动地说：“这是我第一次参与大江截流，我真切地感受到水电建设者鬼斧神工创造的雄伟壮观，感觉自己不仅仅是在建设一座水电站，更是在参与改变和塑造中国的能源未来。”此后，彭展先后从事施工、安全管理和商务等工作，勇敢挑战不同岗位，为向家坝水电站机组实现发电目标贡献力量。

2015年6月，彭展主动请缨投身国际业务板块，奔赴非洲三峡工程——安哥拉凯凯水电站项目，在距离祖国10000公里远的安哥拉开启了长达7年的海外工作生涯。

项目所在地位于安哥拉南部，穿越20余公里的热

带雨林。初到安哥拉，长途奔波让他的身体酸痛不已，靠近赤道带来的酷热天气将地面烤出模糊的热浪，汗浸透了他的工装。由于时差影响，且铁棚闷热难耐，连续几天夜里他都难以入睡。但为及时准确掌握现场第一手资料，彭展勇当“开路先锋”，召集了数名同事组成了突击队，带着干粮，一头扎进深山老林。

宽扎河畔道路泥泞难行，随处可见野生动物出没，他借着手电筒的点点星光走在队伍的最前列，一边时刻警惕着周围的情况，一边摸索着前行。他鼓励大家说：“越是建设最艰苦的初期，我们就越要担当和作为。这是我们今后要日夜奋战的地方，必须带头冲锋在前了解实地情况，之后我们的工作才好继续开展下去。”他在无数个不眠之夜，无数次被路边锋利的野草划破了皮肤，却仍然坚持用双脚走过了将要施工的部位，成功拿到了现场第一手资料。

统筹规划战截流

作为项目前期筹备人员，他深知一个好的规划和有序的准备是整个工程成功的关键。为此，他投入了大量的时间和精力，认真学习文件，分析项目各项施工细节，他的专业知识、敬业精神与团队相互融合，快速搭建起一个有机管理网络，为提高团队协作能力注入了活力。

春日之约





深圳机场至大亚湾城际深圳机场至坪山段工程1标项目 土压/TBM双模盾构机“神龙号”下线仪式

深大城际铁路项目“神龙号”盾构机下线

“五张答卷”谱新篇

——葛洲坝市政公司谱写“一门两牌”高质量发展篇章纪实

2023年，葛洲坝市政公司（轨道交通公司）积极践行中国能建“1466”战略，加快推动“一创三转”转型发展，圆满完成了各项重点任务。营业收入稳中有进，持续站稳百亿；党的建设坚强有力，主题教育深入推进；发展成果持续共享，职工幸福感、获得感、安全感全面提升。

亮点纷呈的“业绩答卷”

主要指标持续稳定增长。2023年，公司市场签约同比增长58.34%；营业收入同比增长7.29%；利润总额同比增长21.14%。经营排名持续提升。2023年，公司国内营业收入在中国能建所属企业中排名前五，在葛洲坝集团企业中排名第三。利润总额在葛洲坝集团企业中排名第三。从葛洲坝集团建筑板块对比，公司年度营收目标完成率排名第二，有效合同储备、营收利润率均排名第二，牢牢站稳“第一梯队”。

轨道交通主业取得突破。轨道交通市场“连中三元”，先后中标武汉市轨道交通11号线四期工程土建工程项目、深圳市机场东综合交通枢纽工程前期工程项目、无锡地铁6号线4标段项目。业务布局重回武汉，深耕深圳，破局长三角。目前，公司在建轨道交通项目7个，业务占比从2021年的3.46%攀升至2023年的30.68%，增长近10倍。

品牌实力更加凸显。西安地铁十四号线和引江济汉两个项目荣获国家优质工程奖，江西浯溪口项目荣获“大禹奖”，河南“一渠六河”项目荣获“中州杯”，一项QC成果获得中国水利工程2023年度水利工程质量优秀质量管理小组I类成果。深大城际项目被列为标段观摩示范站点，江门项目获得广东省文明工地称号。

勇担央企社会责任。星夜驰援北京市门头沟特大暴雨灾后抢险；跑步进场高效推进涿州北拒马河灾后重建项目；保定城中村改造项目5136套安置房交付，1600多户居民喜迁新居；全年开展定点帮扶、消费帮扶、对外捐赠300余万元。

竞速提速的“发展答卷”

市场签约量质齐升。国内市场全年中

标现汇项目再创历史新高；国际项目再添大单，成功签约科特迪瓦生物质电站土建项目、科特迪瓦阿比让专用快速公交线路（BRT）等。持续加强资质业绩培育，新获取电力和机电两项施工总承包一级资质。签约数量质量、新签合同当年开工率在葛洲坝建筑板块排名前列。

区域深耕成效显著。新疆区域深度拓展，连续签约乌鲁木齐二环快速路、策勒水利枢纽等项目；广东区域多点开花，成功签约江门西江潭综合治理等项目；河北区域滚动发展，北拒马河涿州段应急防洪治理工程等一批城市更新项目纷至沓来。

项目管理升级进阶。扎实推进“项目履约提升年”专项行动，全面推广应用项目管理手册，实现在建项目全覆盖；推广应用智能建造平台，实现盾构施工可视化；大力推进技术标准化建设，主编能建级技术标准4项。

深化改革激发动能。推动基础“334”工程行动提档升级；全年优化调整决策事项流程比例超60%；关键岗位公开招聘改革、项目“虚拟股权”激励等一系列措施先试先行；“三项制度”改革在中国能建85家子企业中排名第三，在葛洲坝集团19家子企业中排名第二。

提质增效的“价值答卷”

资金挖潜增收节支。全面提升公司资信水平，保持AAA信用等级，年度新增授信额度约21亿元，授信总额达114亿元；充分运用国家金融工具、税收优惠政策，有效解决项目资金问题、节约财务费用。

经营挖潜开源节流。实施项目“全生命周期”内部成本定额；全年电子采购率、集中采购率均超过90%，采购降本增效率达2.38%；全面抓实项目二次经营，做精做细变更索赔基础工作；实行潜亏项目领导包保责任制，“一点一策”推进潜亏项目整治工作。

人才挖潜提升效率。全年引进毕业生270余人，引进成熟人才43人，为公司高质量发展奠定坚实人才基础；成功举办轨道交通、公路工程技术高级研修班和中层干部培训班，全年组织培训项目40个，培



经营指标增长图

训人数2100人次，培训覆盖率达到100%。

研发挖潜赋能生产。协办“2023年度中国隧道与地下空间大会”“第十七次全国水利水电地基与基础年会”，扩大公司在行业知名度；成立技术创新联盟，与清华大学、中国水科院、中铁装备等知名高校、科研院所、标杆企业广泛开展技术交流与合作；全年申报专利52项，已授权25项；获得中国能建科技进步奖特等奖1项、三等奖1项；获得中国施工企业管理协会高推广价值专利奖3项；获得行业及以上BIM奖9项；获得软件著作权6项。

坚实稳固的“平安答卷”

合规意识深入人心。持续完善公司治理和制度建设，全年优化调整决策事项比例超60%；审计、风险管理关口前移强调事前防范，完成审计任务30项，发现问题74项，提出意见建议74条；聘请会计师事务所采用联合审计方式实施部分在建项目审计，以第三方的角度发现内部管理问题；全面推广应用物联网印章管理系统，推广应用率在葛洲坝集团排名第一。

廉洁风险基础牢固。扎实开展“清风行动”，对15个在建项目开展现场廉洁从业检查，共发现问题39项，下发《纪律检查建议书》《问题整改通知书》9份，问题整改百分百。严格干部选拔任用、评先表彰奖励等事项廉政审查，坚决杜绝“带病上岗”“带病提拔”“带病评优”。

“三零”目标圆满达成。严格落实“十二个到位”安全生产要求，推动工程项目过程QHSE标准化管理，全年未发生一般及以上生产安全责任事故、质量环保事故（事件）及投诉事件。

强基铸魂的“党建答卷”

政治站位有高度。进一步健全“三重一大”制度体系，全年召开党委常委会等70余次，审议重大决策事项500余项。严格落实“第一议题”制度，年度开展党委常委会学习12次、中心组学习10次；抓实抓细抓深主题教育，组织领导班子及各党支部书记等开展沉浸式读书班，唱好基层调研重头戏，覆盖基层单位63个，制定整改措施82条，实现“调、研、用”良性循环。

一、深大城际铁路项目首台盾构机“筑梦号”成功始发

3月12日，深大城际铁路1标项目首台盾构机“筑梦号”成功始发。项目建设里程31.816千米，包含六站五区间，设计时速160千米，是粤港澳大湾区“一小时城轨交通圈”的重要组成部分。

二、成功举办2023年“丝路交通杯”·全国引领性·主题劳动和技能竞赛动员大会

3月21日，新疆维吾尔自治区交通运输厅、新疆维吾尔自治区总工会、中国海员建设工会全国委员会、中国能建葛洲坝

市政公司（轨道交通公司）联合举办2023年“丝路交通杯”·全国引领性·主题劳动和技能竞赛动员大会。

三、组织救援队赴北京门头沟支援灾后重建

彰显央企担当，助力灾后重建。8月15日—17日，组织保定城改项目部人员机械，开赴北京市门头沟区支援灾后重建。

四、中标深圳市机场东综合交通枢纽工程前期工程项目

11月中旬，中标深圳市机场东综合交通枢纽工程前期工程项目，中标金额10.525亿元，计划工期5年3个月，助力

深圳构建航空、高铁、城轨、地铁多位一体的“空铁联运、站城一体”综合交通体系。

五、西南地区首座“充电宝”投产

12月7日，重庆蟠龙抽水蓄能电站地下厂房里，伴随着水轮机运转的轰鸣声，1号机组开机发电，标志着我国西南地区首台抽水蓄能机组正式投产。

六、合肥高新区综合管廊一期工程PPP项目获“鲁班奖”

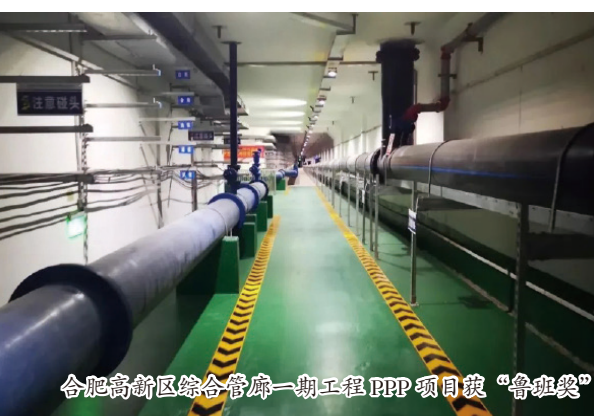
12月10日，2022—2023年度中国建设工程鲁班奖（国家优质工程）颁奖大会在北京召开。合肥高新区综合管廊一期工程PPP项目成功获得中国建筑界最高荣誉“鲁班奖”。



组织救援队赴北京门头沟支援灾后重建



西南地区首座“充电宝”投产



合肥高新区综合管廊一期工程PPP项目获“鲁班奖”

2023年度十大高光时刻

班奖”。

七、铁科高速项目正式开工建设
12月10日，铁科高速项目铁凤段、凤方段正式开工建设，两个标段建设总里程92.5公里，预计2025年12月建成通车。

八、张靖皋长江大桥南航道桥南锚碇地连墙完工

12月28日，张靖皋长江大桥南航道桥南锚碇地连墙顺利完成，成为4个锚碇基础中率先完工的关键性节点，创造了“世界上最大的复合地连墙锚碇基础”“世界上单幅最长的超深地连墙槽段”两项“世界之最”。

九、科特迪瓦总理两次视察阿比让Y4道路项目

当地时间10月26日和12月18日，科特迪瓦总理罗伯特·芒贝·伯格雷先后两次到阿比让Y4道路项目视察，对项目履约进度表示肯定，给“葛洲坝速度”点赞。

十、挺进长三角！中标无锡地铁6号线4标段项目

12月21日，公司中标无锡地铁6号线4标段项目，中标金额约6.3亿元。线路全长24.210千米，穿越无锡市滨湖区、经开区、新吴区与梁溪区，一线串联太湖新城与中心老城两大核心区，将与全网7条地铁线、3条市域线形成换乘。

市政公司

春日之约



2024 「两会」 特刊



世界最大箱式蜗壳重要组成部分白鹤滩水电站

大刀阔斧抓改革 求真务实逐浪行 ——中国能建葛洲坝机电公司2023年高质量发展侧记

从地球最南端的阿根廷吉赛水电站，到远东地区的俄罗斯阿穆尔天然气处理厂；从青藏高原海拔最高的那曲光伏项目，到长江之上全球最大的清洁能源走廊。葛洲坝机电公司积极践行中国能建“1466”战略和葛洲坝集团改革发展各项举措，聚焦国际国内“双足鼎立”，机电、钢构、油气、新能源“四轮驱动”业务发展格局，当能源转型的先行者，做绿色发展的排头兵。

坚定信心 铆足干劲 经营业绩全面向好

2023年，是全面贯彻落实党的二十大精神的开局之年，面对复杂严峻的国内外形势、竞争激烈的市场环境、艰巨繁重的改革发展任务，公司全体干部职工主动作为、攻坚克难，走出了一条全面向好、全面夯实、全面加强的高质量发展之路。

天池抽蓄以“一年四投”的行业速度顺利实现全面投产发电目标；尖子山航电圆满完成“一枯”施工任务，“二枯”施工面有序铺开；巴基斯坦SK电站4台机组总装全部完成、葛洲坝电站更新改造全面完工；承建的首个氢能项目——甘肃张掖光储氢热综合项目投产发电。

经营基本盘持续增长。全年实现签约占比119%，完成营收占比100.17%，实现利润占比100.86%，“五率”指标持续优化，“三项费用”同比下降，人均效能连续3年提高，全面完成了生产经营各项指标，经营质量取得了明显提升。

市场开发体系优势凸显。构建国际、国内两个市场部门统筹协调，“新能源、钢构、油气”三个市场专业聚焦，“西南、西北、北方、华中”四个区域市场辐射全国的“2+3+4”市场开发体系，更加突出专业优势、更加适应市场竞争、更加匹配发展方向。

“三新”业务版图不断拓展。抢抓新能源机遇，成功获取开发装机指标93万千瓦，顺利签约4个现汇项目。积极探索新基建市场，国内成功签约公司首个20亿元5G铁塔项目；国际中标5亿元特高压输电项

目。大力拓展新产业，以“新能源+”模式连续中标3艘新能源船舶建造；成功签约2个氢能项目。

改革创新 提质增效 基础管理全面夯实

人之愈深，其进愈难。如何稳步提升经营管理质效？葛洲坝机电人走出了自己的新路子。

项目经营质效全面提升。创新“架子队”模式，在尖子山航电创下3个月浇筑混凝土10万方、单日最高3400立方的高产纪录，桥梁预制梁场从无到有。绿色融资推进尖子山航电、茂县光伏低成本融资落地，项目全生命周期节约财务成本1.3亿元。开展尾工项目“拆庙行动”，实现尾工关闭30个。

创新是第一生产力。顺利通过高新技术企业、四川省企业技术中心年度审核，获省部级科技进步一等奖1项，行业级科技进步一等奖3项、詹天佑奖1项，获得专利授权32项、省部级工法3项、中国能建首套重大技术装备1项，主编的国标《水轮发电机组安装规范》发布实施，3项行业标准发布出版。凭借专业深耕、科技引领的创新实力，公司成功入选“科改示范”企业。

数字化建设促进管理变革。尖子山航电项目智慧工地部署完成，宁海抽蓄、大石峡Ⅲ标等重点项目云仓系统全面上线，双江口机电项目定制化成套设备管理系统投入使用，第一批印章“物电一体化”系统启动运行，信息化、智慧化管理水平有效提升，为管理理念、管理体制、管理方式的转型升级提供有效支撑。

安质环“三零”目标顺利实现。公司获评中国能建“QHSE平安企业”、四川省“安全文化建设示范企业”。优秀QC成果获评国家级1项、省部级（行业）级21项，参建的乌弄龙水电站、加查水电站获评中国电力优质工程奖；承建的绩溪抽水蓄机电安装工程获评中国安装工程优质奖。

融入中心 服务大局 党的建设全面加强

坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的先

导原则，也是国有企业的“根”和“魂”，也是国有企业的独特优势。

扎实开展主题教育。细化制定10项重点工作33条举措并逐一落实，通过读书班沉浸式、邀请专家辅导学、联学联建拓展学、知识竞赛创新学等多种形式推动党的创新理论学习入脑入心、见行见效。

文化赋能发展成效显著。大力推进“严谨、创新、诚信、共赢”企业文化践行落地，增强文化的感染力、教育力，涌现出一批攻坚克难、奋勇拼搏的典型人物，白鹤滩机组安装团队获评“央企楷模”称号，陈强荣获国务院政府特殊津贴，梅琳、张奎、李毅分别获评全国“五一”劳动奖章、全国劳动竞赛“十佳标兵”、西藏劳动竞赛“先进个人”等荣誉。

