

葛洲坝集团报



官方微信



官方视频号

2024年3月29日 星期五 第6407期 本期4版

国内统一刊号CN42-0059

集团网: www.cgcc.ceec.net.cn

官方抖音号: cgcc330

博鳌时刻 | 宋海良参加中外企业家代表座谈并发言

本报讯(记者 能讯)3月27日,全国人大常委委员长赵乐际在海南博鳌与中外企业家代表座谈。中国能建党委书记、董事长宋海良受邀参加,并作为中国企业家代表发言。

座谈中,赵乐际感谢各位企业家积极参与中国改革开放和经济建设,表示中国有超大规模市场、产业体系、人才和创新优势,有显著的制度优势,中国经济长期向好的基本面没有改变。中国主张普惠包容的经济全球化,反对各种形式的单边主义、保护主义,愿将自身发展同各国发展紧密联系在一起。

中国正采取一系列扩大高水平对外开放的新举措,诚挚欢迎来自各国的合作伙伴。中国将坚持从法律制度层面促进中外互利合作,维护企业合法权益,推动更高水平对外开放。

宋海良就“发展新质生产力,共筑命运共同体”作了交流发言。宋海良表示,随着新一轮科技革命和产业变革深入发展,全球科技创新进入密集活跃期,引发生产力和生产关系的重大调整,世界面临着前所未有的挑战和机遇。在大变局中,合作是发展的最佳选择,开放是创新的最佳土壤,中外企业走好跨界聚力、竞相赋能的共赢之道,打造融通融合、创新创造的命运共同体,共同推动生产力跃迁,必将为全球经济社会高质量发展注入更多确定性和新动能,让世界更宽广、未来更美好。



宋海良指出,近年来中国能建把“创新、绿色、数智、融合”作为企业核心理念,紧紧围绕新能源、新基建、新产业、新材料“四新”发展新质生产力,积极组建并壮大新兴产业链联盟,全面深化国际国内科技与产业合作,不断集聚组合先进的生产要素,在新型储能、一体化氢能、绿色低碳材料等新兴产业培育上取得了突破性进展,在新能源前沿技术、高端装备、智慧系统等方向取得了一批重大成果,走出了一条高端化、绿色化、国际化的发展之路。

宋海良认为,向“新”而行,以“合”致远,是中外企业共迎风险挑战、共担时代责任、共促全球发展的最佳路径。并针对性提出四点建议。一是创新驱动,构建新发展格局。要围绕企业自主创新、关键技术、深度赋能产业模式和管理形态变革,强化数智互动融合,促进优质供给,拓展更大场景,以“一业带百业”,加速引领经济社会全方位变革。二是融合创新,构建开放新生态。要充分融合交叉融合创新的“催化剂”作用,大力推进产业跨界融合、产业链内一体化融合、要素间交互融合、区域间协同融合“四大融合”,共筑安全稳定、畅通高效、开放包容的产业链供应链,打通生产要素流动壁垒,加速形成价值共创、成果共享、融合共生的命运共同体。

“三引领一合作”,全力打造能建“一带一路”示范新标杆 中国能建召开东南亚市场专题会



宋海良讲话

本报讯(记者 能讯)当地时间3月22日,中国能建在雅加达召开东南亚市场专题会。公司董事长宋海良出席会议并作题为《强化资源高效统筹深化“三引领一合作”全力打造能建“一带一路”示范新标杆》的讲话。会议强调,要坚持以《若干意见》、“1466”和“三新”能建战略为指引,大力践行国际业务优先、新能源优先“两个优先”理念,持续强化资源高效统筹,不断深化“三引领一合作”,即区域规划策划的高端引领、真正一体化的引领、多业务多要素融合的引领、属地化及第三方的合作,凝聚整体发展合力,全力推动东南亚市场高质量发展再上新台阶,为系统打造高质量发展的“三新”能建,全面建设世界一流企业贡献国际力量。

宋海良指出,能建新理念新思想新战略在海外逐步落地实践,东南亚作为公司国际业务发展的核心主战场和重要战略市场,总体政治稳定、营商环境良好、文化相通相融,需求旺盛,项目汇集、风险可控,未来空间潜力巨大,发展好不好、强不强,直接决定了公司国际业务的发展质量和整体水平,更是决定了集团国际业务优先优质协同发展的成色。一定要切实增强紧迫感、紧迫感与责任感,真正解放思想,算大账、算长远账,全力补短板、强弱项、促提升,持续增强区域市场经营能力,共同推动东南亚市场在公司国际业务发展中走在前列、扛旗领跑。

宋海良强调,东南亚市场要实现高质量发展,关键在于全力做到“五个加速领跑”。一是在“稳增长”上加速领跑。在区域内培育“投建营一体化”的可滚动、可深耕、可业务协同的标杆项目。落地一批具有强引领示范效应的标杆项目。加强公司“七个一体化”模式在东南亚市场的推广应用,扩大在传统能源电力、基础设施建设和新能源一体化开发等领域的独特优势;坚定不移做强做优做大区域投资业务,将有限资源向“三新”产业倾斜,加大新能源、储能、氢能、燃机、海水淡化,特别是绿

电、绿氢、绿氨、绿甲醇等新兴业务投资力度,全力开辟新赛道。要坚持高目标导向,保持规模领先和增速领先的良好发展态势,持续加大资源配置力度,提高区域核心竞争力,合力将东南亚区域打造成为国际业务的“桥头堡”和利润创造的“大粮仓”。突出规划引领,加大对区域国别能源电力和基础设施规划的跟进力度,强化项目源头策划和孵化。二是在“强统筹”上加速领跑。加快实现“三步走”战略,强化统筹、发挥一体化与融合化优势,推动国际业务优先优质协同发展。坚持系统观念,以管理国际化、人员属地化、资源配置全球化“三化”为原则,加快构建“一体化”管控体系和“一盘棋”管理机制,确保形成最大发展合力、创造更大价值。



会议现场

研究并购本土设计院和施工企业的可行性,力争实现新突破。着力破解融资难题,研究开辟国际化绿色基金等融资新通道。狠抓重大风险防范,坚决把牢不投亏损、不做亏本、不投不赔“三不原则”。强化“大海外”资源保障体系建设,以“能建整体利益最大化”为原则,全力落地各项“一盘棋”举措,实现集约化发展;加强区域系统统筹,强化政策赋能与资源支撑,充分激发发展意愿和动能,压实非电实施企业主体责任,加强“一平台N院N局”模式推广应用,加强对“CEEC”主品牌使用和推介,推动“一主多辅”品牌格局加速向“CEEC”品牌为主转变。三是在“促转型”上加速领跑。紧紧围绕公司“创新、绿色、数智、融合”核心理念,聚焦新能源、新基建、新产业“三新”,全力推动“四大转型”快速落地,打造国际业务转型升级新样板。加快创新驱动转型,持续推进商业模式、投资模式、盈利模式、技术和管理“五大创新”,全力筑牢发展新质生产力、提升核心竞争力的硬支撑。加快绿色低碳转型,大力拓展新能源市场,在绿色基建、绿色能源、绿色交通、绿色建材、绿色金融等方面为当地产业赋能,打响中国能建“绿色发展一体化解决商”的闪亮品牌。加快数字智慧转型,深化与区域国家在数智领域的合作,以“能源+”“数字+”多维发展模式,推动东南亚国家能源和基础设施产业数字化、智能化实现全方位升级。加快共享融合转型,大力推广具有能建特色的城市“七网融合”、产业“四大融合”模式,创造性地提供多产业、多要素集成的“大基建”“新