用心用情排忧解难。破解困扰职工多年的机电花苑住房办证问题，住户购房资格限制、房屋更名等相关痛点有序打通，符合条件的住户在年内实现100%取证；解决跨越半世纪的筒子楼解危难题，取得住户签约、腾挪、安置“三个100%”的全面胜利，工作进度在葛洲坝集团内排名第一，解危安置全程平稳有序。

开拓进取 善作善成 发展质量全面提升

2024年，是实现“十四五”规划目标的关键一年，也是公司系统建设世界一流能源建设专业化工程公司的重要一年，高质量完成好全年各项工作意义非凡。

统筹质与量优化签约结构。坚持质量与数量并重，签约的多少体现的是市场开发的“量”，带来营收和利润的多少考验的是市场开发的“质”，数量与质量双提升，为公司真正带来效益、创造价值。严格落实有营收的签约、有利流的营收、有现金流的利润“三有”要求，多签落地生效快、资金有保障、现金流好、风险可控的优质合同。

深化项目管理体系建设。狠抓项目管理体系执行落实，推动项目管理体系由传统管理向科学管理、精益管理、穿透管理、集约管理、全面数字化管理“五大管理”深刻转变，全面提升全过程、全要素精细化管理

能力。构建以利润为核心，以产值、营收、成本为主线，以资金为保障的经营管理关键指标体系，增强项目盈利能力、创效增收能力、成本管控能力、资金管理效能。

加强资金统筹提质增效。常态化盘点自有资金存量、经营性净现金流状况和负债水平，合理制定资金使用计划，守住资金风险底线。强化“两金”目标管控，灵活采用法律手段、上下游企业协同催收等方式加快应收账款回收，大力推进内部债权确认与回收，全力推进“两金”转化为现金。

健全市场化选人用人机制。坚决打破制约薪酬差异化的机制“枷锁”，树立全面薪酬理念，推动薪酬分配向创新创造者、奋斗贡献者、资源拥有者倾斜，切实推动“四劳多得”全面落地。坚决打破干部级别与岗位序列的“机械对应”，打破论资排辈、条条框框、能上不能下、能进不能出的用人观念壁垒，把勇担当、善作为、实绩优的干部、优秀人才选出来、用起来。

以科技创新提升核心竞争力。技术供给和需求牵引双向发力，从科技成果总结向科技创新驱动转变，瞄准事关公司高质量发展的重点领域和关键产业，攻关和掌握一批前瞻性、战略性和应用性“独门绝技”。积极主导、参与编制一批权威性的工法和国家标准，提高行业话语权、抢占市场先机。

全面守好思想政治生命线。把学深悟透习近平新时代中国特色社会主义思想作为“第一议题”，深刻领悟“两个确立”的决定性意义，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”。持续巩固拓展主题教育成果，在真学真懂真用、深化内化转化上持续用力，持续为推动公司高质量发展提供源源不断的思想伟力。

机电公司全体干部员工将坚持以“三新”能建战略为指引，锚定“十四五”发展规划部署，扎实推进“四大转型”，为打造具有核心竞争力的专业化工程公司而努力奋斗。

惟改革者进，惟创新者强。2023年，中国能建葛洲坝机电公司上下坚持学在新处、谋在高处、干在实处，奋力开创改革发展管理新局面，取得了一系列新的成就。面对大有可为、大有作为的2024年，我们必须进一步解放思想、实事求是，聚焦价值创造，实现“三大突破”，围绕走好高质量发展之路深谋远虑、求真务实。

在改革创新上实现重大突破。面对百年未有之变局，我们要打破固有格局、突破路径依赖、不断解放思想、致力改革创新。要坚定不移推进以集约化、市场化、专业化、国际化为导向的系统变革，全力推动质量、效率、动力“三大变革”，全力实现质量、规模、效益“三维均衡”，全面提升企业竞争力、控制力、影响力和抗风险能力“五力”。要全面推动绿色低碳转型，加快推动低碳、零碳、负碳等关键技术取得新突破，在碳交易市场进行前瞻探索和部署，为中国能建“一创三转”落地实施贡献“双碳”解决方案。

在科技创新上实现重大突破。要牢固树立科技是第一生产力、创新是第一动力的理念，推动关键技术自主创新。全力打造“科改示范企业”，推进专项改革举措落地落实，争当国有科技型企业的先锋队。加大产技融合力度，扎实推动科技研发、体系建设、人才培养等工作。加快提升科技创新引领能力，围绕国家战略工程、新能源、抽水蓄能等重点业务领域和重要市场方向，攻克一批核心技术，拓展一批前瞻性技术，打造“人无我有、人有我优”的科技优势。

在转型升级上实现重大突破。转型升级是增强企业核心竞争力的战略选择，是实现公司高质量发展的基础。要紧扣绿色发展大势，全力抢占新能源市场先机，在风电、光伏、新型储能、氢能等领域，走“特色化、差异化”发展之路，着力打造“一流的新能源一体化方案解决商”。要抢抓国内抽蓄电站密集上马大好机遇，牢固树立“行业领先、世界一流”的机电安装“第一品牌”优势地位。要走好国际化发展之路，坚定不移推进海外优先优质协同发展，从“走出去”到“走出去”再到“融进去”，在全球市场上展现机电实力。

立潮头之上，方见大河奔涌，于高山之巅，更觉长风浩荡。公司诞生于“三峡平湖”的激情岁月，成长于改革开放的壮阔实践，腾飞于民族复兴的崭新时代。让我们在中国能建、葛洲坝集团的坚强领导下，以勇争一流的豪气、开拓创新的锐气、蓬勃向上的朝气、善作善成的胆气，坚定信心、奋勇前进，为打造“三新”能建、建设世界一流企业贡献机电力量！

评论

聚焦改革创新

实现「三大突破」

敢为人先，精益求精，勇攀“水电珠峰”

——记国务院特殊津贴专家、能建首批“一级技术专家”和“优秀创新家”陈强



他足迹遍布大江大河，一路走来，用无悔青春践行水电报国初心，用科技创新助推民族工业进步。他先后参与了三峡、锦屏、白鹤滩、乌东德等多座大型、特大型水电站机组安装调试任务。

他创造了在建规模最大、单机容量最大、安装难度最大、机型最全面、技术最先进等多个水电行业新纪录。

扎根水电33载，陈强不仅见证了中国水电从“跟跑”、“并跑”到“领跑”的跨越式发展，也用实际行动，为“葛洲坝机电”“水电安装第一品牌”增光添彩，为中国能建践行碳达峰碳中和目标作出了积极贡献。

敢为人先 助力巨型机组国产化

三峡电站是世界上规模最大的水电站，葛洲坝机电公司承担了左、右岸及地下电站18台单机容量70万千瓦机组的安装调试工作。

陈强作为三峡右岸机电安装项目部总工程师，负责8台首次由国内厂家制造的巨型机组安装任务。为确保机组安装顺利进行，陈强坚持技术先行，创新提出定位筋精确快速安装、机组轴线测量调整等新技术，首创“底环一次性安装法”“下机架二次安装法”等新工艺，研制发电机定子“无尘、恒温、恒湿”下线装置，成功解决了巨型机组安装的系列重大问题，有效缩短了机组安装工期。巨型机组技术成果经右岸的国产化实践，到地电技术日趋成熟，推动了国家大型装备制造安装技术进步。

在此期间，陈强先后组织编写机组安装国家标准1部、行业标准2部，取得国家级工法2部、省部级工法6部，出版专著《三峡700兆瓦水轮发电机组安装技术》。同时，积极推动系列研究成果转

化并推广应用后续锦屏、猴子岩、龙开口、厄瓜多尔索普、巴基斯坦NJ等大型工程项目建设，葛洲坝机电公司大型水轮发电机组快速安装技术由此跻身世界先进行列，为中国水电走向世界，服务“一带一路”作出重要贡献。

精益求精 打造“大国重器”精品机组

乌东德水电站是国内第4、世界第7大水电站，是新时代“大国重器”的代表，机电公司承担了左岸电站6台单机容量85万千瓦机组的安装调试工作。

2018年，陈强肩负重任，带领技术骨干团队来到乌东德水电站，扛起了“大国重器”安装调试第一棒。陈强说：“乌东德水电站首次迈进85万千瓦无人区，是挑战，也是动力，我们必须慎之又慎，加强技术攻关。”在机组安装调试的3年时间里，陈强和项目团队一道，始终坚持以技术引领为根本，取得了“三维激光测量”等3项创新技术应用，“水轮发电机自动盘车装置”等7项国家专利。

2021年6月16日，乌东德水电站全面投产发电，机电公司高效完成左岸6台机组一次充水成功，一次启动成功、一次通过72小时试运行、一次通过“首稳百日”大考等优异成绩，每台机组轴线调整各部位摆度均小于0.05毫米，其中2号机组轴线调整各部位摆度更是小于0.02毫米，创下当时国内巨型机组轴线调整纪录，创造了中国版的“水电奇迹”。

突破“极限” 勇攀机组安装科技巅峰

白鹤滩水电站是世界上单机容量最大的水电站，被誉为水电史上的“珠穆朗玛”，机电公司承担了右岸电站8台单机容量100万千瓦机组的安装

调试工作。

从三峡工程“引进—吸收—再创新”到白鹤滩水电站完全自主创新，水轮发电机组单机容量的一次次突破，标志着我国重大工程装备水平进入引领世界的新阶段。从设计、制造到安装调试，多是全球首创。在没有实践经验可供借鉴的基础上，技术难度可想而知。机组安装施工过程中，陈强带领白鹤滩项目技术攻坚团队，发扬“精益求精 勇攀高峰”的工匠精神，始终锁定机组安装“台台精品”质量标准，首次将“三维激光测量技术”“纳米技术”“BIM技术”等引入到巨型水轮机组的安装施工中。研发的巨型机组轴线调整技术，消除了力矩不平衡偏差，创造了水电史上首个“零配重”精品机组。

2022年5月20日，白鹤滩水电站全部机组安装调试完成，机电公司安装机组运行摆度更是创下巨型水轮发电机组安装历史的最佳纪录，成就了史无前例的百万千瓦精品机组——高达50米、重量超过7000吨的庞然大物，转动起来整体摆度不超过一根头发丝，可以做到在机组盖板上立硬币而不倒。

随着光伏、风电等新能源的发展，抽水蓄能电站成为了保障新能源发电稳定性和利用率的重要手段。陈强带领技术团队先后参与宜兴抽水蓄能电站、洪屏抽水蓄能电站、深圳抽水蓄能电站、绩溪抽水蓄能电站、河南天池抽水蓄能电站等项目建设，一批批技术成果不断涌现，一项项行业纪录不断刷新，以科技创新，助推企业在水电机组安装调试领域核心竞争力不断提升。

星光不负赶路人，江河眷顾奋楫者。如今，陈强正带领着他的水电科研团队，奋勇拼搏，超越自我，不断攀登技术高峰，为中国水电事业进步贡献能建智慧。

机
电
公
司

春日之约





500千伏藏中联网工程获“非地化优质工程奖”

2024 「两会」 特刊

提质增效稳增长 推“新”致“赋”谱新篇 ——中国能建葛洲坝电力公司2023年高质量发展侧记

从新能源单一承包施工向能源电力全产业链一体化升级，从打造“专精特新”电力工程企业向建成高质量发展一流企业奋进。电力公司2023年深入践行中国能建《若干意见》和“1466”战略，坚决贯彻葛洲坝集团改革发展各项举措，依托“三新”能建平台优势，立足“能源转型推动者、基础设施领域建设者和国际化战略践行者”战略定位，聚焦“七网”融合路径和全电力业务“一体化、综合化、低碳化”要求，加快推进以创新为引领的绿色化、数字化、融合化“一创三转”发展，着力提质增效稳增长，领跑能源融合发展新赛道，谱写推“新”致“赋”新篇章。

融入“三新”能建 构建高质量市场开发格局

在中国能建2024年工作会议暨一届四次职代会上，电力公司获评2023年度“市场开发奖”荣誉，全年实现签约同比增长26%，完成营收同比增长16%，实现利润同比增长11.11%。“五率”指标全面达到上级考核要求，其中营业现金比率达到6.36%，较上一年度增加8.6个百分点。

高端切入“谋”市场。坚持把新能源业务作为发展的第一引擎，依托中国能建和葛洲坝集团区域市场布局，以“五大六小”等发电集团为重点客户，开展高端对接、获取高端资源，巩固长期合作关系，新能源签约占比达到85%以上。

创新模式“跑”市场。积极探索融合发展新路，在氢能、储能、光热等新兴产业上寻找发力点，利用多种模式参与兰州氢能产业园等一批两个“一体化”项目，签约金额超过10亿元。

发挥优势“拼”市场。充分利用自有设计团队优势，加强设计前端介入，注重为客户降低项目全生命周期成本，为获取大体量EPC项目构建核心竞争力，新能源EPC项目占比达到60%以上。

海外协同“抢”市场。落实海外业务优先优质协同发展要求，深度融入海外“1+2+N+X”市场体系，在8个重点国别组建机构、派驻人员，充分发挥专业优势，全力配合集团海外分支机构市场经营活动，实现海外项目签约55.74亿元。

加强系统管控 打造高质量经营管理质效

道虽远，笃行可至；事虽巨，坚为必成。围绕高质量发展命题，电力公司以全面落实“三新”能建发展新思路、新路径、新举措为抓手，结合自身专业能力和资源禀赋，持续深化专业化建设，一步一个脚印地走好高质量发展之路。

强化项目科学管理。按照项目管理新体系要求重构制度体系。以“一项目一清单”方式纵深推进项目管理“334”工程。项目管理手册应用覆盖率达到100%，项目管理更加规范。全面应用内部定额，采购成本审减率达到4.49%。

增强履约履约能力。以项目“十化”建设和达标认证为重要抓手，深入开展“履约提升年”专项行动。一批急难险重攻坚项目顺利并网，受到业主高度评价，其中瓜州“光热储能+”项目荣获中国能建项目管理“十化”优秀示范项目称号。

强化财务资金管控。严格落实“有现金流的利润”要求，全力压控“两金”，存量“两金”累计压降51.46%，“两金”增幅低于营业收入增幅15.88个百分点，经营性净现金流由负转正达到4.46亿元。

防范化解重大风险。紧盯各类风险，持续开展纠纷案件专项治理和到期债权法律清收，扎实推进“合规管理强化年”工作，电力公司荣获2023年电力行业信用体系建设示范企业称号。

深化内部改革 激发高质量发展内生动力

愈到深处，愈是艰难。回顾近年来电力公司爬坡过坎、行稳致远，保持了市场签约、营业收入、利润总额三大主要指标的持续增长，其关键一招便在于不断深化内部改革，激发内生动力。

深化“三项制度”改革。建立常态化开展市场化选人用人机制，管理人员竞争上岗比例达到72%以上。严格落实管理人员末等调整、不胜任退出和员工市场化退出机制，管理人员和员工退出比例分别达到8.7%和3.4%。按照“四劳多得”原则，构建市场化、差异化分配机制，员工浮动工资占比达74%，同岗级收入差距倍数达2.3倍，绩效考核“指挥棒”作用有效



瓜州750项目

发挥。积极探索中长期激励。将任期制和契约化管理向本部部门、所属单位全面延伸，激励长期价值创造。同时构建公司层面岗位分红制度、子公司层面虚拟股权激励制度、项目部层面虚拟股权+超额利润分享机制，实现关键岗位、骨干员工全覆盖，“再创造一个百分点效益”理念深入人心。

坚持党建引领 汇聚高质量发展强大合力

坚持党的领导，加强党的建设，是国有企业的独特优势。电力公司对标高质量发展八大衡量标准深化主题教育成果，在双融互促中落实落地高质量发展目标和管理举措，始终把党建的政治优势转化为做强做优做大的发展优势。

推进党的建设走深走实。扎实开展主题教育，大力开展调查研究，检视53项发展难题，解决41项职

工“急难愁盼”问题，问题破解率达91%。以联学联建等10余项创新载体为依托，引导基层党组织打造党建品牌44个，提炼支部工作法30余项，项目党建经验成果获《国企》杂志封面推荐。

抓好“两大工程”成效显著。抓品牌文化“凝心铸魂”工程，推动贯彻中国能建卓越文化体系大学习、大讨论全覆盖，完成对公司文化体系的重塑再造。抓新闻宣传“破层出圈”工程，在企业核心技术、标杆工程、典型案例等领域新闻推介率超70%，宣传作品数量同比增长42%，连续荣获国家级、省部级等宣传文化类荣誉。

新的一年，电力公司将按照中国能建“两会”精神，牢牢把握高质量发展主基调，聚焦主责主业，抢抓“双碳”机遇，推进“一创三转”，坚持提质增效稳增长，为建成高质量可持续的一流企业而努力奋斗，为中国能建建设世界一流企业贡献更大价值。

全球首个！“双塔一机”风光热一体化项目 ——记中国能建项目管理“十化”优秀示范项目瓜州70万千瓦“光热储能+”项目

中国能建葛洲坝电力公司瓜州70万千瓦“光热储能+”项目是国家发改委、能源局批复的第一批以沙漠、戈壁、荒漠地区为重点的大型基地建设项目之一，已于2021年10月纳入西北四省同批次新能源项目，并参与了全国集中开工仪式。2023年12月28日，项目顺利实现并网发电。

“绿色能源”现戈壁

项目总投资约49.3亿元，位于甘肃省酒泉市瓜州县东北部，场址临近G30连霍高速及国道G215，光伏及风场距瓜州县直线距离约90公里。葛洲坝电力公司主要负责400兆瓦风电及200兆瓦光伏EPC总承包、100兆瓦光热设计工作。风电场区安装70台单机容量5500千瓦及3台5000千瓦风力发电机组，总装机容量400兆瓦，光伏场区总装机容量200兆瓦，均通过35千伏集电线路接入风电场东北部330千伏升压站。其中，100兆瓦“双塔一机”塔式光热发电项目是瓜州县首个光热发电项目，同时也是全球首个实际投入建设的“两塔一机”塔式光热发电项目，该项目为探索推动光热发电与光伏发电、风电互补调节等多种能源联合调度模式提

供经验支持。

“两塔一机”展雏形

相对于“单塔一机”式光热项目而言，全球首个“两塔一机”项目采用小面积的定日镜及双塔双镜场设计，能有效提高光的利用率，从而提高发电效率。椭圆形镜场设计及两塔中间镜场交集区，可提升吸热塔光热利用率。经过大量的技术研究和效率核算，“双塔一机”在同等边界条件下可提升约23.94%的镜场效率。项目建成后，年发电量约18亿千瓦时，可节约标准煤58.5万吨，减排二氧化碳160.76万吨、氮氧化物295.1吨、烟尘42.71吨，并将为我国实现“30·60”双碳目标、建设“风光热一体化”示范项目打好基础，为协同推进能源绿色低碳转型与供给保障、加快能源系统调整以适应新能源大规模发展作出积极贡献。

“项目十化”添动能

该项目积极推动项目管理“十化”建设，针对项目施工过程中的痛点、难点，项目部对照上级公司“十化”模块，制定相应措施并落实各项工作任务，破解生产中存在的“老大难”问题。通过项目管理“十



自有800吨履带吊装备在瓜州“光热储能+”项目的运用

化”工作在项目的持续开展，不断地总结项目成果，借鉴优秀项目的成功做法，项目管理在系统性、规范性、实效性、先进性等方面也在逐步提升。项目管理水平不断提高，项目建设质量不断提升、项目建设效益不断增强。

通过对照管理“十化”要求的全面梳理，项目部对标找差距，提高项目管理系统性的认识，全周期全要素推进项目管理水平的提高。

强化了项目管理的规范性。从组织机构、制度体系、标准、实施目标、路径和方法等全面地提出了明确的要求，对规范项目管理提供了基本遵循。

增强了项目管理的实效性。聚焦项目管理一线实际现状和突出问题，提出的解决思路和方案具有较强的指导性和先进性，通过管理“十化”的持续推进，管理实效也逐步体现。

在企业发展中，干部作为“关键少数”起着关键作用。只有打造高素质干部队伍，才有力促高质量发展可能。葛洲坝电力公司对标高质量发展八大衡量标准，采取多层次、多形式、多途径，着力提升干部的政治“三力”、实干能力、清廉能力，使之与形势发展相适应、与岗位职责相匹配，团结带领职工加快推进“一创三转”，为聚力打造“三新”能建、建设世界一流企业作出新的贡献。

着力提高政治“三力”。在干部干好工作的能力中，政治“三力”第一位。抓好抓实“第一位”，争做政治上的明白人，改革上的开拓者，事业上的实干家。电力公司把主题教育当作提高干部政治“三力”的好机会，把学习党的创新理论当作提高干部政治能力的好教材，引导大家在学思践悟中不断提高政治判断力、政治领悟力、政治执行力，自觉以党的旗帜为旗帜、以党的方向为方向，做到在党言党、在党忧党、在党为党。

在具体工作中，立足岗位职责，强化政治担当，谋事多想政治标准、办事多想政治要求、处事多想政治影响。始终胸怀“国之大者”、“党之大计”、“企之大业”，以“时时放心不下”的责任感、奋发有为的精气神、只争朝夕的紧迫感，高标准高质量完成党和职工赋予地各项工作任务。

着力提高实干能力。干部干部，干字当头。实践能力过硬，事业方有所成。电力公司激励干部坚持重实践、讲实干、出实招、求实效，集众智、聚人心，奋力攻克难题、疏通堵点、消除痛点，推动企业全面发展、全面进步、全面过硬。

新征程上，有风光无限，也有风高浪急。唯有提高实践能力，想干事、能干事、善干事，才能交出硬核履职答卷。要坚持以“明知山有虎，偏向虎山行”的胆魄和“逢山开路、遇水架桥”的行动，做到担责不推、担事不避、担难不怯、担险不畏，一件接着一件干，一关接着一关闯，不断把企业发展“愿景图”变为美丽“实景图”。

着力提高清廉能力。干事是能力，干净也是能力。集于净与干事于一身、勤政与廉政为一体，才能干正事、干好事、干成事。电力公司积极宣传廉洁理念、树立勤廉典型、建设廉政文化，强化价值引领，注重培养养成，自觉拒腐蚀、永不沾，永葆共产党人廉洁从政、干净干事本色。

过去的一年成效显著，但新的一年面临的形势依然严峻复杂，必须永远吹冲锋号，勇于攻坚克难，持续一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，坚定理想信念，常修从政之德、常怀律己之心、常思贪欲之害，坚决守住守牢拒腐防变防线。

电
力
公
司

评论
抓好「关键少数」
力促高质量发展

春日之约



2024 「两会」 特刊



葛洲坝集团勘测设计公司长蛇合影

深化改革风正劲 奋楫扬帆起征程 ——设计公司以改革赋能企业高质量发展纪实

2023年是中国能建葛洲坝勘测设计公司全面深化改革、夯实发展根基取得重要成效的一年。设计公司坚持“五大导向”，聚焦“增强核心功能，提升核心竞争力”，系统推进“引领、强基、赋能、迭代”四大工程，强化战略管理，深化系统改革，加快专业化建设，加强科技创新，夯实高质量发展根基，为葛洲坝集团打造突出工程建设能力贡献了设计之力。

提升策划规划能力助力市场开发

一年来，设计公司立足葛洲坝集团需求，开展项目前期策划规划47个，其中葛洲坝集团内部28个，外部19个，助力中标和签约7个项目，合计金额超过千亿元。

在“全水”领域，持续强化水利水电领域专业能力水平，为甘肃平川、甘肃白银、辽宁太子河等10余个抽水蓄能项目开展前期支持，逐步构建抽水蓄能项目群。结合地方特色开展策划与规划，深度参与海南岛全长1165km的“环岛运河”水系的规划，助力葛洲坝集团巩固水利水电优势。

在城市综合开发领域，积极参与海口市秀英区田罗新城市更新项目的控规调整与概念规划，助力项目签约；编制《长江新区数字能源大学城、江湾科教园片区综合开发项目概念性策划规划》《宿迁运河外湾城市综合开发项目》《温州市平阳县“文旅+基建”首开区项目概念性策划规划》等，为后续项目前期研究打下基础。

在乡村振兴领域，作为联合体牵头方中标保定市城乡冷链物流园EPC项目，承建的文冠果良种繁育中心亮相中国（保定）文冠果产业创新发展大会。联合行业规划院出版《全域国土综合整治项目运作及管理指南》专著，推进全域国土综合整治业务发展；与高校、科研专家合力编制全国首部原创乡村规划设计实操指导书籍《乡村规划师实操指南》，进一步提升品牌形象和行业话语权。

在战略性新兴产业领域，积极参与以抽水蓄能、压缩空气储能为主的绿色能源建设，助力黑龙江宝清压缩空气储能电站项目入选国家新型储能试点示范项目库，有效切入辽宁开原、河北康保等压缩空气储能电站相关业务，为葛洲坝集团拓展新业务发挥功能支撑作用。

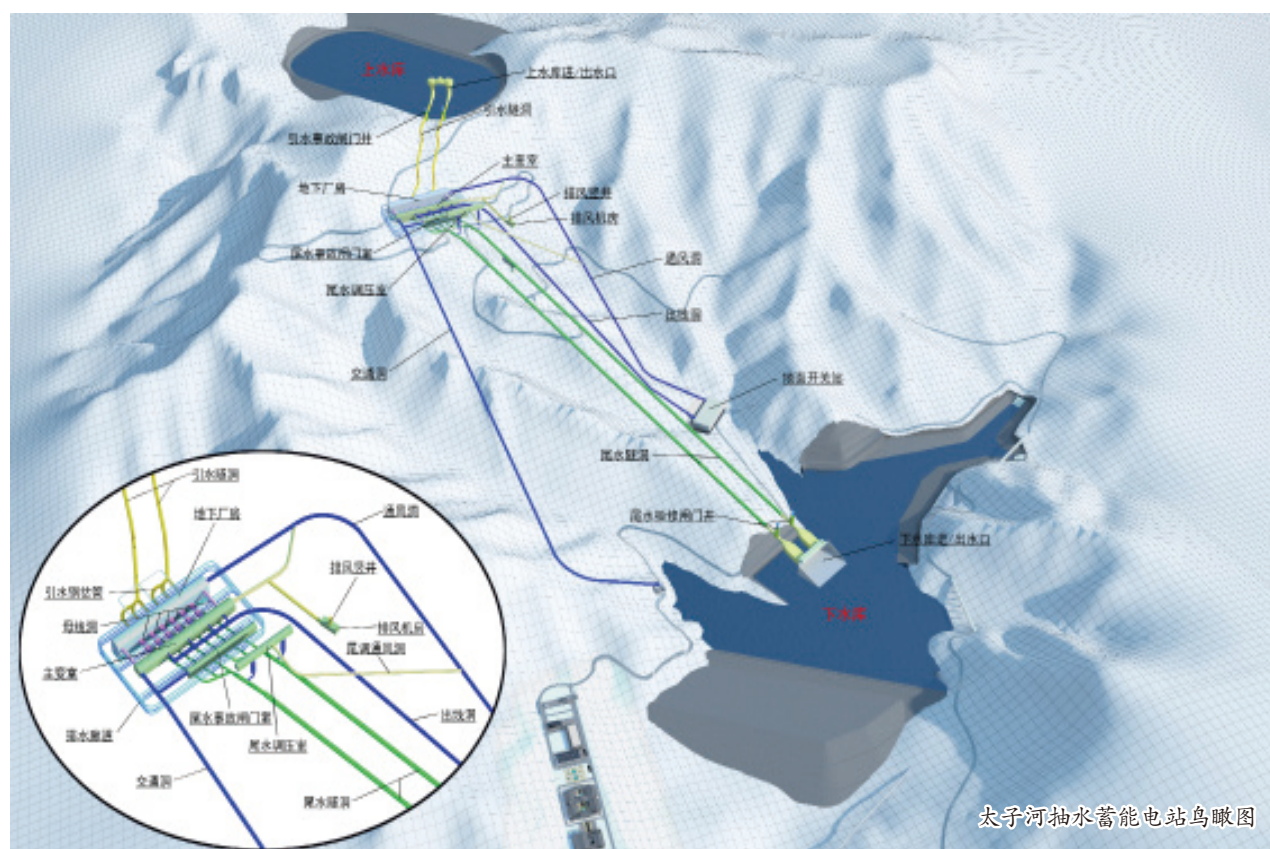
做强设计与技术管理服务确保项目高效履约

一年来，设计公司坚持提升设计和设计管理能力，提高专业技术服务水平，着力支撑工程项目建设。

强化设计优化与咨询，参与大石峡水利枢纽、G59高速、和襄高速、鄂鄂高速等项目设计管理与优化咨询。

发挥勘察和设计优势，4个月完成甘肃平川抽水蓄能预可研勘察设计工作，4个月完成可研三大专题报告，助力项目实现年内核准开工。实现太子河抽水蓄能项目刷新辽宁省抽水蓄能项目的最快核准纪录。服务支撑保定城改项目住宅区顺利交房。

高标准、高质量为重点项目提供技术服务，所属测绘分公司配合葛洲坝集团中标科威特阿卜杜拉新城项目，助



太子河抽水蓄能电站鸟瞰图

力青海玛尔挡项目获评中国能建2023年度十大标杆工程，担当“工程之眼”实现米仓大道铁路隧道左洞等毫米级精准贯通。所属检验检测公司先后为和襄高速、平川抽水蓄能电站、乌兹别克斯坦风电项目等提供技术服务，为世界级泸州长江六桥提供桥梁健康监测监测系统建设服务。所属项目管理公司自主研发并定制配套专属技术方案方案的混凝土联合输送布料系统在石峡、叶巴滩等项目广泛运用。

在葛洲坝集团重大项目建设中贡献设计之智、发挥设计之力，其中与相关项目投标共编制了100余个技术方案，为工程项目开展了390余次技术支持服务，全年收到各在建项目感谢信、表扬信20余封。

系统推进资质管理助推资质延续

一年来，设计公司持续强化资质获取与升级的前端培育、策划，全面梳理现有资质，出台资质维护、升级及获取计划并动态更新，推动葛洲坝集团持有和设计公司自有资质有效延续，保障葛洲坝集团三大特级总承包资质持续有效。

顺利完成葛洲坝集团水利行业工程设计甲级、公路行业工程设计甲级、建筑行业（建筑工程）专业设计甲级、工程勘察（岩土工程）甲级、工程勘察（工程测量）甲级资质复审。

以葛洲坝集团为主体，组织实施城乡规划编制乙级资质、电力行业[水力发电（含抽水蓄能、潮汐）]专业甲级资质申请，推动资质升级，并完成2023年度水利建设市场主体（设计、勘察单位）信用评价。

完成设计公司市政公用工程施工总承包一级资质延续与省级技术中心资质、国家知识产权优势企业资质复审。

推进科技创新助力转型升级

一年来，设计公司以技术创新为

切入点，积极推动“一创三转”，获得7项国家级、行业级科技奖项，2023年获“国家高新技术企业”称号。

推进绿色建造创新。在保定城改项目中推广应用装配式、绿色建材、被动式建筑等绿色建筑技术，积极开展BIM正向设计，不断提升数字交付能力，保定城改韩村项目荣获“中建科工杯”“BIM+”智能建造大赛二类成果、“建模大师杯”全国BIM建模大赛优秀奖。

推进绿色数智建造技术研究与应用。参与3项中国能建“揭榜挂帅”科研项目，“混凝土智慧施工技术研究与工程应用”课题成功结题，“广源料筑坝技术研究与应用”课题已完成材料、结构的设计与施工工艺的试验，“精品面板堆石坝高效建造技术研究”课题完成初步理论研究。

数字化业务再创新高。自主研发的北斗+GIS数字化监测技术为田西高速提供高边坡自动监测服务，成功签约贵州册亨风电、晋安新店风电项目前期遥感测绘业务、水文观测等项目。“乌东德水电站形体定位检测测绘工程”获中国测绘学会“2023年全国优秀测绘工程奖”银奖，“水轮发电机组安装精密测量技术研究与工程应用”获中国地理信息产业协会“2023年地理信息科技进步奖”二等奖，“公安县民政局乡镇勘界项目”获“2023年度湖北省测绘优秀工程奖”二等奖。所属检验检测公司获湖北省建设工程质量检测行业“科技创新先进集体”、宜昌市2022年度生态环境监测A级信用机构（行业最高等级）、宜昌市专精特新中小企业（创新型）。

2024年，设计公司将进一步深入贯彻落实中国能建《若干意见》“1466”和“三新”能建战略，聚焦增强核心功能、提升核心竞争力，大力实施“1233”战略，持续深化改革，加快管理提升，深入探索“七网”融合、“一创三转”实施路径，促进各专业一体

化发展，在工程项目孵化、论证、建设、管理、运营等方面提供专业技术支持，助力葛洲坝集团打造突出工程建设能力和适应性组织建设。

一是突出体制改革。加快推进设计业务体制改革，有效推进专业化建设和适应性组织建设。

二是突出支撑保障。深化策划规划能力，发挥牵引孵化作用；提供设计管理和设计优化服务，构建高水平低成本竞争优势；提供一体化解决方案、勘察设计及技术服务，支持项目研判论证、实施建设；保持合理专业结构和体量，支撑葛洲坝集团重要资质维护升级；加快研究并落实“一创三转”。

三是突出市场经营。深度参与重点项目，加快提升设计能力，推进检测、测绘业务转型升级，提升装备实力，向高层次数智化转型，向外向型市场化突破；融入中国能建产业联盟，依托区域平台，加强外部资源整合，建立共赢合作机制，强化独立闯市场能力。