基建”融合解决方案。四是在“广合作”上加速领跑。始终坚持“对方有需求,我方有优势,双方有共识,合作有共赢”核心理念,扩大“朋友圈”。始终秉持开放包容、合作共赢理念,主动加强与第三方国家优秀企业合作,构建完善的合作共赢、利益分配、合规监管工作机制。汇聚行业协会、智库、金融机构及投资、承包、装备等企业优势资源,打造由中国企业、当地企业、国际企业共同组成的合资平台与产业联盟、技术联盟、供应链联盟、行业国际发展联盟,打造中国—东南亚“一带一路”合作新型示范区与标杆,真正整合和激发国内、所在国、第三方的优势力量、竞争力和合作活力,实现多赢共赢。五是在“强队伍”上加速领跑。打造高素质人才队伍,大力提升人才属地化水平,加大属地高级管理人才招引力度,创新属地人才“选用育留”模式,积极引进海外高端人才;强化人才激励,加快研究建立、试点和推广项目超额利润分成、虚拟股权激励、海外机构管理层持股等中长期激励机制,充分激发内生动力;选优配强国际人才队伍,确保数量质量“双过硬”,为海外业务大发展提供强有力支撑。

会上,国际集团汇报了国别市场、业务开展、项目建设等情况,参会子企业和公司总部相关部门负责人就国际业务高质量发展进行交流研讨。

中国能建党委委员、总会计师李丽娜,葛洲坝集团党委副书记、总经理谭华,公司相关部门、有关单位负责人参加活动。

时评

振奋龙马精神 加快“四大转型”

徐诗达

龙是中华民族图腾,具有刚健威武的雄姿、勇猛无畏的气概、福泽四海的情怀、强大无比的力量,既象征着5000多年来中华民族自强不息、奋斗进取的精神血脉,更承载着新时代新征程亿万中华儿女推进强国建设、民族复兴伟业的时代意志和美好愿望。习近平总书记在二〇二四年春节团拜会上的重要讲话中,明确要求在新的一年里要“振奋龙马精神,以龙腾虎跃、鱼跃龙门的干劲闯劲,开拓创新、拼搏奉献,共同书写中国式现代化新篇章。”鼓舞人心的话语,浓浓暖意让人如沐春风;激人奋进的号令,铿锵力量令人意气风发。我们要把精神状态激发出来,把奋进力量凝聚起来,迎着春风,实干前行,以开局即开跑、开局即冲刺的姿态,加快“四大转型”步伐,为“三新”能建作出新贡献。

要强化思想引领。思想领先是最重要的领先,观念落后是最致命的落后。加快“四大转型”步伐,必须始终坚持思想领先带动发展争先,用观念更新推动“四大转型”。要坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想领航引路,坚持稳中求进工作总基调,完整、准确、全面贯彻新发展理念,深刻认识“四大转型”是实现高质量发展的必然要求,是建设世界一流企业的必由之路,不断增强思想自觉和行动自觉,紧扣目标任务抓转型,突出重点、把握关键、锐意进取、真抓实干,总结经验、提档升级,切实增强经济活力,保持现有优势,挖掘潜在优势,放大特色优势,形成新的优势,在高质量发展的新赛道上跑出加速度。

要强化人才支撑。转型要加快,关键在人才。人才队伍政治过硬、本领高强、作风优良,就能强力支撑转型发展。要强化领导班子建设,突出增强政治判断力、政治领悟力、政治执行力,做到贯彻执行上级指示,雷厉风行,不折不扣;“一盘棋”开展工作,同心同德,同向同行;艰难险阻面前,敢于迎难而上,勇于破难前行,善于化危为机。要强化干部队伍建设,着力造就忠诚干净担当的高素质干部队伍,聚焦中心任务把党员组织起来、把人才凝聚起来、把群众动员起来、把责任担当起来,形成上下同心干、奋力向前的生动局面。要强化人才队伍建设,紧跟时代发展步伐,紧贴企业经营需要,紧盯能力短板弱项,拿出务实举措,采取多种形式,运用多种载体,持续提升人才培养的针对性和实效性,着力提升人均效能。

要强化改革创新。通过改革创新加快“四大转型”步伐,推动事业发展,这是内在要求,也是实践所需。要树立一个理念——“惟改革者进、惟创新者强、惟改革者胜”。坚持吃“改革饭”、打“创新牌”、做“促稳事”,善用改革创新的思路谋转型、抓转型、干转型。要抓好提升行动——深入推进国企改革深化提升行动,切实在“深化”上下功夫,在“提升”上见真章,使二者相得益彰、相互促进。要打好攻坚战——着力破解深层次体制机制障碍和结构性矛盾,坚持向创新要活力、挖潜力、增动力,真正形成“处处是创新之地,个个是创新之人”的生动局面。

要强化管理赋能。当今世界强企的发展证明,管理强则企业强。强化管理赋能,企业才会龙腾虎跃,行稳致远。要增强管理意识,牢固树立管理强则企业强的理念,把管理上升到战略高度来认识、作为核心竞争力来打造,形成人人想管理、个个抓管理、齐心协力搞管理的生动局面。要夯实管理基础,在学习借鉴与探索创新中,使管理制度更加健全、体系更加完善、监督更加严格、考评更加科学,坚持在管理中提升发展质量,在发展中升级管理水平。要健全管理责任,坚持以责任制为中心,每个岗位都明确责任,每件事情都有人承担,列出“时间表”、明确“任务书”、立下“军令状”,做到知责于心、担责于身、履责于行,切实把该做的事情做好,把该担的责任担好,就一定能够加快“四大转型”步伐,跑出龙腾虎跃的发展加速度。

公司成功发行 20 亿元 10 年期科技创新公司债券

本报讯(通讯员 季皓蔚)3月20日,中国能建葛洲坝集团在交易所市场成功发行20亿元10年期科技创新公司债券,本次簿记发行全场认购倍数达2.58倍,发行利率2.80%。

本次债券发行,创下华中区域建筑类央企同期限债券历史最低利率,并较公司存量同期限债券估值降低6个基点,较年内到期债券平均利率降低82个基点,10年存续期累计可为公司节省财务费用1.64亿元,充分彰显了资本市场对公司发展前景的良好预期和高度认可。

本次债券的成功发行,是继今年1月发行10年期中期票据之后公司又一单10年期科技创新债券融资,是公司深入贯彻中国能建“两会”精神,坚持“创新、绿色、数智、融合”核心理念,科学谋划资本市场融资产品,最大化放大资本运作与金融赋能价值,助推公司高质量发展的创新之举。未来,葛洲坝集团将持续用好资本与金融放大效应,坚持以创新为引领,全面推动“四大转型”,为系统打造高质量发展“三新”能建贡献新的力量。



全力以“复”，和襄高速出实招

通讯员 杨浩然

初春的皖西，春寒料峭，记者在和襄高速建设现场看到，工人们正在进行墩柱钢筋绑扎、焊接和混凝土浇筑等作业，50余台挖掘机、自卸车、压路机和推土机并肩作业。和襄高速的建设者们铆足干劲、火力全开，全力以“复”，按下生产“加速键”，全力拼抢首季“开门红”，为完成全年目标任务奠定坚实基础。

吹响集结号，动员包保左右开弓

2024年是和襄高速项目建设的关键之年、高峰生产之年和转序之年，时间紧迫、任务艰巨。为确保2024年开好局、起好步，实现一季度“开门红”，新春伊始，项目公司迅速接过春节连续生产的“接力棒”，第一时间组织复工复产工作，推动项目快速恢复生产。