四是突出能力提升。聚焦重点业务，着力引进水利水电、抽水蓄能、城乡规划等行业高端人才、行业大家；积极整合内外资源，构建专家咨询库；全面培育技术技能领军人才，系统强化专业化人才队伍，打造一专多能复合型人才梯队。

五是突出科技创新。以广源料筑坝技术等“揭榜挂帅”科研项目为契机，大力推动关键核心技术攻关和科研成果产业化，加强绿色建造、数智建造、安全建造、集成技术等研究应用，培育核心竞争力。

六是突出党建赋能。全面贯彻党的二十大精神，巩固拓展主题教育成果，系统构建“大党建、强党建”体系，提升班子“三力”，落实“七抓”工程，大力弘扬“奋进者”文化，加强文化赋能，推进“三新党建”落地见效，实现党建与中心工作双融互促。



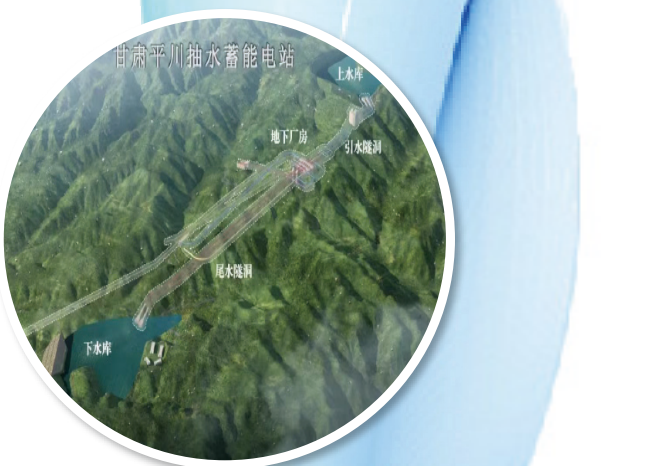
保定韩村沿街日景效果图



保定韩村幼儿园室内效果图



田罗新民项目范围图



平川抽水蓄能电站

勘
测
设
计
公
司

春日之约





盘州光伏电站首批并网

聚力新赛道 赋能新征程 ——广西工程局2023年改革转型发展纪实

2023年，65岁的广西工程局迎来一次全新的蜕变：从班子的补充调整到机构的健全优化，从制度的更新迭代到作风的焕然一新，三军用命，勠力同心。

面对急剧变化的内外部形势，面对艰巨繁重的改革发展任务，面对自身管理基础弱、资产效益低、历史包袱重等客观条件，广西工程局全面落实深化改革实施方案、全面融入葛洲坝集团管理体系，全体干部员工脚踏实地、艰苦奋斗，统筹抓好生产经营、转型升级、改革发展等工作，企业的内生动力、活力、潜力竞相迸发，全力进军新能源建设“新赛道”的步伐坚定铿锵。

战略引领 思路谋新

在“双碳”背景下，我国的能源结构正在向以新能源为主的新型电力系统转型，风、光等清洁能源在能源结构中的占比逐渐提升，成为新能源行业新的增长点。

公司在新能源建设领域有着丰富的施工管理经验，近年来先后在广西、云南、贵州、四川、新疆、湖南等多个省份，承建30多项风力发电、光伏发电、抽水蓄能电站、生物质发电等新能源工程，累计装机容量近3000兆瓦，在绿色低碳、安全高效的现代新能源体系中展现出较强的综合实力和市场竞争能力。

在综合业绩和资质条件方面，公司领导班子经过分析研判，明确了全力进军新能源建设领域、努力跨入葛洲坝集团乃至中国能建新能源建设领域头部企业行列的转型发展思路。公司大力整合内部资源，开展风电、光伏、抽水蓄能等新能源项目前瞻性研究，推进业务结构调整，深度布局新能源领域。深度融入“三位一体+三级递进”的市场开发体系，构建“市场事业部+区域机构”两级市场开发体系，国内市场聚焦华中、华南、西北三大区域市场设置分支机构。2023年成功签约新能源项目合同11个，新能源项目签约占比超50%。国际业务在夯实属地化经营优势的基础上，同步向新能源市场发力，菲律宾公司重点跟进风电、光伏项目取得阶段性进展。

文化赋能 面貌焕新

“职工有活力，企业有传承”。公司聚焦改革发展中心任务，大力推动文化赋能，全方位提升干事创业的精气神。

创新举办党的二十大精神知识竞赛、商务礼仪技能大赛等活动，将企业文化理念、安全生产知识、市场开发技巧等内容贯穿其中，掀起了理念学习的热潮，“一

创三转”、安全生产“十二个到位”和基础“334”工程建设等耳熟能详的要点在公司上下迅速宣贯开来；组织参加了葛洲坝集团元旦长跑、乒乓球、羽毛球等比赛并斩获佳绩，开展新员工才艺展演、职工羽毛球赛、篮球赛等一系列文体活动，生动展示了广西工程局员工拼搏奋进的崭新面貌。深入开展劳动竞赛，形成你追我赶态势，掀起争先大干热潮。

文化赋能成效彰显，干部员工干事创业热情更加振奋，助力项目建设提速增效。承建的马山大塘、马山新华光伏项目，钦州凤门岭等风电项目首批机组并网发电；大化都阳、云南文山等风电项目全容量并网投产发电，保障国内规模最大的高原山地百万千瓦风电基地建设。

管理提升 惟实励新

惟改革者进，惟创新者强，惟改革创新者胜。如何革旧鼎新，充盈“本体”？公司主动求变、应变、求变，迎来智慧蝶变。

公司调整考核激励机制，突出“实干为王”和多、快、好、省“四多”的工作业绩导向和人才培养导向，促进本部管理效能提升。制定优秀年轻干部管理办法，建立三大后备人才库，分层级制定培养方案，加强有针对性的培训锻炼，激发了人才培养“鲶鱼效应”。按照“契约化管理、差异化薪酬”的要求，按下改革“加速键”，建立“职工能进能出，干部能上能下，收入能增能减”的劳动用工机制，制定并通过一系列薪酬奖励办法，逐步完善了薪酬体系，大幅提高了对市场开发、项目管理作出贡献的人员绩效薪酬比例，以成效看担当、以实绩定去留，强化刚性兑现，合理拉开薪酬分配差距，破除“大锅饭”现象。推进公司干部队伍年轻化，新提拔的20名干部中85后占60%。

优化财务金融管理，在中国能建“六不付”原则的基础上创新性地增加了质量安全审核环节，形成资金支付审核“八不付”原则，通过资金管控手段，促进质量、安全的审核把关，筑牢防范安全风险的前提条件。及时抓住政府贴息政策，成功办理“助建贷”5亿元，置换高息贷款16.9亿元，减少利息约2600万元，综合融资成本由年初的4.09%降至2.55%，节约融资成本约1300万元。针对子公司特点，量身打造专项奖励办法，并将项目经理“终身制”列入“两金”压控措施，存量“两金”较年初下降37.62%。股权产权交易事项获得上海联交所“2023年度产权业务金奖”。

在推进科技创新升级方面，公司加快推进现有管理



学习贯彻党的二十大精神知识竞赛现场

系统数据集成和深化应用，实现各部门业务数据共享共用。全力推进业财、业信、业技三融合，充分发挥工程技术研究院的作用，围绕“一主两辅”业务，加大科研经费的投入，积极参与与外部共性技术的研究，申请各级政府的科研计划项目，加快攻克一批关键核心技术，科技创新作用不断发挥，获得“国家高新技术企业”认定，专利授权13项，其中发明专利5项。通过设计优化节省EPC项目施工成本约5457.3万元，获得各级激励企业加大研发投入财政奖补237.9万元，获11项区级以上优秀QC成果以及广西壮族自治区“质量管理先进企业”、中国能建“安全生产标准化一级企业”等荣誉，在保持水利水电领域技术竞争优势的同时，加快形成在新能源领域的技术优势。

正风肃纪 作风清新

风清气正，气正则心齐，心齐则事成，如何激浊扬清，以风促实？公司思进、思变、思危，出实招见实效迈出新步伐。

坚持严的主基调，坚定不移推进党风廉政建设和反腐败斗争向纵深发展。强化政治监督，做实“大监督”，大力推进“新‘官’不理旧事”专项监督整治，推动解

决一批历史遗留问题。锲而不舍落实中央八项规定精神，步步深入开展纠“四风”树新风专项整治、内部违规公款吃喝专项整治，有效地遏制腐败现象的发生。推进项目监察员制度，把监督“探头”延伸到项目一线，全年向30个直管项目派驻项目监察员，确保每一个环节都得到有效的监控和管理，项目监察效能逐步转化为项目治理效能。

在作风建设的推动下，各部门工作作风和职工的精神面貌发生了深刻的变化，工作积极性和主动性明显提高，竞争意识明显增强，思想观念明显转变，危机意识明显增强。管理人员更加关注企业效益与长远发展，企业生产管理逐渐进步，各项指标逐步向好，账越算越细，活越干越有劲头，信心越来越足。

扎实开展主题教育，新建职工公寓、职工活动中心，为职工群众办实事得到国资委主题教育督导组的高度评价，得到了广大职工群众的感谢和好评。

新的征程，呼唤新的进发。2024年，广西工程局将紧跟葛洲坝集团发展步伐，大力践行《若干意见》和“1466”战略，加快推进“一创三转”，聚力换道超车，昂首挺胸迈向持续、健康、快速发展新赛道。

在丘北2300多米的高海拔上，风卷云舒，望不尽的风机群正矗立云端之下，徐徐转动。

2023年12月23日，随着锦屏风电场项目最后一台风机投产发电，由中国能建广西工程局联合承建的云南文山州丘北县锦屏风电场二期I标段项目实现全容量并网投产发电，这座国内规模最大的高原山地百万千瓦风电基地就此建成。

“太震撼了，我们成功实现了在云贵高原上做一个‘追风者’的梦。”来自云南文山风电场的项目经理梁柏健感慨颇深。望着遍布众山的庞然大物正追风逐电，他的思绪回到了这个项目初步建设的时候。

当时，进场道路全程由坡道加转弯组成，普遍坡度达到20%以上，极限坡度达到24%，横向坡度达到6°以上，道路狭窄、转弯半径不足、转运线路长等问题给风电机组运输带来极大挑战。

“这条路是建设风电场的大门口，即使有‘门槛’，我们也要把它踏平！”梁柏健组织项目部反复勘察运输路线，形成最优道路改造和运输方案——道路外侧弯道的叶片扫尾处不得有电缆杆、灌木、房屋、公路护栏（墙）等障碍物；转弯半径过小的弯道按照设备运输最小转弯半径要求进行改造；危险地段道路宽度增加1-2米，并设置安全警示标志，确保这条承载着“风电梦”的道路时刻畅通。

在山上“搭积木”不仅是技术活，也是精细活。项目风机立足于高原山地，机舱、轮毂、发电机、桨叶、塔筒等总重达610吨，风机直立高度达100多米。时值12月的季风，恰是当地风能最为饱和的时候，而吊装

借一缕“带电”的风 在云贵高原驰骋



风机吊装



叶片合装



风电场项目叶片运输

犹如高空走针、风中引线，容不得半点疏忽。众多状况让吊装工作的难度不断“加码”。

“目前正处于大风休憩的窗口期，务必确保吊装安全、稳定！3、2、1，起吊！”随着一声令下，巨型履带起重机的吊钩缓缓提升，缓缓将风机叶片吊起至指定高度，并缓慢向轮毂靠近。经过反复调整，风机叶片实现与轮毂的精准对接。在施工高峰期，项目部最高投入11台吊吊，450名吊装人员进行全流程协同跟进，单月最高完成26台风机吊装，最快1.5天便可完成1台。

建设紧锣密鼓，12月12日，全标段77台风机全部吊装完成，再经过11天的安装调试，顺利实现项目全容量并网投产发电。望漫山风机，部分塔筒上的抹抹彩绘显得极为亮眼。那是云南省文山州境内首批彩绘风机，塔筒上绘制的是被明代药学家李时珍称为“金不换”的三七、白族的传统扎染、彝族的火把节特色彩绘……24台彩绘风机，成为了云南文山州地区一道亮丽的风景线。

“我们以能源为题、以‘新’为笔来到这里，我就知道，这327天的建设很值！”云南文山风电场项目副经理兼总工程师张明杰感叹道。作为云南省“8+3”新能源项目之一，文山风电项目总装机容量380兆瓦，年上网电量约5亿千瓦时，每年可节约标准煤约17.05万吨，减少烟尘排放量约1717.5吨，减少二氧化硫排放量约4115吨，具有显著的社会意义。

云天之下，绿能泉涌。向“新”而行的心和彩云之南的风，正伴随着叶片转动，把徐徐绿电输送至千家万户。

(通讯员：何昊霖)



2024 「两会」 特刊



冰雪世界中的华润佳木斯富锦风电项目

同心致远 向“新”而行 ——中国能建北京电建改革转型发展的“新密码”

近年来，北京电建全面践行中国能建《若干意见》和“1466”战略，加快推进“一创三转”，聚焦“三新”能建建设目标，深化政治引领，坚持创新驱动，聚力提质增效，奋力谱写公司转型发展的新篇章。2023年，北京电建首次成功主导开发百亿级投资性项目，市场签约额首次突破百亿，实现60年历史最高水平。

筑梦追光 “老”品牌安装 “新”引擎

脱胎于以火电施工为主的电建企业，走进新一轮能源革命激烈演进的新时代，面对市场模式之变、竞争格局之变、科技进步之变，北京电建从中国能建《若干意见》中寻找答案，寻求突破。

开拓非电领域新战场。紧密围绕“高质量发展、一体化发展、融合发展”三大发展目标，深耕房建非电主营业务，拓展新能源市场空间，提升市政工程造价业绩。

经过几年的培育，非电业务中，陆续承建高速公路附属、保定二期、三期等房建项目，以及污水处理、道路管网等市政项目，业务迅猛发展，业务占比逐年提高，结构转型初显成效。2023年底，非电业务占比达到52.17%，贡献毛利率15.52%，电力业务传统电力占比大幅下降，主要以新能源为主，2023年占比达到20%。

2023年北京电建大力推进区域市场布局，精耕北方、华中、西北市场；集中资源抢抓新能源发展机遇，与湖南、河南等地签署了新能源战略合作协议；聚焦新型储能、抽水蓄能等新产业项目，全力做大市场份额，着力实现“拓增量、开新业、升品质”。2023年国内新签合同同比增长152.04%；国际新签合同同比增长79.43%。2023年8月公司首次成功主导开发推动济源逢石河抽水蓄能电站项目签约落地，实现单体项目签约额度和市场开发获取双突破。

改革赋能 “老”电建走出 “新”路子

“企业只有坚持改革创新，才能走出健康发

展的新路子。”北京电建给出了“持续深化改革”的破题之策。

加速清仓历史问题。深化企业改革与解决历史问题往往是并行同步的。处僵治困、治亏脱困、国企改革三年行动、三供一业移交、退休人员社会化移交等改革措施，既是政治任务，更是自身的迫切需要，在解决制约企业发展、减轻企业负担、维持发展和谐环境等方面都发挥着巨大作用。

本部部门机构压减率30%、人员压减率27%。年轻骨干后备人才充实到基层项目部……北京电建遵循“小本部、大部制、扁平化、专业化”管理思路，精简机构、压缩编制、压减层级、减员增效，提高本部的工作效率，打掉中梗阻，畅通信息通道。

在管理制度重塑上，北京电建新建、修订规章制度共50项，优化管理流程62个，“4+1”决策构架的现代企业治理体系持续升级，使“科学管理”深入人心，并成为行动自觉。

管理提质 “老”情怀打造 “新”名片

“项目是企业之本、管理之基、效益之源，提升项目管理水平是实现高质量发展的重大课题，要从制度体系、队伍建设、合规管理等全面发力……”针对项目管理这个课题，北京电建给出了答案的思路。

北京电建推进项目管理“334”工程和项目“十化”建设，狠抓项目履约，提升管理水平。

在项目开工前期预测风险和制定防范措施，为项目履约提供纲领性、合规性指导意见。干部职工群策群力，积极推进尾工项目关闭工作，2023年项目关闭25个。

坚持“策划引领、先算后干、事前算赢”的经营理念，项目创效创利能力和成本管控能力持续提升；部署“十四五”人才工作重点工作和相关举措，发布公司“123N”人才工程方案；做好安全生产网格化管理，及时消除安全事故

隐患；成立智能绿色建筑施工技术联盟，保定三期通过BIM+技术综合应用节约工期约85天、节约费用235.6万元；获得电力建设科技进步奖三等奖……一项项成绩的获得，彰显的是北京电建恪守“把项目建设成为现代工业艺术品”的匠心情怀。

立心铸魂 “老”传统激发 “新”动能

“坚持党的领导、加强党的建设，是国有企业的‘根’和‘魂’。”北京电建党委书记、董事长毛世勇带领班子不断从党的创新理论中汲取经验和力量，把准企业突围破局，创新发展的主航向。

北京电建通过“党建+服务”“党建+品牌”“党建+项目”、联学联建·融通融合“六个一”主题行动等主题实践活动，聚焦改革发展中心任务，找准融合角度、增进保障深度，切实将党的政治优势、组织优势转化为发展优势。

“公司持续深化‘三创一争’劳动竞赛品牌，在建项目全部纳入竞赛范围，党员先锋队、青年突击队扛旗冲锋，激励全体干部员工在推动工程建设中追赶超越、建功立业。”北京电建党群工作部相关负责人说。

在党风廉政建设方面，北京电建开展项目巡察+“大监督”联动，纪检干部深入重点工程项目进行蹲点，推动效能监察等工作持续发力，进一步营造“风清气正、干净干事”的发展氛围。

新起点召唤新作为，新蓝图擘画新航程。

葛洲坝集团五届三次职代会暨2024年工作会全面拉开系统打造高质量发展“三新”能建、建设世界一流企业的宏大帷幕，北京电建1000名干部职工将勇立时代之潮头，担当发展之重任，一切围绕高质量发展和价值创造，全面加快“一创三转”转型发展，全面建设世界一流“三新”能建，奋力为强国建设、民族复兴伟业作出新的更大贡献！



安居梦圆 保定城改项目如期交房



匠心筑城 喜迎交付的保定城市更新项目



绿色融合 沁阳污水厂分布式光伏项目成功并网



征战库布齐 聚达光伏项目成功并网发电



在葛洲坝集团第十一届职工技能竞赛中获团体与个人一等奖

北京电建

匠心筑“城” 助力新保定建设 ——北京电建参建保定城中村改造项目建设小记



交付仪式现场

近日，中国能建北京电建参与建设的保定市东廉良安置区成为保定三期城改项目首个交付使用的安置区。“搬新房”“迎新年”，安置区的建设牵动着每一位保定市返迁居民的心。

1月26日，保定市主城区城中村改造三期安置房交付仪式在北京电建保定城市更新项目隆重举行。记者走进项目现场，一栋栋高楼拔地而起，施工现场紧张而有序。

项目自2022年5月开工以来，以“开局就是决战，起跑就是冲刺”的坚定信念，连续攻克地下降水难度大、工期紧张、环保压力大、施工场地狭小等诸多困难和不利影响，优化技术方案、细化施工措施，倒排工期、挂图作战，

强化责任落实，层层把控安全、环环紧扣质量，稳步推进各大进度节点，多次获得保定市各级政府与业主单位的通报表扬。

在施工过程中，项目团队首先遇到的棘手难题就是基坑开挖过程中出现地下水，严重影响了工程进度。项目部一边成立专班研究降水方案，一边密切关注周边建筑物的沉降观测，确保基坑安全。

项目部党支部书记、经理刘春华及时组织召开专题会议，进行情况分析，从党员突击队中选拔专业人员组建降水专班，并且对降水工作进行详细分工，明确任务。

“为了寻找解决的办法，我们一天多次光顾

基坑，技术方案不断地被推翻又提出。”项目总工程师杨慧慧带领技术部员工仔细研究分析场地的地下水情况，结合地勘报告及设计图纸，最终确定了有效的降水方案，降水及支护班在3天内完成118口疏干井的施工。

党员突击队降水专班班长黄海涛、周庆新以身作则、冲锋在前，充分发挥党员先锋模范作用，带领降水班全员投身到降水任务中。并与政府相关部门、建设、设计、监理单位进行多方协调并寻求帮助，协同发力，攻坚克难。最终，在班组成员的共同努力下，降水效果立竿见影，成功克服了地下水影响工程进度的问题。

信息化建设是施工管理的重要抓手。保定城中村改造项目全过程推进BIM与技术创新相结合，加强BIM建模技术的应用，充分利用BIM技术解决问题、优化方案。通过BIM+智慧工地对现场进行管控，累计查找并优化施工问题1379个，总增值金额约422.9万元。

“相比传统的纸版收集整理文档、汇报材料、整改单等，BIM+智慧工地的应用，实现了从二维到三维的极大转变，赋予了项目管理生命，为项目的技术、进度、质量、安全管理增添了活力。”刘春华说。

项目BIM技术应用相关成果先后获得第三届技术服务应用技能大赛二等奖、龙图杯第十二届全国BIM大赛二等奖，项目被评为河北省三星智慧工地。

春日之约





松滋水泥公司深入推进绿色工厂建设

担当作为强发展 蓄势聚力开新局 ——中国能建葛洲坝水泥公司2023年改革发展综述

2023年，面对急剧变化的行业环境和艰巨繁重的发展任务，葛洲坝水泥公司积极践行中国能建《若干意见》、“1466”战略，全面落实集团股份公司各项决策部署，坚持主动作为、危中寻机、迎难而上，奋勇拼搏，各项工作取得积极进展，打造一流建材提供商迈出新步伐。

坚定战略自信，应对行业风云变幻

战略事关长远，决定未来。2023年，公司胸怀“国之大者”谋划“企之大事”，准确把握行业发展方向，锚定“提质增效”阔步“勇走新路”，坚定实施“一体化、国际化、差异化”发展战略，加快数字化转型、低碳化发展，以正确战略从变局中开新局。

一体化布局持续完善。公司聚焦打造上下游全产业链一体化竞争优势，明确产业链延伸拓展的重点，着力扩大商混砂石骨料规模，全年新增商混产能310万方，砂石骨料获批产能500万吨；不断优化商混业务组织体系、管理机制、工作流程，持续完善核心市场区域布局，进一步提升产能集中度，加快推动核心业务做强做大、关联产业一体化运营做精做优，构建一体化协同竞争优势，成功实现上下游业务一体化发展新突破。

国际化经营成效显著。坚定不移推进国际业务优先优质协同发展，系统重构国际业务投资开发和实施管控体系，“一带一路”沿线重点国别布局加速铺开，所属西里公司产销再创历史新高，成为哈萨克斯坦水泥行业“第一品牌”，参股的中亚地区单体规模最大的单条熟料水泥生产线乌兹别克斯坦恒远项目顺利点火投产。

差异化优势不断彰显。依托强大的科技研发实力，持续拓展特种水泥功能、应用领域，研发的低温早强专用水泥、高温固井水泥、低磁低热水泥、混凝土美标水泥成功应用于国内外大型工程项目，特种水泥产品广泛应用于交通运输、建筑施工、能源开发、环保治理等各类场景，“三峡牌”特种水泥品牌名国内、享誉世界。

坚定战略自信，保持战略定力，在把握历史发展大势中顺势而为、顺势而上，是我们始终挺立潮头的关键所在。2024年是贯彻落实“十四五”战略发展规划、打造一流建材提供商的攻坚之年，我们将继续坚定不移实施“一体化、国际化、差异化”战略，加快数字化转型、低碳化发展，着力推动提质增效稳增长、转型升级促发展，奋力开创聚势赋能、活力迸发的全新发展局面。

突出数智赋能，助力企业转型升级

绿色发展是一场关乎生态、影响民生、决定未来的深刻革命。随着“双碳”战略深入实施，水泥行业既面临严峻考验，也拥有前所未有的机遇。主动创新求变的水泥公司全体干部职工大力推动思想解放、观念更新，全面加快推进“一创三转”，低碳发展、数智转型正加速转变为火热生动的发展实践。

全面厚植绿色发展新优势，全力以赴“碳”寻新生。2023年，水泥公司坚持节能、降碳、护绿、减排多管齐下，打好技术升级、设备改造、延链创优、挖潜增效“组合拳”，先后完成两批生产节能降碳改造升级，6条



当阳水泥公司光伏发电项目现场



全国绿色矿山——胡咀马头山矿区生肌盎然

生产线达到能效标杆水平，4家单位获评国家级绿色工厂，2家单位达到超低排放标准，42.5级普通硅酸盐水泥获评国家级绿色设计产品。

主动开辟绿色发展新赛道，聚智聚力绿动未来。在自身不断“增绿”的同时，公司更着眼长远，加速进军光伏发电、储能、锂电池处置、替代燃料等新业务领域，所属9家单位光伏发电项目实现并网，年发电量超3000万度；3家单位建成储能电站，电力自给率超过30%；累计使用替代燃料20余万吨，热量替代率达12.72%；参与水泥行业碳排放核算国家标准、省碳排放核查技术方案、省水泥行业碳配额分配方案的制定，全年节省碳排放履约成本数千万元。

深入挖掘数智转型新动力，加速催动创新蝶变。数智技术是传统水泥行业转型升级高质量发展的必由之路。公司通过编制《数智化转型实施方案》，细化“一创三转”发展目标、路径和举措，以数字技术与工业深度融合为主攻方向，以科技创新和数字技术为传统工业赋能，以智能工厂建设为切入点，系统推进数智化转型，加快装备智能化升级，有力推动全流程数字化管理提质增效。全年获得国家专利授权29件，软件著作权登记6项，参编的2项国家标准和1项行业标准发布，所属宜城公司1项成果入选工信部工业绿色微电网典型应用场景与案例，数智赋能企业高质量发展的活力充分彰显。

展望未来，我们将持续推进超低排放改造，全面做好从试点碳市场到正式纳入全国碳市场的衔接工作，加强碳排放基础管理，持续完善工作体系和流程，加大专业人才培养力度，全面提升碳排放管理水平；进一步加快智能工厂建设，持续加强新技术新成果研究应用，让水泥行业绿色低碳高质量发展“排头兵”的名片更加闪亮。

全面强化管理，助力公司提质增效

面对需求持续萎缩、价格低位震荡、成本居高不下、效益大幅下滑等极端不利形势，公司全体干部职工始终保持战略定力，坚持主动作为、危中寻机，以稳增长和促发展为主题主线，全力以赴投资发展拓增量、精细管理挖存量，交出了一份“知重而担、向难求成”

的精彩答卷。

精益求精强管理，练好内功提质效。公司始终坚持“效益最大化”目标，紧紧扭住“提质增效”这个关键根本，全面加强对标管理、精细化管理，深化成本管控与提质增效，切实练强管理内功。全年累计通过管理提升节约成本超2亿元，其中水泥生产成本同比下降29元/吨，达到行业先进水平。积极争取政府各类资金奖励超1亿元，企业应对风险挑战能力不断攀升。

千方百计拓市场，全力加速开新局。逆水行舟，不进则退。一年来，公司智慧应对市场形势变化，精准灵活调整营销策略，依据不同细分市场差异化实施竞争方式，全年产销量与上年相比基本保持稳定，优于行业平均水平；强化市场沟通，全力稳价格、稳市场，全面深化高端营销、动态营销，商混销量逆势增长22.3%，重点工程销量创历史最好成绩，为企业发展注入“强心剂”。

惟其艰难方显勇毅，惟其磨砺始得玉成。敢于拼搏、善于攻坚、勇于担当的葛洲坝水泥人，绝不会因一时的困境而踌躇不前。面对依旧不容乐观的2024年，我们有信心、有底气、有能力，以开局就发力的干劲、起步就冲刺的劲头，奋力实现质的有效提升和量的合理增长，为全面建设世界一流“三新”能建作出新的更大贡献。

坚持党建引领，全面实现价值创造

壮阔的征程，需要领航的力量；高扬的旗帜，指引前进的方向。公司聚焦全面贯彻落实党的二十大精神主题主线，高标准、高质量推进主题教育，深入研究部署推动党建与生产经营双融互促，以高质量党建引领保障高质量发展取得显著成效。

突出政治建设，锻造发展提速红色引擎。以贯彻党的二十大精神为主线，把牢“学思想、强党性、重实践、建新功”总要求，坚持把办好专题读书班作为深化主题教育的先手棋、关键招，开专场学习练好基本功、专题辅导上好必修课、专题研讨激发新动能“三专”学习新模式，持续强化理论武装；明确党建与中心工作深度融合、混业治理及管理管理13个主题教育专

项调研课题，持续加力解决制约企业改革发展的全局性、系统性、历史性、深层次问题；进一步完善“点一线一面一体”四位一体联学联建大格局，累计开展联学联建活动37次，破解生产经营难点问题16项，全面深化巩固“联学联建‘六个一’”主题行动”成果。

强化守正创新，汇聚价值创造澎湃动力。围绕构建“大党建、强党建”工作格局，深入开展“示范党支部”创建，以点带面推动公司党建质量迈上新台阶；深化构建党建理论研究平台，加强党建理论研究和阐释，高质量完成2023年境外党建课题成果，构建“一主三辅”的理论研究成果矩阵；实施基层党建包保责任制，做实基层党组织结对工作，累计解决基层党组织难点问题32个，有效推动基层党建全面过硬。

实现多维共赢，提升品牌价值核心功能。积极践行央企社会责任，主动融入信息化发展大趋势，首创性地搭建“葛泥优选”助农直播平台，开创新服务乡村振兴、提升品牌形象的“双赢”局面。首播至今，累计开播场次350场，成交助农订单约8000单，直播间观看超过700万人次，成功入围新浪微博2023年度慈善盛典“年度乡村振兴贡献”名单，受到国务院国资委社会责任局、湖北省乡村振兴局、人民网、中新网、湖北日报等主管部门和权威媒体广泛关注和报道宣传，有效扩大社会覆盖面和影响力，实现了产业农户、地方政府和企业品牌效应的多维合作共赢。

潮平两岸阔，风正一帆悬。2024年，公司将坚持不懈用习近平新时代中国特色社会主义思想凝心铸魂，推动主题教育向纵深拓展，系统构建“大党建、强党建”体系，创新开展党建赋能生产经营活动，大力培育塑造党建特色品牌，一体推进党建与中心工作融合发展，全方位提升党建工作价值创造能力。

前路漫漫亦灿灿，笃行步步亦驱驱。新征程上，水泥公司全体干部职工将坚定信心、同心同德，埋头苦干、奋勇前进，大力实施“一体化、国际化、差异化”战略，加快数字化转型、低碳化发展，持续延链补链强链，突出创新制胜、变革重塑、风险防控、赋能增效、唯实惟先，奋力谱写出打造一流建材提供商恢弘篇章。

水
泥
公
司



中国能建葛洲坝集团召开水泥公司“降本增效”调研会



石门特种水泥公司油井水泥产品实验检测中心



主题教育读书班开班仪式



深入开展“岗区队”创建活动

春日之约





通水现场

“一创三转”谱新篇 绿意盎然绘未来 ——中国能建葛洲坝生态环保公司高质量发展纪实

作为中国能建打造生态环保业务综合竞争力的重要业务平台，葛洲坝生态环保公司准确把握时代脉搏和行业趋势，立足所处发展阶段，深入研判自身资源禀赋和独特优势，紧紧围绕“创新、绿色、数智、融合”，不断放大“三新”融合发展优势，用实际行动守护绿水青山。

强化战略引领，凝聚发展共识

近年来，公司围绕“一流的生态环境综合治理商”战略愿景，在加快推进“一创三转”中厚植发展优势，充分发挥投建营一体化优势，实现环保产业跨界深度融合、“生态+”价值创造逻辑重构，为“一创三转”战略落地贡献葛洲坝生态环保智慧与方案。

公司编制发布“十四五”发展规划和竞争策略研究报告，突出投资引领作用，形成“12347”总体发展方针，实现思想、队伍、体系、业务和文化充分融合，完成从注重规模较快扩张到更加注重质效提升的转变，系统打造专业化、旗舰型、生态环保投建营一体化公司。公司制订《“一创三转”绿色建设示范工程创建工作方案》，旨在系统规划、孵化实施一批战略性、示范性、引领性项目，并通过示范引领，将绿色发展理念融入工程策划、设计、施工、交付、运行的全过程，有效降低建造全过程对资源的消耗和对生态环境的影响，减少碳排放，整体提升工程建设绿色化水平，打造葛洲坝生态环保绿色建设品牌。

推动绿色低碳转型，提升治理效能

中国能建第二次党代会报告提出，“全面绿色低碳化转型，就是要着力构建企业绿色低碳发

展标准体系，大力拓展新能源业务和生态环保业务，加快推动低碳、零碳、负碳等关键技术实现新突破。”公司以水治理和水环境治理为重点发展业务，以固废处理和土壤修复为重点培育业务，全面锻造生态环保综合服务能力，以创新为引擎，推动业务转型升级。在海口鸭尾溪、湖北荆门、湖北丹江口等地，公司成功实施了一批水环境治理项目，让曾经的黑臭水体焕发出勃勃生机。

过去的海口五源河河道外源污染较严重，市民陈林对于家门口的这条河怀着复杂的感情。“以前五源河有些臭，我们不愿靠近，有时路过都要绕道。”说起曾经的五源河，陈林直摇头。“通过转变治水理念，把生态治水、河长制和湿地恢复保护等有机结合，将河流构建成为可持续的‘库塘—河流—近海海岸’复合生态系统，实现五源河从单一防洪向综合治理的转变。将过去水污染问题突出的臭水河，建设成为国家级湿地公园，打造鱼鸥翔集的生态样板。”公司所属海口公司相关负责人介绍说。如今，陈林的朋友圈里常会出现五源河一带的景色，蓝天白云、碧水绿树、水鸟翩跹。“现在的五源河环境真好，水清岸绿，鸟语花香。”陈林用手中的镜头记录着五源河生态之美。