“到一个队伍，做一次动员，收集一手问题，制定一套措施”。项目公司6个领导包保责任制工作组迅速出动、直奔作业一线，到参建单位和作业班组进行复工复产动员，督导项目管理人员和作业人员提高思想认识，增强紧迫感和责任感，科学制定施工计划，强化资源配置，尽快恢复高峰生产，跑好新年“第一棒”。

参建单位闻令而动，层层动员，齐奏项目复工“集结号”。截至2月底，全线到岗管理人员700余人，作业人员5000余人，复工部位400余个。

“今年我们要完成77.48亿元的投资和40%多的建设任务，受年初持续低温冰冻雨雪天气和全年雨季长的不利影响，时间紧迫。当前，我们正抢抓施工“黄金季节”，全力拼抢首季“开门红”，为完成年度目标任务打好基础。”项目公司总工程师唐明西介绍说。

打好组合拳，通报考核多措并举

为加快推动复工复产，项目公司层层压实责任、传导压力，建立日通报机制，每日通报参建单位复工率，针对复工不理想单位，及时对其进行约谈，限期复工。项目部按照管理制度，对作业班组复工复产组织情况进行考核，推动作业班组按时复工。

为保障生产的连续性和复工复产的及时性，项目公司制定了《和襄高速项目春节期间生产组织方案》，动员参建单位坚守岗位，对春节期间正常生产的项目部进行考核奖励，并成立生产管理领导小组，实行每日巡检制，保障春节期间安全连续生产。同时，项目公司对节后复工复产组织情况进行考核奖惩，项目部与作业班组签订《复工复产承诺书》，明确节后复工复产时间和人员设备到位数量，为项目节后快速实现全面复工复产提供了坚实的保障。

在多项举措的加持下，作业班组配足资源，铆足干劲，高效创产，以“热辣滚烫”的状态奋战“开门红”。

同时，项目公司强化服务保障，及时协调解决现场“卡脖子”问题，为作业班组“轻装上阵”创造良好的施工环境。

安全第一课，培训检查双管齐下

节后复工，工人们往往还处于节日的放松状态中，容易出现注意力不集中、



操作不规范现象，易导致安全事故发生。

为进一步强化参建人员的安全意识，排除安全隐患，做到安全有序复工复产，项目公司下发了《复工复产质量安全管理方案》，对复工复产质量安全教育交底、培训、隐患排查整治、复工复产安全生产条件核查等工作进行了安排部署。

各参建单位迅速组织开展节后返岗人员的收心教育，及时调整好全员思想状态。针对质量安全管理、新进人员、岗位转换人员、特种作业人员开展分管理区域、分作业范围、分作业工种的全面质量安全培训，做到先培训合格再上岗、先交底再施工。复工复产以来，和襄高速项目累计开展安全教育交底、培训134期，切实使参建人员状态迅速回归。

复工复产前，项目公司组织参建单位严格落实安全生产条件确认工作，制定复工复产安全检查表，督导施工单位开展拉网式安全检查，层层核校，做到培训一处、验收一处、复工一处，条件不达标坚决不予复工。同时，联合地方安全质量主管部门对项目质量安全工作进行“全面体检”，组织参建单位对高空作业、临边作业、人工挖孔桩和临时用电等关键部位、重点及薄弱环节进行全面隐患排查，对检查中发现的问题隐患督导责任单位立查立改、边查边改、销号闭环。截至2月底，全线共开展安全检查31次，发现隐患189处，已全部整改到位。

“开局决定全局，起势决定胜势。项目公司将压实各方责任，层层传导压力，推动全线尽快恢复高峰生产，将年初雨雪天气耽误的工期弥补回来，全力夺取首季“开门红”，为完成全年目标任务打好基础。”和襄高速项目公司执行董事、总经理苟永平表示。

点燃科技人才“引擎”

通讯员 郭洪



在2023中国水博览会为嘉宾介绍公司产品

中国能建葛洲坝生态环保公司坚持科技是第一生产力、人才是第一资源、创新是第一动力的理念，不断加强科技团队建设，点燃科技人才“引擎”，塑造发展新动能新优势。

海阔凭鱼跃，天高任鸟飞。让人才大显身手、施展才华，贵在建立健全更能激发创新潜能的工作机制。葛洲坝生态环保公司建立了高效的科研组织体系，形成了以科学技术委员会为决策支持机构，专家委员会为技术咨询机构的“核心技术层”。该公司科技与信息化事业部为日常科技管理部门和核心技术研发机构，为子公司和项目部提供技术服务与支持，并依托各项目，开展科技成果转化及推广应用。同时，公司还积极与外部单位开展技术合作，联合共建创新平台，实施科技攻关。目前，该公司与高校共建省级工程研究中心1个，校企共建产业学院2个，中国能建认证研发平台1个。

公司已建立较为完善的科技管理体系，包括《科技管理规定》等10余项科研和技术管理规章制度，保障科研工作顺利开展。2023年，公司获得湖北省科技进步二等奖1项、中国能建科技进步一等奖和二等奖各1项、中国施工企业管理协会专利大赛二等奖2项、中国环保机械行业协会科技进步二等奖1项。授权软著2项，授权实用新型专利7项，授权发明专利8项。获奖数量、级别、知识产权数量均有大幅提升。

栽好梧桐树，引得凤来栖。作为中国能建旗下唯一专业化、旗舰型、生态环保建设运营一体化公司，业务范围涉及水、土、固等环保领域，公司在科技人才选拔、培养过程中，始终坚持将“以德选人”放在第一位，注重人才梯队建设的深度与广度。

2023年，公司响应国家战略，推进农田水利和高标准农田建设，大力开拓农田整治领域相关业务。在当时，该公司在该领域的科研技术缺乏一定经验。但市场不等人，这个时候就需要有经验、肯吃苦、有担当的科研人员勇挑重担。公司组建专班多次往返北京、天津、内蒙、吉林等地，整合相关技术资源，现场采集分析土壤样品，为项目提供了坚强的技术支撑。目前，该农田整治项目已进入实质性运作阶段。

近年来，公司有计划地选拔“好苗子”，每年组织10余次“跨界”技术交流与培训，调配公司各级技术人员参与“环保+”、“水能融合”、“运能融合”、“数字+水务”等融合技术和项目建设培训，促进其快速成长，着力打造融合创新的新时代科技工作者，以适应环保产业转型升级需求。

作为多个科技项目核心成员，公司科技与信息化事业部覃玉洁先后参与中国能建重大专项1项、中国能建“揭榜挂帅”项目1项、湖北省国际科技合作项目1项。她不断探索低碳节能技术与水务融合新路径，主编完成中国



武汉汉江湾生态修复项目

能建企业标准《城镇污水处理厂低碳节能运营操作技术规程》，对公司推进污水处理减排降碳协同增效起到了指导性作用。截至2023年，她已获得行业级科技奖二等奖1项，中国能建及葛洲坝集团科技奖励3项，湖北省十大数据优秀应用案例1项。

公司科技与信息化事业部余江培自2017年3月参加工作以来，积极参与公司弱电系统基础设施建设，新老OA系统搭建，生产管理系统实施推进，视频监控部署，视频会议系统安装调试及中国能建建控系统推广应用等。获得软件著作权3项，葛洲坝集团科技进步三等奖1项，荣获中国能建“数字化转型”先进个人。

公司重点培育自有专家型人才，截至目前，有各类专业技术人员247人，中级及以上技术职称占比46%，专业涵盖咨询、环保、市政、水利、结构、材料等20余个领域，实现了公司业务领域专业全覆盖。

2021年，公司承建的磷化工遗留场地治理项目土壤中存在黄磷污染。混有黄磷的土壤处置难度大，环境危害极大，其处置方法国内外都鲜有案例，更谈不上成熟的工艺和装备。公司团队进驻现场开展技术攻坚，并统一分配氧化工艺小组、智能焚烧小组及设备小组，分别开展市场调研、现场试验等工作，一个月时间就解决了技术难题，成功处置现场污染土壤2000余方。该项目获评武汉市人工智能优秀应用工程奖，项目成果经鉴定达到国际领先水平，授权发明专利3项，实用新型专利4项。

公司不断加强科技人才队伍建设，核心竞争力不断提升，创新成果丰硕，为公司转型升级输出“原动力”。截至目前，该公司获得授权专利200余项，其中发明专利23项，获得软件著作权15项；发表SCI、中文核心期刊10余篇；参编国家标准5项，地方标准3项，行业标准1项；每年获得各级创新奖项人员30余人。

千秋基业，人才为本。葛洲坝生态环保公司将坚定实施“人才兴企”战略，从体制机制保障和人才梯队建设两方面发力，加快建立科技人才资源竞争优势，为公司的高质量发展贡献智慧和力量。



合作交流

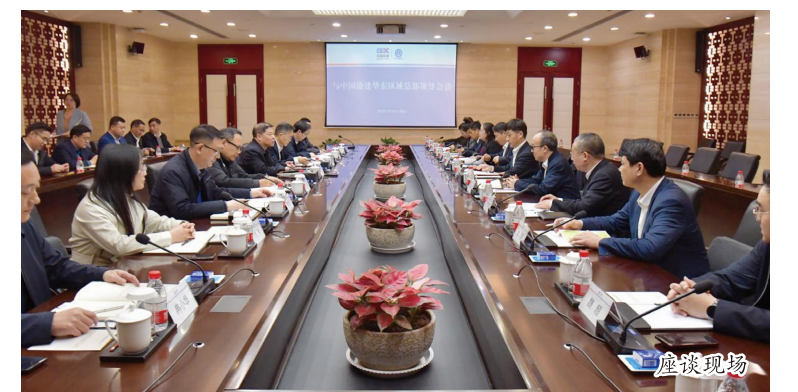
中国能建葛洲坝集团与华东区域总部深化合作

本报讯(记者 祝帅)3月25日，中国能建葛洲坝集团党委副书记、总经理谭华与中国能建华东区域总部党委书记、总经理、华东建设党委书记、董事长唐志俊一行座谈，就携手深耕华东区域市场，积极拓展新领域新模式深入交流，并达成广泛共识。

公司党委副书记、执行总经理、副董事长陈刚参加会谈。谭华对唐志俊一行表示欢迎，并介绍了公司发展情况和核心优势。他说，当前，葛洲坝集团正以中国能建《若干意见》、“1466”和“三新”能力建设战略为指引，聚焦打造突出工程建设能力，积极培育战新产业和未来产业，加快发展新质生产力，着力打造全产业链、业务布局、工程建设、融合发展、科技创新、品牌文化“六大优势”，力争在“十四五”期间再造一个高质量发展的葛洲坝。华东区域经济发展活跃，市场空间广阔，是葛洲坝集团高度重视的区域市场。近年来，在华东区域总部的统筹和支持下，葛洲坝集团加大资源配置力度，成功获取一批重大项目。葛洲坝集团将积极融入中国能建大市场体系，进一步加大华东区域市场开发力度，共同在高端公共关系构建、项目策划运作及模式创新等领域深化合作，携手为建设高质量发展“三新”能建贡献力量。

唐志俊感谢葛洲坝集团对华东区域总部的支持。他介绍说，2023年，中国能建华东区域总部高质量完成各项任务，企业发展总体呈现全面奋进、全面拓展、全面向好、全面蓄能的良好态势。当前，华东区域总部正聚力打造“四位一体”产业体系，聚焦战略性新兴产业和未来产业发展，着力推动“产业+”领域的拓展与深耕。葛洲坝集团作为中国能建的龙头骨干企业，市场开发实力突出、一体化优势明显。希望葛洲坝集团聚焦“六全”领域，加大华东产业布局力度，全面深化合作对接，全力推动合作成果转化落地。华东区域总部将为葛洲坝集团提供更多服务和保障，共同推动华东区域市场高质量发展。

中国能建华东区域总部执行总经理、党委副书记、华东建设党委副书记、纪委书记张孝伟，党委委员、副总经理黄标，市场开发部、产业发展部、投资业务部、城市运营公司；公司副总经理李向东，办公室、市场开发事业部、投资与产业事业部、产业研究院，华东分公司相关负责人参加座谈。



座谈现场

中国能建葛洲坝集团与中电工程西北院、东北院深化战略合作

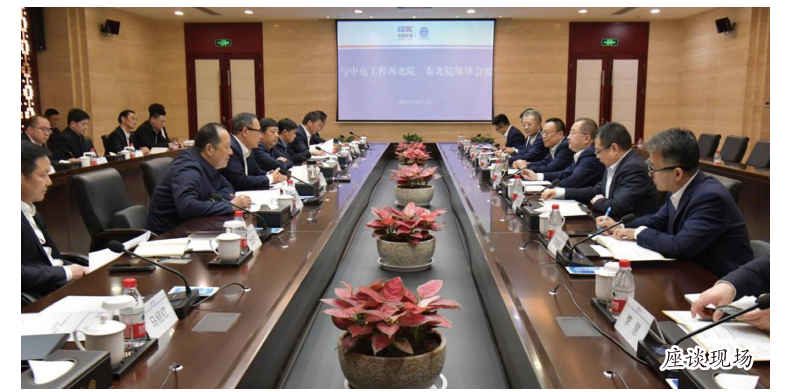
本报讯(记者 祝帅)3月21日，中国能建葛洲坝集团与中电工程西北院、东北院分别签署战略合作协议，将在公共关系构建、国际国内市场开拓、商业模式创新等领域深化战略合作，携手实现共赢发展。公司党委副书记、执行总经理、副董事长陈刚，中电工程西北院党委书记、董事长徐陆，东北院党委书记、董事长刘增强见证签约。

陈刚对徐陆、刘增强一行表示欢迎。他表示，葛洲坝集团和中电工程集团有着良好的合作历史和坚实的合作基础，双方业务互补性强、契合度高，合作空间巨大。希望能以协议签署为契机，围绕市场资源、项目信息、人才智力、商业模式、合作领域、项目设计等六个方面，推进在能源电力等领域开展更加紧密、更加全面、更加务实的战略合作，共同实现优势互补、信息互通、资源共享，为系统打造高质量发展“三新”能建作出新的更大贡献。

徐陆、刘增强分别介绍了企业的业务布局和竞争优势。他们表示，葛洲坝集团产业优势明显、综合实力雄厚。愿秉承“优势互补、互利共赢、长期合作、共同发展”的原则，发挥设计企业优秀合作伙伴圈、能建兄弟伙伴圈、长期合作伙伴圈“三圈”资源优势，与葛洲坝集团深化在市场开拓、勘测设计、抽水蓄能、能源电力等领域的全方位战略合作，在互利共赢中共创高质量发展新局面。

公司党委书记、副总经理赵献勇分别与中国工程西北院党委书记、总经理史东，东北院企业发展部主任纪新元在战略合作协议上签字。

中电工程西北院企业发展部、投资开发公司、抽水蓄能工程公司、办公室，东北院办公室；公司总经理助理龚华伟，市场开发事业部、生产与项目管理事业部、投资与产业事业部、抽水蓄能与新能源事业部、产业研究院，一公司、机电公司、电力公司、设计公司、北方分公司、西北分公司相关负责人参加座谈。