推动数字智慧转型，释放发展潜能

企业的发展离不开科技创新。逐梦的道路上，公司不断增强技术创新能力，积极落实“三个面向”和“铁三角”理念，推进生态环保融合数字化转型发展模式，构建数字化生产平台。为将更多科技成果转化成“看得见”的生产力。公司大

力落实“科技强企、创新发展”战略，推动技术与数字化转型深度融合，依托自有技术研究平台，整合外部资源，不断加强与各细分领域一流技术型、专业型单位，高端研究机构及水务领域核心专家的合作交流共享，形成“技术产学研”全方位创新体系。

技术创新，引领污水厂迈向绿色低碳时代。公司积极探索能源替代、能源回收利用新技术，不断推动污水厂“水务+光伏”“水源热泵”“碳源智能投加”等技术的应用，实现污水厂绿色低碳转型。目前，公司已建成多个“水务+光伏”融合项目，并实现光伏能源高效利用全流程智能控制。公司所属塘沽水厂利用污水源热泵成功实现办公区域夏季制冷和冬季取暖的热能利用，节能效果显著。

生态治水，科技赋能守护碧水清流。公司坚持“一水一策”、科学防治，实施综合治理、系统治理、源头治理，推动水环境质量持续改善。针对城市湖泊底泥污染及源汇转换等突出问题，分别开展了水环境治理系统化研究，研究成果在黄石、北海等多个水环境治理项目得到广泛应用，为湖泊生态环境不断改善提供了解决方案，经济、社会和环境效益显著。

以废治土，保护国家土地资源安全。公司深耕土壤重金属污染治理、底泥处置、软质地基处理、建设用地修复、农田整治等土地治理业务领域，以科技创新推动专业板块高质量发展。公司以创造和谐人居环境为目标，结合项目及地域特色，充分利用粉煤灰、脱硫石膏、市政污泥、钢渣、农业秸秆等工业农业固废，对污染土壤、盐碱地等进行土壤环境改善，科研成果获得湖北省科技进步奖特等奖等多个奖项，并在数十个土地修复项目中成功应用。

在近五年来全国单体规模最大城市污水处理项目——天津津沽污水处理厂三期工程建设过程中，该公司技术团队巧妙地运用了互联网、大数据、人工智能等现代化技术，构建了一个实时诊断和状态预测的多维动态模型，彻底改变了传统污水处理厂的运营模式，有效控制了能耗和药物浪费。项目正式运营后相较传统污水处理厂吨水电耗可减少10%以上，吨水药剂投加量可减少15%以上，一年可节约用电超过600万度，节约药剂费用超过500万元。

“以构建智慧水务平台为契机，借助大数据、云计算、AI、物联网等新一代数据处理技术，通过技术赋能业务，推进技术业务深度融合，有效实现了客户服务模式的重构和创新。”公司党委书记、董事长杨贞武表示。

推动融合共享转型，绘就绿色画卷

公司大力推进现有产业绿色转型发展，促进生态、能源有机融合，开启“水务+光伏”发展新业态，为促进人与自然和谐共生作出积极贡献。

公司充分发挥投建营一体化和全产业链优势，因势利导，创新实行“能源+数字+水网+产业”一体化模式，在公司所属水厂大力推行光伏式发电项目，为推进“七网”融合注入新的内涵。在所属黄冈水厂采用清洁的太阳能替代传统的燃煤、火力发电，降低水厂用电成本，提升整体运维水平。2023年6月5日，黄冈分布式光伏项目成功实现全容量并网发电。该项目总装机容量为1.3兆瓦，年发电量约130万度，采用“自发自用，余电上网”模式，开启“水务+光伏”发展新业态。

目前，公司正加快推进其他水厂的光伏建设，预计总装机容量达36兆瓦，待各水厂竣工全容量并网后，年均将提供约3846万度绿电，相当于每年能够节约11132吨标准煤，减少34659吨二氧化碳排放和1039吨二氧化硫排放。这一创新实践为向节约型企业转型发展奠定坚实基础。

展望未来，公司将紧密围绕国家生态环保政策，积极参与各类生态环保项目建设，让天更蓝、山更绿、水更清、环境更优美，描绘更加绚丽的画卷！

全国单体规模最大城市污水处理项目提前实现通水目标

2023年12月30日，近五年来全国单体规模最大城市污水处理项目——天津津沽污水处理厂三期工程提前实现通水目标。

该工程是天津市重点民生工程，由中国能建葛洲坝集团投资，葛洲坝生态环保公司所属天津公司承建，包括新建一座45万吨/日污水处理厂，并配套一座污泥处理量700吨/日污泥处理厂和四个积水片区改扩建工程，涉及红桥、南开、河西、津南四个区，处理后出水水质达到天津市地方标准A类标准，总服务面积达65491公顷。

该工程实施将大大提高天津市污水处理率，改善城市水体污染现状，提高天津市环境质量，为天津市津南及西青区提速城市化发展提供有力保障，为全市污水处理提质增效、水环境持续改善提供硬核支撑。



天津津沽污水处理厂三期工程

黄冈分布式光伏项目实现全容量并网发电

2023年6月5日，黄冈分布式光伏项目实现全容量并网发电。该项目通过采用清洁的太阳能替代传统的燃煤、火力发电，降低水厂用电成本，提升整体运维水平，助力黄冈水厂建设低碳型标杆水厂。

该项目采用“固定支架+柔性支架”“污水处理厂+光伏”“自发自用+余电上网”相结合的形式，基于黄冈公司既有空间开展二次利用，铺排面积近12000平方米，共安装2376块550瓦单面及双面单晶硅光伏组件。项目总装机容量为1.3兆瓦，年发电量约130万度，相当于每年节约标准煤378吨，预计降低20%用电成本，绿色环保及节能减排效益显著。

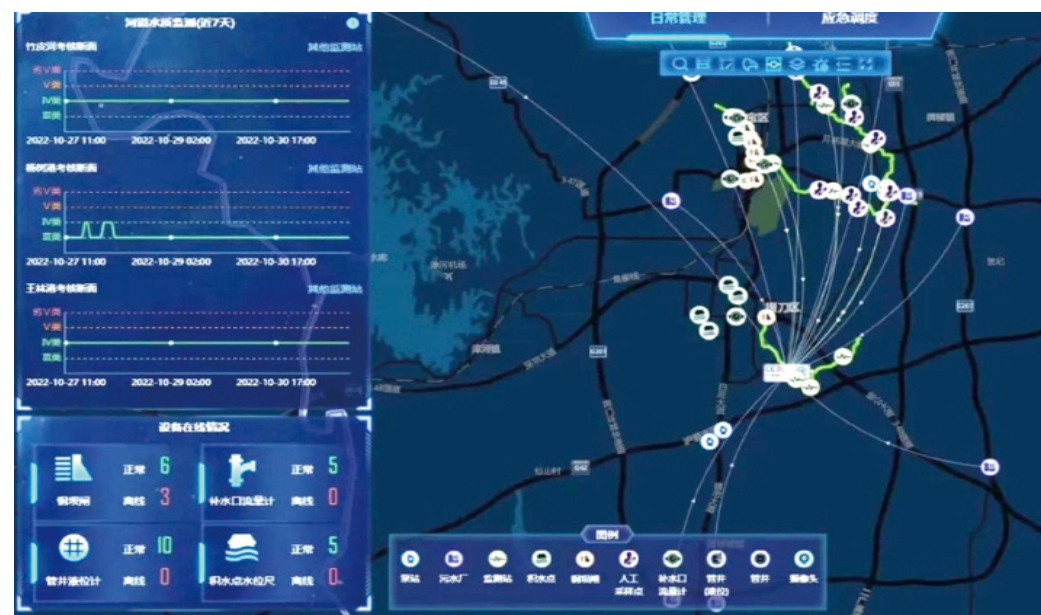
葛洲坝生态环保公司充分发挥投建营一体化和全产业链优势，因势利导，创新实行“能源+数字+水网+产业”一体化模式，在公司所属水厂大力推行光伏式发电项目，为推进“七网”融合注入新的内涵。



黄冈分布式光伏项目现场



黄冈水厂



智慧水务系统

生
态
环
保
公
司

春日之约



2024 「两会」 特刊



天津市和平区五大道公园运营管理项目

深化改革激活力 转型升级开新局 ——中国能建葛洲坝文旅公司 2023 年改革发展工作纪实

2023年，中国能建葛洲坝文旅公司深入践行《若干意见》和“1466”战略，认真贯彻中国能建第二次党代会精神和葛洲坝集团各项决策部署，争做“三新”能建的坚定践行者，谋新篇、布新局、闯新路，以企业发展战略为引领，持续深化组织变革，推动产业和业务布局优化，突出抓好基础管理，取得积极成效，圆满实现全年目标任务。

重构战略管理体系，发挥战略牵引力

公司坚持将战略谋划、战略布局、战略举措作为指导推进中心工作的第一引擎，积极围绕企业核心竞争力提升，科学谋划战略定位，强化战略落地执行，充分发挥战略牵引作用。

谋划战略定位，描绘企业发展新蓝图。按照高质量发展要求，深入研究，对标中铁文旅、中交海投等国内建筑业领域优秀文旅企业，确立了做行业一流的文旅康养产业投资运营的战略愿景，确定了公司发展方针和具体目标。构建多层次战略规划执行体系，从整体、职能、产业等多维度开展规划研究，编制公司“十四五”发展总体规划，明确了重点任务和战略举措，形成“1236”总体发展方针，即：锚定一个目标，打造两大平台，坚持“三线”发展，塑造六大核心能力。

磨砺战略定力，构筑战略落地硬支撑。突出抓好战略分解和穿透，发布《战略实施任务清单》，强化所属单位和全体员工的战略认同，推动各单位狠抓落实。突出抓好战略研究支撑，组建文旅研究院，统筹研究资源和力量，建立健全公司业务领域的研究管理体系，构筑引领发展的战略高地。突出抓好战略考核评价，将战略目标、运营目标和考核指标“三位一体”进行穿透，实现从战略规划到年度计划、运营管控、绩效考核的一体化管理，推动战略目标落地生根。

厚植战略动能，推动经营取得新成效。通过专题研究、培训、宣传、党课等方式开展多维度、多层次的战略宣贯，推动战略规划纵向贯通、横向协同、层层衔接，凝聚起建设“新文旅”的广泛共识。2023年公司整体发展“量”增“质”优，全年营业收入、利润总额、市场签约同比增长9.04%、121.33%、23.72%，资产负债率39.59%，高质量完成两级集团下达指标任务，企业发展质量显著提升。

深化系统性变革，增强体制驱动力

聚焦“行业一流”愿景目标，编制组织架构设置方案，搭建治理体系，努力打造敏捷高效型适应性组织，以体制变革进一步激发公司竞争活力。

突出精简高效，以适应性组织建设促进提质增效。落实“六型”“五化”要求，聚焦投建营一体化平台定位，围绕做强做优文旅康养主业，科学设置本部组织机构。以落实三项制度改革为切入点，公司高管、中层干



公司干部大会

部、基层员工、全员参与，历时2周高效完成95个岗位124人次的全员竞聘工作，构建了人岗相适、人事相宜的本部干部职工队伍，“能者上、庸者让、劣者下”的选人用人导向得到广泛认同。

突出规范运作，以建设现代治理提升管控效能。聚焦效率提升，全面规范企业治理，发布新版《治理体系总体方案》，明确506项管理事项决策审批流程，规范设置各类决策支持、专项工作机构25个。系统重构制度体系，发布制度体系框架，规范制度评审决策流程，全年新编修订制度128项，系统搭建了内部管理主框架。系统构建“一体两轴多维”的综合考核评价体系，将党建考核与生产经营考核融合，切实解决“两张皮”问题。

突出灵活多样，以市场化机制改革激发活力效率。发挥任期制和契约化管理“牛鼻子”牵引示范和强激励、硬约束作用，与全体中层干部37人签订任期制与契约化“两书”，全面破除干部“终身制”。全面推动实施全员绩效考核，打破原有岗级限制，以业绩为准绳，明确8级及以上干部绩效工资占比一般不低于70%，强激励拉开内部收入差距，体现岗位价值贡献。加快市场化选人，通过公开招聘、猎头推荐等方式引进市场投资、规划设计等专业成熟人才18人，初步缓解了专业人才短板，并全面落实不胜任退出机制，全年考核不胜任退出28人。

推进布局结构优化，提升价值创造力

积极应对市场竞争的新形势、新变化，对标华侨城集团、复星旅文、融创文旅等企业经营管理和市场化运营经验，调整优化布局结构，进一步挖掘企业新价值。优化产业和业务布局。聚焦主责主业，围绕补链强



公司与湖北经济学院签署合作共建协议

链，组建4个主业项目工作组，与中化先正达、湖北农发投、上海湘江实业等30余家产业资源方及平台方对接合作，签订战略合作协议、充实产业资源库，持续提升产业资源整合和导入能力。依托颐福乐园打造标准化养老服务体系，持续输出品牌和服务，逐步形成自有养老IP产业资源。

优化市场和区域布局。构建市场开发事业部统筹、区域中心主战、项目深耕的三级市场开发体系，组建六大区域中心，强化区域市场引领支撑，聚焦重点项目，着力开发重大、高端优质项目。2023年成功签约天津五大道公园项目运营管理合同等大型文旅项目，管理型项目占比为75%，项目类型结构及市场签约质量稳步提升。

全面推进数字化转型。制定信息化建设实施方案和三年行动计划，打造数据管理“1+2+3+N”体系，即一个数据管理平台，财务管控和业务发展两个重点，“贯通、创新、智慧”三大价值，数据分析、统计等多个应用，着力完善了数字化转型顶层设计。围绕生产经营需要，推动财务一体化全面预算管理、税务管理、资金收付、司库体系等模块功能上线运行，开展电子秤试点工作，开发项目资金收单系统，加快数字化转型赋能。

全面推进“文化+”转型。召开“文化赋能高质量发展”专题研讨会，明确新文旅文化融合方向、理念和路径，布局价值创造的新领域新赛道；发挥文旅平台作用，依托文化、产业优势，助推多区域市场开发，完成策划方案4个、规划咨询11项；坚持“以文促旅、以旅彰文”，推动青海共和温泉小镇、建始彩色森林康养小镇、峨眉山等一批文旅融合示范项目落地实施，开启

公司价值创造的新征程。

突出抓好风险防控 夯实发展硬实力

公司牢固树立风险管控是“责任线”更是“生命线”的理念，坚持“严”字当头，强化底线思维，从合规管理、安全生产、财务资金管理等方面，筑牢新防线，推动企业更加平稳、健康、持续发展。

提升合规管理质效，化解遗留风险。完善法律合规制度体系，发布4类23项合同示范文本，三项法律审核率达100%，加快健全合规管理体系。加大压控增处置力度，深化纠纷案件管理成效。

夯实安全生产基石，推动安全发展。扎实推进安全管理强化年和重大事故隐患排查治理2023专项行动，全面完成了“九抓、九提升”工作任务，全年未发生任何安全生产、质量环保事件，扎实开展宜昌基地筒子楼解危安置工作，荣获“宜昌基地筒子楼解危安置工作先进单位”。

提升财务管理质量，助力降本增效。推进司库体系建设，实现公司资金信息全部可视、资金流向可溯、资金风险可控，银企直联率、系统结算率、资金集中度三项指标全部达到中国能建领先水平。加强项目税收筹划，争取财政税收扶持政策。加大压控“两金”力度，严格“量入为出”，顺利完成经营性净现金流考核指标。

改革不停步，创新无止境。面临新形势新任务，公司将全力以赴落实集团公司“两会”精神，聚焦主责主业，牢牢把握高质量发展主题，进一步提高政治站位、进一步深化公司改革、进一步提升发展质效，以奋发有为的精神状态，全力以赴推动“四大转型”，积极展现新作为、做出新贡献。

文 旅 公 司

公司签约首个文旅公园业态类运营管理项目

2023年12月，文旅公司签约天津市和平区五大道公园项目运营管理合同，标志着公司首个文旅公园业态类运营管理项目正式落地。

根据合同约定，公司负责该项目的整体文旅商业运营管理和基础物业管理。在文旅商业运营管理方面，公司将通过引入业界知名文旅IP并对五大道的历史文化元素进行深度挖掘，打造天津文旅新地标；在基础物业管理方面，公司将充分发挥自身多年来在商业物业管理领域积累的丰富经验，塑造具有公司特色的商业物管服务行业标杆。