座谈现场



签约现场

三三〇抒怀

葛洲坝人的「水密码」

刘梁皓月



金色长虹

“我是长江，我是三峡，我是葛洲坝。我是长江一滴水，浪里一颗砂，穿越千山万水，奉献苦乐年华，播种光明，普照华夏。”一首饱含深情的《葛洲坝人之歌》总能轻易唤起几代葛洲坝人的共同记忆。我们从长江走来，奋楫扬帆，乘风破浪，用磅礴的力量，推动新的时代。

又是一年春好处，长江之水从容不迫地自唐古拉山脉奔泻而下，一路东流，气贯长虹，如一条巨龙串联起中国11个省份，奔向大洋。“万里长江第一坝”在流淌的光阴里静溢地润泽着神州大地，山水之间，沧海一念，世纪工程像纵横的歌赋，默默地拨动着亿万苍生的心弦。

1958年3月30日，毛泽东主席乘船考察三峡工程坝址，葛洲坝集团的前身“三三〇工程指挥部”由此得名。1970年12月26日，中央批准兴建葛洲坝水利枢纽工程。又逢三三〇、五湖四海的葛洲坝人在这个特别的日子里聚会重逢，缅怀历史，审视当下，展望未来，共享精神盛宴，为新时代新征程蓄满前进的风帆。

“仁者乐山，智者乐水”，水，是生命的依托，发展的起源。探寻血脉源流，总是离不开大江大河。纵观世界文明，是幼发拉底河的荣枯消长影响了巴比伦王国的盛衰兴亡，水波滢滢的尼罗河孕育了灿烂的古埃及文明，流淌在东方的巨龙长江，滋润了绵延不绝的中华文化。古有老子的水之“七善”，西陵江畔，葛洲坝自长江走来，以水而生、取水而兴，以一往无前、生生不息的发展脉络，经年累月凝聚成了自己的“水密码”，串联起过去、现在与未来。

滚滚长江东逝水，浪花淘尽英雄，宁静的午后，在阳台翻看葛洲坝老照片，往事历历，那些泛黄的图像即使黑白，也难掩岁月光辉。回忆如水，思绪翻飞，我仿佛一下子回到了50多年前的峡江两岸……

时间为经，空间为纬，纵观葛洲坝54年的发展历史，是一部不断拼搏的奋斗史。顺着历史的脉络溯源而上，葛洲坝人坚定从容地从时光里涉水而来，一路筚路蓝缕、风雷激荡，与水共舞。他们始终坚信人定胜天，面对自然挑战奋楫向前。

时光不语，静水流深。水，就是这样，柔之胜刚，弱之胜

强。每一位葛洲坝建设者就是“长江的一滴水，浪里的一颗砂”，涓涓细流，汇成惊涛骇浪的长江之水，聚沙成塔，筑起巍峨耸立的峡江之坝。山河渺远，千年的江海诉不尽葛洲坝人“特别能吃苦、特别能战斗、特别能奉献”的“三特”奋斗诗篇，翻开历史的地图，葛洲坝人弄潮江上、“撸起袖子拼命干”的足迹清晰可见——十万建设大军争分夺秒，日夜奋战，奏响众人拾柴火焰高的赶工“交响曲”。

没有材料，就自己动手“创造”材料。1970年，水电大军涌入沉睡的葛洲坝，三三〇工程开工誓师大会的要求是“三个万”——“万众一心、万人大会、万炮齐鸣”。今年72岁的高级工程师张新生，当时只有20岁，是一名瓦工，葛洲坝人“逢山开路遇水搭桥”的精神在他身上有着生动写照：当时搭誓师大会主席台的材料不够，他就和工友去山里砍竹子，没有围挡，他们就一张张筹来芦席，没有讲台，他们就用石头在江滩上打个围，再填上沙土。自此葛洲坝建设者们“腰斩长江、首战必胜”的誓师呐喊，在滚滚江水之上掀起了一个时代的波澜，回荡着穿越时空的坚定回响。

水滴石穿，积水成渊，赤子之心，江河可鉴。在建设大坝的过程中，没有如今高效智能的先进设备，葛洲坝铁军们就“人拉肩扛”，臂膀成了他们最有力的“武器”。“一根扁担两只筐，挑土、挑砖、挑石渣”“小扁担，三三三，千担万担不歇肩，为了建成大围堰，一担挑走两座山”——日月为眸，山川为鉴，齐声的号子成了江水上最动人的旋律。

生于1950年的老党员李庆和就是这其中的一员，也是第一批主动请缨参加建设的工人。70年代初，在马不停蹄的建设热潮中，他“一不怕苦、二不怕死”“革命加拼命”，1977年被第一批拔尖升级，成为党组织重点培养对象，后来还荣获了葛洲坝工程局先进生产者。然而天有不测之风云，某天在为施工部位送料时，他不幸受了严重工伤。后来，在受伤不足百日的情况下，他拖着病躯急忙返回宜昌，又投入到新的工作中。

九尺之台，起于垒土。葛洲坝建设者们艰苦奋斗的精神在时光接力中递进升华，筑起了一座“水上长城”奇迹，正是有像李庆和这样千千万万的建设铁军，为“高峡出平湖”的壮观雕刻下诸多浩瀚的记忆：仅4个月就完成了葛洲坝一期工程上下游围堰的建设，原计划17天，实际仅用36小时就实现了大江截流的壮举，自此世纪工程在这里“天堑变通途”，斩断苍龙、为生民立命。

当时的新闻报道里说：“万古奔流、放荡不羁的长江，第一次按照人类的意愿，把主河槽从大江改为二江”“万里长江第一坝截流成功甚至和美国把宇航员送上月球一样了了不起”。1980年7月12日，邓小平同志视察葛洲坝工地时，强调“要看现代化，就看葛洲坝”“一定要把葛洲坝的成功经验带到三峡去”。

上善若水，水润万物而不言。心怀万家灯火，才有勇气以乐观的精神让贫瘠的生活开出花。没有如今舒适的标准化营地，芦席棚、“干打垒”便是三三〇人在坝上最初的家，他们“先生产、后生活”，在荒野安营扎寨，自带口粮自力更生，汗水与尘土也难掩那一张张干劲十足的笑脸，“坝”上的男女老少们风餐露宿，却将水的力量汇入祖国寻常百姓家，“大国小家”在一盏盏熄灭的万家灯火中得到价值的升华。

船到中流浪更急，站在时序更替的节点，更多的艰难险阻随之浮现。18载春华秋实，葛洲坝工程最终于1988年底建成，此后，葛洲坝铁军们面临没有工程可做的局面，经历了巨大的转型阵痛。改革求新还是维持原样？山川巍峨，斗转星移，山是静的，水是动的，关于动与静的哲思正蕴藏于这山与水之间。竹杖芒鞋轻轻马，谁怕？葛洲坝人给出了自己的答案：天涯海角，中流击水，奋楫者总能率先争渡，一个字——“闯”！我曾于一位中国能建的老书法家求得题字“走南闯北”，并常年带在身边，只因时常能让我想起葛洲坝人经久不衰的闯荡精神。

“攻坚强者莫胜于水”，老子总是赋予水别样的意蕴。水，柔能滴水穿石，勇可飞瀑直下，天下之至柔亦能驰骋天下之至坚。水能适应环境和形势的变化，以柔克刚，随方就圆，因势赋形，作出应有的改变并产生相应的势能。

水的灵活多变，也赋予了葛洲坝人血液里敢闯、敢创、敢试的创新密码。群山如浪，江河入海，赤子之心，从未褪色。弄潮儿向涛头立。为了闯出新天地，葛洲坝人以壮士断腕、破釜沉舟的决绝与勇敢，摸着石头过河，在山川河流里跋涉，在时代洪流中搏击，摸索出一条自力更生的道路。他们置之死地而后生，通过大胆闯、大胆试，让企业永不停滞、永不僵化、永葆青春：1982年，他们顺应改革开放后水电改革的趋势，在红石和太平湾水电站推行工程概算“总承包”试点，打破“大锅饭”，推动水电施工企业内部改革积极性转折；1984年，葛洲坝工程局通过投标获取了第一个工程项目岩滩水电站，在体制改革的时代潮流下，迈出了从计划经济走向市场经济的第一步。

千帆竞发，勇进者胜。半个世纪以来，在葛洲坝铁军“三特”精神的感召下，葛洲坝人以长江为梦想的起点，却不囿于一方江水，以水为脉，逆流

而上，步履不停。

我们走出长江，乘风破浪，足迹遍布长江、金沙江、雅鲁藏布江、澜沧江、大渡河、黄河流域等更多大江大河，承建了全球十大水电站中的五座，以及中国十大水电站等共计1000余座水电工程，缔造100多项世界之最，成为了水电建设的一张“靓丽名片”，稳稳占据着世界水电建设领跑者、王牌军地位，以水脉助力国家命脉。

我们以大地为卷，以奋斗为笔，追风逐日，雕琢山川，连珠成串，在乌东德、白鹤滩、溪洛渡、向家坝、葛洲坝、三峡水电站，助力世界最“大清洁能源走廊”的构建，在大江大河擘画出“只此青绿”的山水画，创造彪炳史册的业绩，震撼世界的奇迹。

葛洲坝人心怀天下，逐梦寰宇，与世界人民共画“同心圆”。水无物能容万物，只因海纳百川，兼收并蓄，不拒众流，方为江海。曾记否？1994年，拿下了首个国际EPC项目——尼泊尔上波迪·科西水电站。如今作为“一带一路”倡议先行者和主力军，葛洲坝人已将自己的身影遍布在全球142个国家和地区，传递着中国能建“赋能美丽中国，共建美好世界”的美好夙愿。

我们铸就三峡工程等“大国重器”，打造南水北调等“民生利器”，攀登水电技术高峰的征途，以精湛的技艺润泽华夏，以时光之手，重塑大地肌理脉络，培养了一批批诸如梅琳等精益求精、追求极致的新时代“大国工匠”。

跨过时间的洪流，蓦然回首，轻舟已过万重山。

潮平两岸阔，风正一帆悬，2024年是中华人民共和国成立75周年，也是公司实施“十四五”规划的关键一年。当今世界风雷激荡，正经历百年未有之大变局，《淮南子》里讲“欲流之远者，必浚其泉源”。在三三〇，我们回溯过去，问道往昔，时常自省：如何在风满云诡中守好葛洲坝前辈留下的一番事业，赓续基业长青的灯火？

是守好本源，慎终如始，才能行稳致远。葛洲坝集团因水而生，自诞生之日起，便承载着水电报国的崇高理想，担负着振兴民族的重大使命，许党报国的家国情怀和赤子初心是我们葛洲坝人血脉里共同印刻的赤子初心。

是激起一池活水，稳中提质，质中有新，才能源远流长。水不绝源，伏生而生而流远。在中国能建《若干意见》“1466”和“三新”能建战略的引领下，葛洲坝加快推进“四大转型”，通过科技创新，培育壮大新质生产力，“登峰造极境”，在中国能



岩滩水电站



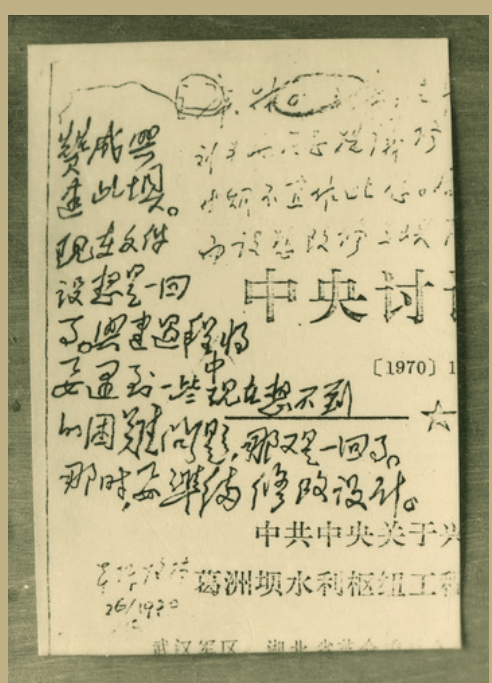
金沙江白鹤滩水电站

建设世界一流企业的战略愿景中争当中流砥柱，不负山河期待。

是文化如水，浸润人心，是“水能载舟亦能覆舟”的铮铮古训。新征程上，葛洲坝进一步推动文化登高，让“三特”铁军精神深深融入代代相传的精神火炬，让敢打敢拼成为我们共同的奋斗底色；让“以人为本”的价值导向凝聚企业共识，心往一处想，劲往一处使；让清廉如水、开源节流营造风清气正的健康发展生态。

时光如水，岁序常易，华章日新，“人不可能两次踏入同一条河流”，在川流不息的历史长河中，我们在追寻历史，也正在创造历史。又是一年三三〇，作为新生代葛洲坝人，我深知饮水思源，方能更好迈向世界。那些老一辈葛洲坝人的精神丰碑，将代代相传，老一辈葛洲坝人的殷切期盼，我们也将一一实现。

正如周深的《如愿》里唱道：“你是我所来，也是我心之所归，我将爱你所爱的人间，愿你所愿的笑颜，如果说你曾苦过我的甜，我愿活成你的愿，这盛世每一天，山河无恙，烟火寻常，可是你如愿的眺望。”



毛泽东主席批示：“赞成兴建此坝”



三三〇工程开工誓师大会



肩挑人扛建设伟大工程



葛洲坝大江截流



三峡工程

加快“四大转型” 激发高质量发展新动能

特约评论员

蛰龙已惊眠，一啸动千山。新春伊始，葛洲坝集团开启了全面贯彻中国能建《若干意见》“1466”和“三新”能建战略的崭新航程，发出了奋力谱写高质量发展新篇章的动员令。下一个新的辉煌，下一个新的历史，下一批新的国之重器，等着葛洲坝人去共同创造。全体干部员工要锚定目标，鼓足干劲，加快推进创新、绿色、数智、融合“四大转型”，不断谱写高质量发展新篇章。

谱写高质量发展新篇章，要保持战略定力不放松。当前，中国能建在全新的战略体系牵引下，发展思想理念焕然一新，发展动能势能全面激发，转型升级进入全新阶段，“六大深刻启示”构成了奋进新征程的底层逻辑与根本遵循。作为中国能建核心骨干企业，葛洲坝集团要更好承担功能使命，坚决有力地服务发展大局，以“乱云飞渡仍从容”的战略定力、“咬定青山不放松”的坚韧执着，及时、准确、深刻理解“三新”能建战略的核心要义和丰富内涵，聚焦“创新、绿色、数智、融合”，围绕