据悉，五大道公园项目坐落于被誉为“万国建筑博物馆”的天津和平区五大道文化旅游区的核心地带，整体设计风格与五大道街区的建筑风貌相得益彰，是一处集历史文化、旅游观光、休闲娱乐于一体的特色主题文旅公园，总规划用地面积2.48万平方米，总投资额达2.06亿元，预计于2024年10月正式向天津市民及游客开放。

公司将以此项目的运营签约为契机，继续深耕城市文旅公园领域，以扎实的产品创新与运营管理能力，打造更多引领行业发展的特色文旅项目，为更多城市带来独具魅力的文旅体验。



公司举办“厨”类拔萃、匠心筑梦”厨王争霸赛

2023年12月13日，公司首届“厨”类拔萃、匠心筑梦”厨王争霸赛现场，专业评委老师看着参赛选手们同台竞技，不由交口称赞。

豆腐能开花、鱼肉能织网、面团能成龙……比赛当日，湖北经济学院楚菜现代产业学院现场好不热闹，来自全国各地的20多位优秀厨师齐聚一堂，共秀厨艺。

在菜品展示和厨艺比拼环节，参赛选手们同台竞技，纷纷拿出看家本领，选材、削皮、切片、雕花、摆盘、翻炒、勾芡、出锅……每一项环节都争奇斗艳，每一套动作行云流水，充分展示厨政人员的丰富想象力和娴熟技艺。

本次比赛由中国能建葛洲坝文旅公司主办，湖北经济学院、楚菜现代产业学院协办。特邀中式烹调高级技师、湖北烹饪大师、注册中国烹饪大师、楚菜现代产业学院院长邹志平等大师担任专业评委。

“此次厨王争霸赛，是一次展示烹饪才华、传承美食文化的盛会。”公司负责人介绍，将以此次活动为契机，加快塑造文旅康养、商业物业、酒店、国民餐饮等优质IP，加快打造乡村振兴、城市更新、文旅康养等业务领域的投建营一体化平台和存量资产管理平台，向“一流的文旅康养产业投资运营商”战略目标坚定迈进。



春日之约





2024 「两会」 特刊

践行“一转两化三强” 全面提升发展质效 ——中国能建葛洲坝供应链公司2023年工作综述



数字化军团



双碳军团

2023年，葛洲坝供应链公司深入贯彻中国能建《若干意见》、“1466”和“三新”能建战略，坚持稳健链强链，聚焦提质增效，加快转型发展，奋力推动“两高一平台”建设，取得了难能可贵、来之不易的经营业绩。

全面践行《若干意见》，在稳增长上获佳绩

战略牵引更加有力。聚焦“强链增效”发展定位，积极推进“十四五”规划落地，着力加强智慧供应链平台建设、企业数字化转型和业务布局优化，“十四五”中期目标提前实现，“两高一平台”建设取得新成效。经营业绩稳中提质。全年圆满完成集团下达的经营指标，新签合同超过年度计划目标，市场竞争力持续提升。

资源服务持续优化。秉持“强链增效”初心，扎根工程主业，全力做好工程资源管理服务和创造价值。保障米仓、和襄高速等集团重点项目物资供应，高质量完成华中区域联采各项任务。建强供应链合作生态，与海螺水泥、华润水泥、宝武鄂钢等21家企业签订战略合作协议，全力赋能工程项目降本增效，“七大价值”持续提升，降本增效率达6.14%，全年累计为集团降本增效1.8亿元。

新兴业务加速破局。紧跟“数字中国”国家战略和双碳发展目标，数字化业务形成一定储备规模，双碳业务实现重要突破，签约五大连池林业碳汇等多个项目，在抢抓发展机遇中展现更大作为。

全面加快数智转型，在创新发展上谱新篇

坚持数字化转型一张蓝图绘到底，聚焦数智“四化”升级，持续加强创新创造，数字化转型驶入了快车道，跑出了加速度。

数字化持续迭代升级。打造工程全产业链的智慧供应链平台，供应链评价和绩效提升系统上线运行，优化完善和新增数字化系统模块42个，推动企业经营大幅降本增效。

数字化竞争优势更强。荣获国务院国资委“国企数字场景创新专业赛”一等奖，入选“2023年建筑业数字化服务商”，获得双软企业认定，频频亮相全球采购（武汉）论坛、第三届数字供应链发展大会等行业平台并分享经验。

数字化赋能成效显著。打造三级驾驶舱、数据智慧运维中心、智慧供应链整体解决方案、企业数字化咨询、政企数据平台等数字化产品线，获得客户和市场的广泛认可，新签内外数字化合同4850万元，实现一批智能建造、企业驾驶舱和数字物料项目落地，承担集团地下工程安全管理数字化系统、项目管理系统等数字化建设，数字化正在成为新的业务增长引擎。

全力加强优势转化，在干事创业上强动能

深化改革激发活力。推动大区改革，建科公司、上海分公司加快组建，机构、人员、制度流程、资源、管理“五个到位”和业务经营“一个闭环”高效落地，“本部管总、大区主战”的业务经营格局全面形成，体系化作战能力持续提升。

全面加强科学管理。持续推动治理体系和治理能力现代化，治理体系和制度体系全面升级，子分公司经营管理严格规范，基础“334”工程建设提档升级，

管理体检问题整改率达100%。

强化人才队伍建设。启动“231”人才工程，完成“两类人才培养”33人、“三个层次人才队伍建设”49人、“100名优秀骨干员工储备与培养”55人；严格落实领导班子在内的全员月度绩效考核，推动绩效分配向关键岗位优秀人才倾斜，充分激发干部员工内生动力；加大年轻干部培养力度，开展集理论、实践历练于一体的中青年干部培训班，推动11个“揭榜挂帅”小组攻坚公司重难点问题，干部能力素质明显提升。

全面加强党的建设，在双融双促上创实效

主题教育走深走实。扎实开展学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想主题教育，深入推动党建与业务双融双促，凝聚干事创业的发展合力，主题教育成果得到国资委督导组高度评价，获得中国能建简报专刊发布。

党建价值持续提升。圆满召开首次党员大会，提出“132”发展新思路及战略目标。党建融合取得实效。着力推动基层党建，多个基层党组织和个人获得集团“两优一先”表彰；创新开展劳动竞赛，公司获

得集团劳动竞赛三季度流动红旗一等奖。

青年品牌更加响亮。打造青年品牌，组织公司庆祝建团101周年“十大杰出青年”表彰大会、青年员工座谈会、青年创新创业大赛等活动，扎实推进团员和青年主题教育，选树先进典型，青年品牌建设经验被集团推广。召开首次团员大会，系统谋划团组织未来五年的工作。

宣传文化开创新局。开展企业文化全员贯标，引导干部员工学习，理解和遵从企业文化，增强企业文化认同感。宣传质效持续提升，数字化专题报道荣获国资委官网、75个宣传作品被集团采纳。公司在集团党建考核中荣获A级，获得中国能建“文明单位”称号。

2024年，公司将认真贯彻集团职代会暨工作会部署要求，突出价值创造，全面落实“四大转型”，围绕一转两化三强发展新思路，以转型发展为中心，一手推动工程服务保障“存量优化”，一手发力数字化“优势转化”，在“强管理、强发展、强创新”上奋发作为，为建设高质量发展“三新”能建和葛洲坝集团作出更大的贡献。



企业文化理念宣贯会



团员大会

中国能建葛洲坝供应链公司

2023年大事记

1月17日至18日，公司召开一届三次职代会暨2023年工作会，谋篇布局开启奋斗新征程。

1月19日，公司喜获2020-2021年度中国能建文明单位称号。

3月6日，公司成功召开首次党员大会，提出“132”发展新思路，擘画未来五年发展新蓝图。

3月17日，公司与安徽海螺水泥股份有限公司签署战略合作框架协议，整合上游优质资源，在水泥和熟料供应领域展开深度合作。

4月18日，公司喜获葛洲坝集团2022年度融资工作先进单位，融资工作得到上级高度评价肯定。

4月27日，公司获得国务院国资委“国企数字场景创新专业赛”一等奖。

6月15日，公司成功中标五大连池林业碳汇项目，开辟发展新赛道，深入践行“双碳”战略，履行生态保护社会责任。

7月6日，公司与华润水泥投资有限公司正式签署战略合作框架协议，双方携手同进在水泥、熟料、混凝土等供应领域展开深度合作。

7月18日，公司获评2022年度纳税信用A级纳税人，进一步提高了企业信用，助力公司生产经营。

8月4日，公司召开人才工作会议，启动“231”人才工程，纵深推进人才强企战略，为公司高质量发展提供坚强的人才保障和智力支撑。

8月8日，公司与宝武集团鄂城钢铁有限公司签署战略合作协议，双方期待在数字化、绿色低碳、共享融合经济方面实现新突破，共同打造高水平上下游合作样板，实现互利共赢。

9月15日，公司《贸易业务智能风控管理实践创新》喜获中国能建管理创新三等奖，风险控制工作结硕果。

11月6日，公司双碳军团正式组建成立，重点聚焦林业碳汇及新能源碳汇市场开发，对释放公司发展新动能，进一步促进企业转型升级具有重要意义。

11月10日，公司数字化军团正式组建成立，着重培育数字化赋能业务营销、研发和交付的一体化作战能力，是公司业务转型，打造数字化新基建服务商道路上的重要里程碑。

11月26日，公司获得武汉市2023年国际消费中心城市专项资金，公司数字商务发展迈出坚实步伐。

12月1日，公司《基于工程建筑行业产业协同的智慧供应链建设探索与实践》在中国能建2023年优秀数字化案例评选活动中获得一等奖，进一步擦亮公司数字化品牌。

12月26日，公司与五大连池市政府正式签署林业碳汇项目合同，预估年均可开发碳汇资产近10万吨。

供
应
链
公
司

春日之约



2024 「两会」 特刊



勇担使命 破解难题 创造价值 ——中国能建葛洲坝综合管理中心 2023 年工作综述

2023年，中国能建葛洲坝综合管理中心大力践行《若干意见》和“1466”战略，永葆为民初心、积极担当作为，聚焦解决职工群众“急难愁盼”问题，做实社会职能移交“后半篇文章”，认真履行央企社会责任，不断增强价值创造，统筹协调、压茬推进、笃行实干，圆满完成了年度各项重点工作任务，解决了许多长期想解决而没有解决的难题，办成了许多过去想办而没有办成的大事，交出了一份难中求成、殊为不易的发展答卷。

勇担重大使命，解危安置开启新篇章

高质量、高标准完成棚户区解危安置，历经两次行动、两年努力，宜昌基地217处平房、109栋筒子楼、4886户棚户区住户得到彻底清退、安置，累计获赠锦旗、感谢信240余面（封），1143名共和国老一代水电人圆了“安居梦”，每年可为企业节约棚户区专项维护费用近4000万元，有效消除了房屋安全隐患，全面改善了人居环境面貌，有力保障了职工群众的生命财产安全，达成了地方认可、企业满意、群众赞许三方共赢的局面。

完善顶层设计。充分汲取正反经验教训，经过多轮论证、反复研讨，创新筒子楼解危安置实施模式，推动分类处置、一体推进；搭建“四位一体”工作格局，坚持“一盘棋”理念，落实领导下沉与包保责任制，班子带头深入一线走访服务100余次，因时因势动态调整工作举措，做到问题不过夜，任务落实不停歇，确保取得最好工作效果。

突出政企协同。协调市主要领导、市政府多次召开专题会，建立政府、企业、居民多方联动机制，统筹公安、城管、民政、住建等共同参与，锁定地方643套安置房房源，打通公租房配租绿色通道，明确“三供一业”分离移交补助资金列支渠道，争取特殊困难户“兜底”政策，政企联合采取政策宣讲、劝解引导、法制提醒等方式妥善化解维稳风险，保障解危安置顺利实施。

做细温情关怀。坚决落实“一户一策”，用足用好帮扶保障政策，落实帮办、代办、陪办等一系列便民举措，提供看房、购房、租房、搬家、回访等一站式服务，千方百计解决群众实际困难，最大程度体现企业关怀和责任担当。

纵深推进改革，持续激发价值创造

职能移交遗留问题有序解决。协调基地“三供一业”推进进入收尾阶段，90个成型小区《移交备忘录》完成签订，杂居、独栋小区实现红色物业管理，基地职工家属区基本实现社会化。协调疏通改革堵点，有序推进中心医院“债转股”。

基地统筹管理不断深化。对公司委托管理单位进行深入调研，全面掌握公司所属单位综合管理工作情况，创新基地管理工作思路，系统构建综合管理考核指标体系。

强化政企共建共享。与地方建立常态化对接机制，高度关注葛洲坝航运扩能等项目进展，协调西陵片区城市更新项目启动，树立起省市危旧房改造的标杆典范；配合地方文明创建、经济普查等，履行央企社会责任，树立企业良好形象。内部改革聚势赋能。全面完成公司交办的4家历史吊销未注销企业的注销工作，消除风险隐患。

持续完善社保管理体制，公司失业保险实现省级统筹，残疾退役军人医保改革落实到位。加强与住建部、地方政府沟通对接，积极落实属地化改革举措，葛洲坝公积金分中心顺利实现挂牌。

强化服务保障，倾力“为民办实事”

遗留办证问题基本化解。全面打通住宅遗留办证通道，全年推动35栋、4199户启动分户办证工作，完成住宅办证2385户，困扰宜昌基地居民20余年的办证问题基本化解。

公共服务不断提升。完善窗口服务设施，持续提升服务水平和效能，累计受理业务近20万件，办结率、

服务对象满意率均达100%。聚焦弱势群体，将服务事项向群众身边延伸，联合街道社区，为居民提供帮办代办服务92次，让便民服务更为便捷。惠民政策接续落地。优化调整公积金使用制度，全年缴存9.24亿，提取6.35亿，发放贷款313笔1.61亿；加大对缴存职工支持力度，放开业务办理提取时效，落实人才、多孩家庭的公积金贷款额度提高政策，新增职工加装电梯家庭互助提取模式，支持资金达350万元；继续实施“商转公”，为职工节省利息支出近1400万元。积极争取政策，向公司各单位返还养老保险退费以及稳岗返还1103.56万元。关爱老同志群体。圆满完成离退休“敲门行动”，历经4个多月为5000余名老同志送出健康爱心包；创新优化老同志服务方式，上门体检范围覆盖至宜昌城区，服务水平持续提升。

聚力转型创效，加快提升发展质效

资产运营质效提升。创新营销模式，资产闲置率创历年新低；完成商业街、步行街升级改造，基地更具烟火气，整体商业氛围浓厚；首批商业门面处置初见成效，盘活低效无效资产变现达6345万元，收回鹤鸣岭农场一期补偿款1100万元，助推提质增效稳增长。三峡花苑二期破土动工。完成项目公司设立、建设用地摘牌，稳妥做好一期业主维稳及二期地面补偿工作，加快推进规划报建手续，现场土石方开挖工作已启动，整体进度有序。

产业园项目跟进推动。践行“七网”融合要求，推动东山四路80余亩闲置土地盘活，科技产业园项目实施方案六易其稿，持续跟踪项目落地。物业运营再展形象。物业经营指标超额完成，主动参与市场竞争，中标签订医院后勤服务项目，市场开拓取得实效；积极践行“红色物业”经营理念，主动上门关爱独居老人，深受业主、居民好评，持续打造红色物业服务品牌。

强化精准施策，全力维护安全稳定

稳定防线持续筑牢。加强与地方公检法沟通，重视

初信初访工作，认真开展矛盾纠纷排查化解，有力保障了筒子楼解危安置顺利完成、基地重点项目建设平稳推进，主动走访基地相关单位，提前研究医保改革政策应对措施，全力维护社会大局稳定。积极适应地方公安机构改革，及时充实基地各单位内保力量，企业内保体系不断完善。

安全防线持续巩固。扎实做好基地安全监督管理工作，认真落实重大事故隐患专项排查整治2023行动，组织开展安全“咨询日”活动，全力做好极端天气应急工作准备，共组织排查148次，发现并整改问题隐患155条，有效化解消除宜昌基地安全风险隐患。

突出党建引领，最大程度凝聚合力

推动主题教育走深走实。将宜昌基地筒子楼解危安置作为检验主题教育成效、为民办实事的关键任务之一，发挥党建引领保障作用，推行领导下沉与包保责任制，动员29人组成党员与青年突击队攻坚解危安置急难任务，切实把主题教育转化为促进高质量发展的实干实绩，得到国资委党委主题教育督导组的高度评价，相关事迹在国资委简报上刊发。

强化党建与中心工作双融互促。常态化开展“联学联建·融通融合‘六个一’”主题行动，持续优化党建考核机制，扎实开展“大监督”工作，深入推进作风建设，全力营造风清气正、干事创业的良好环境。提高宣传质效，持续加强集团公司发展形势、惠民政策的宣传力度，基地声音在国家主流媒体发出，宣传窗口作用更加彰显。