高质量发展和价值创造，深化传统产业改造升级，加快战新产业和未来产业培育壮大，构建具有葛洲坝特色和优势的产业体系，全面提升战略引领企业未来发展的能力。

谱写高质量发展新篇章，要坚持高目标导向不放松。千岩万壑不辞劳，远看方知出处高。要坚决把思想和行动统一到中国能建战略部署上来，统一到公司工作要求上来，坚持高质量发展这个新时代的硬道理，不断激发内生动力。要着力推动市场开发量提质，夯实高质量发展根基；着力加强生产经营管理，以优质高效履约赢得市场主动和良好效益；着力推进国际业务优先优质协同发展，让“一带一路”领军成色更足；着力强化科技创新驱动，打造有效支撑突出工程建设能力的科技创新体系，让科技作为第一生产力的动能更加强劲；要做到守土有责、守土尽责，聚焦提高质量效益，以各系统、各单位的高目标、高价值、高创造，支撑企业全局的高质量发展。

谱写高质量发展新篇章，要突出真抓实干不放松。一年之计在于春。公司“两会”的胜利召开，描绘了阔别奋进的蓝图，开启了高质量发展的新征程。要全面加强各级班子执行力、战斗力、凝聚力“三力”建设，以舍我其谁的使命感、不进则退的危机感、时不我待的紧迫感、勇于担当的责任感，围绕落实落地目标书、作战图，一步一个脚印，持续巩固“全水”业务优势，不断探索“七网”融合应用场景，奋力舞动市场开发龙头，夯实项目管理根基，深化国际业务体制改革，全面推动管理提升，做实“三新”能建战略的主力军和“四大转型”的排头兵。

回望征途，我们底气十足、信心倍增；放眼未来，我们目标坚定、壮志满怀。奋力谱写高质量发展新篇章，需要我们勇担使命任务，以百折不挠的韧劲，一鼓作气、再接再厉、接续奋斗，敢想、敢干、敢拼、敢闯，为加快打造世界一流“三新”能建作出新的更大贡献。

奋力书写高质量发展“三张”答卷

王冠

殷殷初心如磐，时代答卷常新。新的一年，公司对标一流、砥砺奋进的新蓝图正徐徐展开。新征程上，我们要以清醒心态和追赶姿态，深入践行中国能建《若干意见》和“1466”战略，全力书写打造“三新”能建、实现“四大转型”的三张优异答卷，奋力谱写公司高质量发展新篇章。

要奋力书写国之央企的时代答卷。千道万道，高质量发展是硬道；千条万条，加速度发展是头条。央企姓党，央企姓国，要进一步弘扬企业报国精神、艰苦奋斗精神、大国工匠精神，确保在践行国企使命、贯彻国家战略中干在实处、走在前列。要深入践行“大党建强党建”理念，真正把党的领导、党的建设转化为公司的竞争优势和发展胜势。要紧跟中国能建战略步伐，主动顺应“三大发展趋势”，深度聚焦“七网融合”，通过量的合理增长支撑质的有效提升，推动企业更高质量、更有效率、更加公平、更可持续和更为安全的发展，实现国有资产保值增值。要聚焦效率变革、动力变革、方式变革，以“敢为天下先”的勇气，不断寻找新的经济增长点和驱动力，同时积极营造“鼓励创新，宽容失败”的氛围，为干事者撑腰，为创新者鼓劲，让每一次尝试都充满希望、每一点进步都备受鼓舞。要进一步强化全员责任担当，增强使命意识，在生产、经营、改革、发展、党建等关键领域看状态、看作风、看行动，让想干事、能干事、成干事蔚然成风。

时间属于奋进者！历史属于奋进者！站在新的历史起点，葛洲坝全体干部员工要踔厉奋发，笃行不怠，以咬定青山不放松的执着，以行百里者半九十的清醒，找准新定位，确立新目标，踏准新节拍，在变局中开新局，在变革中闯新路，为再打造一个高质量发展的中国能建汇磅礴力量。

的方法化解矛盾，以发展的思路解决问题。全体员工要守好奋斗初心，担当发展使命，做效率效益的创造者和贡献者、行业标准的制定者和引领者、科技高峰的攀登者和见证者、强企富民宗旨的践行者和维护者；以创造价值为一切工作的出发点和落脚点，大力营造创新创造的浓厚氛围，在中国能建加快建设世界一流的“四型”“六商”企业集团新征程中再立新功。

要奋力书写效益倍增的发展答卷。抢抓发展新赛道，制胜发展新赛道，就要育好新机、开好新局。作为中国能建核心骨干企业，葛洲坝集团要有领跑一流的担当，领军行业的作为和领向世界的胸怀。要在中国能建整体战略布局中深刻分析葛洲坝所处的历史方位和发展现状，深刻把握高质量发展的内涵，通过质的有效提升引领量的合理增长，通过量的合理增长支撑质的有效提升，推动企业更高质量、更有效率、更加公平、更可持续和更为安全的发展，实现国有资产保值增值。要聚焦效率变革、动力变革、方式变革，以“敢为天下先”的勇气，不断寻找新的经济增长点和驱动力，同时积极营造“鼓励创新，宽容失败”的氛围，为干事者撑腰，为创新者鼓劲，让每一次尝试都充满希望、每一点进步都备受鼓舞。要进一步强化全员责任担当，增强使命意识，在生产、经营、改革、发展、党建等关键领域看状态、看作风、看行动，让想干事、能干事、成干事蔚然成风。

时间属于奋进者！历史属于奋进者！站在新的历史起点，葛洲坝全体干部员工要踔厉奋发，笃行不怠，以咬定青山不放松的执着，以行百里者半九十的清醒，找准新定位，确立新目标，踏准新节拍，在变局中开新局，在变革中闯新路，为再打造一个高质量发展的中国能建汇磅礴力量。

强化“三力”建设 提升价值创造能力

张开明

面对错综复杂的国际国内形势和繁重艰巨的改革任务，如何才能更好加快“四大转型”，奋力开创高质量发展新局面？领导班子作为各企业各单位的“头雁”，在落实党中央和上级决策部署、贯彻重大政策、执行重要决策等方面起着引领方向的重要作用。新征程上，强化各级领导班子“三力”建设，提升引领高质量发展的强大动能，是我们实现高质量发展的关键。

要锻造真抓实干、马上就办的过硬执行力。执行力是决定企业成败的重要因素之一，只有具备强大的执行力，才能将企业的发展战略、规划和目标转化为现实。要大力营造“重实干、重实绩、重担当”的浓厚氛围，注重培养和选拔具备过硬执行力的管理团队，建立科学合理的管理制度和工作流程，确保各项决策和任务要求得到有效执行。同时，面对

繁重的改革发展任务，各级领导干部要主动担当作为、勇于攻坚克难，善作善成，增强工作的自觉性、主动性、创造性，推动企业发展取得新的更大成绩。

要凝聚团结奋斗、干事创业的强大合力。推动企业实现高质量发展，提升班子合力、打造坚强领导团队是关键。班子成员之间首先要精诚团结、密切协作，共同打造思想上同心、目标上同向、行动上同步的领导团队，汇聚发展合力，发挥出1+1>2的倍增效果；其次，思想上要求大同，倡导文化包容，尊重不同意见，鼓励创新思维，形成凝聚力强、创造力强的领导团队；再次，不断优化班子结构，从年龄结构、知识结构、专业结构等维度，加强领导干部梯队建设，形成号召力强、影响力强的领导团队；最后，要提高领导班子科学决策能力，提升决策的科学性和效率性，做好作风要实、民主要真、议事要明、决断要慎，形

成公信力强、决策力强的领导团队。

要激发争先创优、敢打必胜的坚强战斗力。各级企业领导班子要时刻保持强烈的紧迫感和昂扬向上的精神状态，发扬争先精神，弘扬争先文化，主动与“强”的比，与“好”的赛，与“优”的争，激发强大的自驱力和战斗力。要全面增强危机意识、拼抢意识、冲锋意识，不惧困难、主动担当、迎难而上，坚持守正创新，让争当表率、争做示范、走在前列成为领导班子的目标追求和精神气质。