2024年，综合管理中心将全面贯彻中国能建、葛洲坝集团“两会”精神，将“创新、绿色、数智、融合”核心理念贯穿始终，巩固深化主题教育成果，以牢记使命、盘活资源、为民服务、共建家园为主线，全面梳理总结历年改革发展经验优势，研究制定发展战略，谋划经营发展转型，升级服务管理功能，持续推进葛洲坝人美好家园建设，争创央企服务职工群众、履行社会责任典范标杆。

综合管理中心



中国能建葛洲坝综合管理中心 2023 年大事记盘点



- 2023年3月23日，公司召开2023年综合管理工作会，会议指出，近年来的公司综合管理工作，极不平凡、极具里程碑意义，广大干部职工在公司党委的坚强领导下，坚持以人民为中心，冲锋在前、担当尽责，积极履行央企社会责任，牢牢守住了企业稳定、基地安全、基地疫情防控三条底线，为企业的高质量发展作出了不可磨灭的突出贡献，下一步，公司综合管理工作要始终坚定正确的政治方向，与履行央企社会责任衔接起来，继承发扬葛洲坝红色基因、优良传统，不断增进民生福祉，与保障企业高质量发展贯通起来，筑牢安全维稳工作基础，确保企业发展行稳致远。
- 2022年12月至2023年4月，综合管理中心统筹所属各单位离退休系统面向离退休重点群体开展“敲门行动”，历经4个多月为5000余名老同志送出健康爱心包，关心慰问生活情况，给予精神鼓励与安慰，涉及宜昌、武汉、北京、荆门、南宁等多地，在关键时刻为老同志撑起共同抗疫之伞，树立抗疫必胜信心。
- 历时150天，葛洲坝步行街全面完成安全隐患整治，实现精彩蜕变、华丽转身，焕然一新的葛洲坝步行街精彩“出圈”，全面投入商业运营，宜昌基地又新增一处更时尚、更烟火、更韵味、更具温度的公共空间。下一步，综合管理中心将加强宜昌基地商业门面管理，营造良好的经营氛围，为居民提供环境最美、设施最全、

- 服务最优的经营购物环境。
- 2023年5月10日，综合管理中心召开会议推进宜昌基地历史遗留办证工作。针对宜昌基地职工群众办证“急难愁盼”问题，综合管理中心积极加强与地方政府及职能部门的沟通对接，及时研究不动产登记登记的堵点、难点，综合运用契税、登记费、印花税等支持优惠政策，确保将各项优惠落到实处，并进一步简化办理流程、优化工作流程、加快办理进度。近三年来，综合管理中心已累计推动79栋、6766户完成初始登记，45栋、2707户启动分户办证。
- 2023年6月16日，“安全宣传咨询日”活动在宜昌基地青少年宫广场门前举行。活动围绕“人人讲安全 个个会应急”主题，分为倡议签名、知识竞赛、应急体验、宣传咨询四部分进行。
- 2023年6月30日，中国能建葛洲坝集团召开专题会议，正式启动宜昌基地筒子楼解危安置工作。作为公司党委主题教育计划推进的重点民生事项之一，此次筒子楼解危安置工作将从根本上解决困扰公司宜昌基地数十年的“公房私住”问题，全面改善职工群众居住条件，进一步打造葛洲坝人休养生息的美好家园。
- 2023年9月18日，综合管理中心召开人才工作会暨优秀年轻人才“争先计划”启动会。会议总结近年来中心人才工作，研究部署下一阶段重点任务，深入推进人才强企战略，为中心高质量发展提供有力

- 人才支撑。
- 2023年10月31日，宜昌住房公积金中心葛洲坝分中心在葛洲坝职工公共服务中心揭牌成立，标志着葛洲坝分中心在住房公积金机构属地化、管理规范化、业务标准化的道路上迈出了崭新的一步，有利于持续提升公积金服务质效，更好服务集团职工及家属。
- 2023年11月3日，国务院国资委党委主题教育第四巡回督导组一行赴综合管理中心开展第二批主题教育督导，督导组高度评价综合管理中心第二批主题教育工作，认为综合管理中心党委以严的标准、实的作风，推动主题教育与中心工作深度融合，突出问题导向开展调查研究，用心用情解决职工群众“急难愁盼”，在自建房解危、保障安全稳定、服务办实事等方面取得了显著成效，充分激发了党建工作价值、彰显了党建引领优势。
- 2023年12月29日，中国能建葛洲坝集团在宜昌基地召开会议，系统总结公司筒子楼解危安置工作成果和宝贵经验，持续巩固强化宜昌基地建设管理工作。2023年，在公司的坚强领导下，在地方政府的大力支持下，综合管理中心全面落实统筹责任，加强政企共建，与各单位同心协力，历经4个多月，600余名基层一线工作者用心用情、攻坚克难，宜昌基地109栋筒子楼全面实现解危清退安置，葛洲坝宜昌基地从此告别危房棚户区，开启了全新的发展篇章。





坚守为企育人初心，走好服务企业特色之路 ——三峡电力职业学院落实“人才强企”战略纪实

时间的书页次第翻开，发展的篇章不断翻新。策划实施540余个培训班次、培训5.2万余人次，全年营业产值增加34.51%，其中培训产值增长94%；高质量策划制作安全培训视频31个、受众覆盖10万余人；“人文关怀、心理疏导”巡讲惠及1000余人次；陆续挂牌6个产教融合型人才培养基地、8个高技能人才基地、5个党建研究实践基地；投入近2000万元改造校园基础设施……2023年，三峡电院交上了一份亮眼的成绩单——

这一年，三峡电院坚持以中国能建《若干意见》和“1466”战略为指引，大力践行中国能建“4223”“人才强企”战略、葛洲坝“436”人才工程实施方案，主动融入集团改革发展大局，加力提升核心竞争力、增强核心功能，深入落实集团公司人才工作会议精神，以高质量教育培训赋能集团人力资本价值增值，为集团高质量发展贡献三峡电院力量。

党建引领，掌发展之舵

这一年，三峡电院党委坚持以高质量党建引领高质量发展，坚持把政治建设摆在首位，切实把“政治三力”落到实处。

战略决定方向，目标引领未来——

学校全面融入中国能建大培训体系建设，在践行集团发展战略中不断理清发展思路，以高质量发展为主线，紧扣职业教育和职工培训两大核心业务，发挥学校教育培训平台功能，围绕企业办教育、服务企业促发展。

党委把舵定向，组织系统落实——

学校建立党委工作例会机制，紧盯改革发展突出问题，协调解决重大事项，推进重点工作落实，确保党的领导、党的建设和学校改革发展融为一体。全面承接集团公司制度体系，重构发布治理体系总体方案和制度体系框架；系统梳理决策支撑程序事项清单，压实各专门委员会责任，推动各专门委员会积极高效履职，有效促进管理科学化、规范化、高效化，推动治理体系迭代升级。

抓实主题教育，提升政治能力——

聚焦主题教育“学思想、强党性、重实践、建新功”的总要求，一体推进理论学习、调查研究、检视整改、推动发展各项任务落实。全年通过“第一议题”、中心组学习、专题学习等多种形式，开展集中学习研讨，解决制约学校改革发展和群众“急难愁盼”的问题18条，有力夯实了学校高质量发展的“定盘心”。

为企育人，筑强企之魂

这一年，三峡电院党委将人才创新作为驱动创新、引领发展的第一资源，始终围绕员工系统学习、终身学习做好培训，在服务集团“人才强企”战略上持续赋能、书写新篇章。

紧跟产业发展，提升育人质量——

学校围绕“三新”能建建设，动态调整专业设置，新能源工程技术专业顺利通过省级高水平专业群终期



验收；心理学院顺利招收第一批专业学生，为培育企业心理咨询专业人才、提供心理咨询服务人才打下良好基础。2023年，学校录取分数再创新高，生源质量提升率位居湖北省高职院校前四，人才质量从人口得到大幅提升。五年来，学校为集团输送毕业生近2000人。

锤炼教师技能，夯实双师队伍——

打造一支技艺精湛、专兼结合的高素质“双师型”教师队伍，是开展好企业人才培养工作的关键基石。学校选派优秀骨干教师参加中国能建全国电力行业青年培训师教学技能竞赛、省级教学能力大赛和技能竞赛、集团公司第十一届职工技能竞赛和劳动竞赛，均取得优异成绩，通过以赛促教，锤炼教师职业素养、专业能力，有效促进教学育人与培训质量双提升。

积极引进企业技术专家和能工巧匠，全面扩充学校师资队伍，发挥专家了解企业生产实际的优势，带动提升二级学院教师技能实践能力，为日后服务企业提供技术咨询、科研项目储备了人才。校企互通、专兼结合、动态组合的“双师型”教师队伍进一步壮大。

围绕企业需求，创新培训模式——

做好职工培训，是学校为企业创造价值的关键点。学校抢抓培训业务发展的历史性机遇，全年策划实施培训班次540余个，协助中国能建培训中心高质量完成中央党校两期央企高管研修班、集团四期年轻干部培训等重点班次，高质量完成了葛洲坝集团公司项目课程等“436”人才工程重点培训项目，培训业务高度、广度、深度大幅提升。

与葛洲坝安监局开展深度合作，围绕安全生产“十二个到位”，充分发挥教学团队专业优势和资源优势，精准对接集团公司安全管理需求，开展安全培训项目开发、网课制作、送教上门等工作。学校遴选24名优秀学生作为“安全短期订单班”学员，为企业提供了选拔、培养、

输送提供“一站式”服务，该批“订单班”学员已在项目一线顶岗实习。学校通过创新教学单位深度参与培训业务模式，开启了二级学院业务转型新的跨越。

深耕课程开发，培育核心竞争力——

学校聚焦培训核心能力提升，大力开展课程开发和技术服务，专项成立教练式领导力、内训师、党支部书记与心理关爱4项课程开发团队，开发成熟6门课程并成功在集团各级党群系统培训班、巡讲培训班进行推广。其中《教练式领导力——对话与沟通》课程共计授课40场，获得一致好评。组建智能建造技术工作室，为集团公司及所属企业提供新材料研发、智能建造等方面的技术咨询与服务，参与中国能建《广源料建造技术研究》与《工程示范》“揭榜挂帅”科研项目，顺利签订3个技术服务项目合同，技术服务能力逐步发挥。

依托项目多点布局，研究成果反哺项目——

工程项目是集团公司的效益之源，我们持续赋能企业项目建设，在重点项目建立了8个“中国能建高技能人才实训基地”和5个“党建研究实践基地”，依托基地搜集党建融合案例，高质量完成《推进党建与项目建设深度融合路径探析》《构建党务干部能力素质模型 创新党务干部培养机制》《新时代国有企业构建“大党建”工作格局》等3项课题，分别获得中国能建党建课题研究一等奖、二等奖。同时将理论研究成果积极反哺项目建设，定期深入项目开展政策宣贯、党建咨询、技术服务，全年上门服务40余个企业及项目部，北到哈尔滨、南到三亚、东到南京、西到新疆，足迹遍及祖国大江南北。

人文关怀，聚奋进之心

一年来，学校坚持人民至上，厚植为民情怀，通过加强心理疏导、排解心理困惑，把关怀落实到全体员工



生产、生活全过程，求最大人心、求最大合力、求最大公约数、画最大同心圆。

将人文关怀送进职工心坎——

学校发挥专业优势，深入中国能建所属企业及基层项目部开展“人文关怀、心理疏导”巡讲培训5次，累计授课80课时，惠及1000余人。中国能建党群部对此予以高度肯定，并向学校发来感谢信：“感谢贵校牵头组建华中培训中心人文关怀、心理疏导巡讲小分队，通过送课上门的形式，在公司所属企业及基层项目部开展了近千人次的人文关怀和心理疏导巡回培训，为公司画好最大‘同心圆’起到了纽带作用。”

学校发挥心理学院和EAP中心的平台作用，常态化为职工和学生提供线上、线下心理健康教育和心理辅导，策划制作心理健康科普短视频、开展心理团辅，有效解决师生心理方面的困惑和迷茫，为师生身心健康注入“心”动力。

集群众智慧解决管理问题——

“得民心者得天下”，学校紧密联系职工、倾听职工心声、回应职工期盼，创新建立覆盖全员的管理意见建议收集机制，对收集到的管理意见和建议由学校党委逐条研究、逐条回复，全年共收集建议91条，解决各类问题42个。全体职工直接参与学校管理，既缩短了管理链条，又提升了管理水平，形成了“学校为我、我为学校”的良好干事创业氛围。新建实训设施、加强“数智校园”建设、提高职工福利，提升了员工获得感。

征程万里风正劲，重任千钧再奋蹄。行进在强国建设、民族复兴大道上，三峡电院全部干部职工豪情满怀、斗志昂扬。我们将高举伟大旗帜，逐梦“三新”能建，坚守为企育人初心，走好服务企业特色之路，全面促进教育培训事业提档升级，全力赋能集团人力资本价值增值，助力集团建设世界一流企业。

2023年度十大亮点

一、培训平台不断夯实

主动融入中国能建“1+1+N+X+1”培训组织体系，积极参与中国能建北方区域培训中心建设，在西安、海口等中心城市设立培训分中心，同时下延项目一线，在肇庆、新疆等多地挂牌成立培训基地，形成了全方位、多层次、立体化的发展格局，进一步夯实了培训平台做强做大、业务做精做专的基础。

二、培训质效稳步提升

深度融入集团培训体系，积极参与两期中央党校（国家行政学院）央企高管研修班、中国能建年轻干部等“人才强企”工程重点培训项目的策划、实施工作，高质量承接公司项目经理等“436”人才工程重点项目。全年培训和服务5.2万人次，

其中服务葛洲坝集团62个班次、9937人次。培训业务发展强劲有力，成为了集团培训业务主平台、主阵地。

三、课程开发成效初显

聚焦核心能力提升，专项成立教练式领导力、内训师、党支部书记与心理关爱4项课程开发团队，开发成熟6门课程并成功在集团各级党群系统培训班、巡讲培训班进行推广。其中《教练式领导力——对话与沟通》课程共计授课40场。积极开展人文能建微党课编发工作，创新视频微党课形式，参与近40期栏目的策划及视频版课程的出像及剪辑工作。

四、人文关怀搭建心桥

学校成立了领导力开发工作室，开发了《教练式领导力——对话与沟通》，成立

人文关怀心理疏导巡讲小分队，以“送课上门”形式，在中国能建所属企业及基层项目部开展“人文关怀、心理疏导”巡讲培训。

五、安全培训取得突破

创新开发培训与业务深度融合新模式，精准对接集团公司安全管理需求，累计制作开发相关课程31个，受众覆盖10万余人，送教上门至28个项目部。学校遴选24名优秀学生作为“安全短期订单班”学员，为企业提供了选拔、培养、输送“一站式”服务。

六、技术服务顺利起步

组建智能建造技术工作室，为集团公司及所属企业提供新材料研发、智能建造等方面的技术咨询与服务，参与中国能建《广

源料建造技术研究》与《工程示范》“揭榜挂帅”科研项目，顺利签订3个技术服务项目合同，技术服务能力逐步发挥。

七、生源质量持续向好

以积极服务集团主要业务板块为导向，科学调整招生规模。新能源工程技术专业顺利通过省级高水平专业群终期验收。心理学院建设稳步推进，顺利招收第一批专业学生，为培育企业心理咨询专业人才、提供心理咨询服务人才打下良好基础。学校全年共招生2674人，录取成绩再创新高，平均分较2022年增长46分，生源质量提升幅度均位居省内高职院校前四。

八、赛事承办获得认可

协调各方资源认真组织、周密安排、

有力执行，成功承办“湖北工匠杯”技能大赛——湖北省第九届全省职工职业技能大赛工具钳工决赛，“建功葛洲坝 全力保增长”劳动竞赛暨第十一届职工技能竞赛，均获“优秀承办单位奖”。

九、数智校园建设成型

以融合创新为核心，以数据共享为驱动，开展校银合作，打通教学管理、学生管理、财务收费管理、后勤服务等主要业务，实现了学生管理能力和效率大幅提升，构建了校园信息化新生态。

十、管理模式不断创新

畅通职工自下而上建言渠道，搭建“人人参与、时时征集、定期决策、及时反馈、督办落实”的管理意见收集机制，不断推动管理创新、增强内部活力。



干部选聘“市场化”“年轻化”“四位一体”大风控体系

新质生产力主题教育

白鹤滩水电站 央企楷模

“三新”能建

巴基斯坦达苏

筒子楼解危清退安置

绿色低碳
新能源

党建“网格化管理”

真抓实干 马上就办
创新 深化改革

武阳高速
“七网融合”

科技创新
“1466”

项目履约提升年
抽水蓄能 智慧工地
“投建营退”机制

枣菏高速
“融合”
波黑达巴尔

安哥拉凯凯

智能建造

泸州六桥
专精特新
绿色

数智

2024

业财一体化

项目管理“十化” 安全生产“十二个到位”

大石峡水利枢纽

交能融合“四大转型”价值创造 一带一路

战斗力合力执行力

高质量发展

风险防范化解

南沙国际金融论坛永久会址

国家级绿色工厂

打造突出工程建设能力