新时代下，提升领导班子“三力”是全力提升经营质效的必然要求。各级企业领导班子要向执行力要效率、向合力要效能、向战斗力要效益，全方位提升价值创造能力和水平，奋力开创高质量发展“三新”能建崭新局面。

(作者单位：二公司)

坚持全面从严治党 纵深推进正风肃纪反腐

袁海燕

2024年是实现“十四五”规划目标任务的关键一年，也是公司深化系统改革、加快“四大转型”的重要一年，做好今年的党风廉政建设和反腐败工作，意义重大。公司各级纪检机构必须以党的自我革命重要思想为统领，坚决落实全面从严治党战略方针，纵深推进正风肃纪反腐，为谱写公司高质量发展新篇章提供坚强保障。

实现精准监督与保障执行的良性循环。十九届中央纪委四次全会首次提出纪检机构“监督保障执行、促进完善发展”职责定位，党的二十大对此职责进一步明确，可见纪检工作最根本的就是要抓住“监督”这个基本职责、第一职责。监督不是要求束缚党员干部干事，而是要让党员干部在正确轨道上放开手脚、大胆干事；监督不会制约公司发展，反而会助力公司在党的领导下、在大政方针指引下高质量发展。工作“千条万条”，不落实、不执行就是“白条”。要让干部职工沿着“理解监督意义——尊重监督权威——成为监督主体”路径深化认识，自觉围绕中心、服务大局，分解重点任务、督促政

策执行，以全面从严治党的实际成效凝心聚力、巩固风清气正的良好政治生态。

把握全面从严与紧盯关键的辩证关系。公司“双足鼎立”“四轮驱动”格局持续深化，全面从严也需要步伐灵活、适度跟进，关键在于盯住重点、盯住变化。公司经营改革、创新发展如何无缝衔接管理，混合所有制企业治理如何进一步融入党内监督，“一把手监督困境”如何打破，需要纪检人员探索新路经新方法，真正把从严治党、从严治企贯彻到全过程。

坚持严管尺度与厚爱温度的内在统一。从公司长远发展需要和干部自身成长考虑，严管是约束的控制力，厚爱是激励的推动力，两者目的一致，都是要对公司负责，对干部负责。要科学把握“惩、治、防”内在统一，坚持严管和厚爱结合，激励和约束并重。把纪律挺在前面，明确红线底线，落实“三个区分开来”，深化运用“四种形态”，用好容错纠错机制，旗帜鲜明为敢于担当、踏实做事、不谋私利的干部撑腰鼓劲，用有温度的关心厚爱，激发干

部担当新使命、展现新作为、谱写新篇章的干劲和热情。

寻求亮点思维与问题导向的动态平衡。纪检工作以监督为主责，需要时刻洞察公司管理环节漏洞、干部职工违规违纪倾向。公司管理具有全面性、干部素质具有综合性，如果把补短板、查漏洞等同于抓住“关键”，容易“一叶障目不见泰山”。纪检人员既然有全天候、近距离、常态化监督的这种得天独厚的机会，就应该多角度、全方位观察分析。在发现问题同时，也要反直觉、反惯性，发挥亮点思维，在风险中判断出有利于公司发展的亮点与转机，在纪律规矩管理中发掘干部身上优势和潜力，不要因为白纸上的黑点，看不到那一大片白。

全面从严治党永远在路上，党的自我革命永远在路上。各级纪检机构要保持正视自身问题的勇气和刀刃向内的坚定，以以往无前的奋斗姿态、永不懈怠的精神状态，驰而不息正风肃纪、反腐除弊，着力打造山清水秀的政治生态。

(作者单位：机电公司)

及时更新思想观念

徐诗达

新春伊始，各地纷纷奏响“思想大解放”的“春天序曲”，激励党员干部干部振作龙马精神，思想观念与时俱进，干事创业龙腾虎跃，向“新”而行，向“实”发力，向“质”攀登，向“效”挖潜，努力创造出经得起历史、实践和人民检验的业绩。

思想是行动的先导。思想观念是否先进，决定素质的高低、格局的大小、工作的好坏乃至事业的成败。当今之世，社会发展日新月异，科学技术突飞猛进，倘若思想停滞不前或者缓慢迟钝，就会有“落伍”之危；倘若因循守旧、思想僵化，就会有“走偏”之险。公司党员干部要认真学习思想理论，提高站位、升华认知，顺势而为、乘势而上，坚持以思想引领先带工作争先，以观念更新牵引发展出新，加快“四大转型”步伐，为系统打造“三新”能建作出新贡献。

要在勤学习中“及时更新思想观念”。“思想观念新，必须学在先。”置身于新知识新事物不断涌现的时代大潮，面对百舸争流、竞争激烈的紧迫形势，如何因地制宜发展新质生产力，在发展中攻克提质的难题、破解提速的困境、应对提效的挑战，只有加强学习才能寻找到出路。因此，理论创新每前进一步，理论武装就要跟进一步。党员干部要自觉做党的创新理论的笃信笃行者，做到时间上跟进、学习上跟进、思想上跟进、观念上跟进，坚持用创新理论的“金钥匙”打开发展的新视野。要坚持干什么学什么、缺什么补什么，认真学习新知识、主动吸纳新观点、热情接受新事物，及时填补知识空白、补齐素质短板、强能力弱项，使自己真正成为本职工作的行家里手。

在勤实践中“及时更新思想观念”。实践是理论创新的源头活水，也是实现思想创新的最好途径。坚持用科学理论指导实践，用生动实践升华思想观念，

方能相得益彰、相互促进。要有“天降大任，舍我其谁”的使命感。事不避难、义不逃责，勇于在爬坡过坎中迎难而上，敢于在困难风险中破局开新，乐于在严峻考验中坚强捍卫，善于在伟大斗争中砥砺前行，自觉做勇于担当作为的不解奋斗者。要有“一日不为，三日不安”的责任感。知责于心、担责于身、履责于行，始终保持“闯”的精神、“创”的劲头、“干”的作风，倾情以赴之、全力以赴之，自觉做矢志为民造福的无私奉献者。要有“只争朝夕，抢前争先”的进取感。坚持以超前的姿态、超前的姿态、奋进的状态，抢抓机遇乘势而上，劈波斩浪急流勇进，求真务实开拓创新，自觉做勇立时代潮头的干事创业者。

在勤自省中“及时更新思想观念”。党员干部不是生活在真空中，思想难免会染上一些细菌、沾上一些灰尘。要经常打扫灰尘、升级换代，才能思想常新、心灵常净、本色常在、信念常存。要有自我革命的勇气，“吾日三省吾身”的自觉，“痛改便光明”的追求，经常同党中央要求“对标”，拿党章党规“扫描”，用人民群众新期待“透视”，同时代楷模“对照”，主动进行“思想政治体检”，坚决摒弃一切旧思维、旧理念、旧观念，永葆思想的新鲜度和纯洁性。

社会在前进，实践在发展，更新思想观念只有进行时，没有完成时。党员干部必须坚决摒弃戒除一蹴而就、一劳永逸的想法，骄傲自满、停滞不前的情绪，固步自封、因循守旧的做派。坚持“苟日新、日日新、又日新”，才能永葆思想活力、提升工作能力、增强发展动力，将“时时放心不下”的责任感转化为“事事心中有底”的行动力，在推进发展中冲锋在前，在攻坚克难中展现活力，在提质增效中建功立业，不断开辟企业发展新天地。

(作者单位：电力公司)

